

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Pada bagian akhir skripsi ini, penulis akan memaparkan beberapa kesimpulan yang dapat diambil dan saran yang didasarkan pada temuan hasil penelitian. Secara umum penulis menyimpulkan :

1. Penerapan metode *content-based filtering* pada aplikasi yang dibuat dapat menghasilkan hasil yang baik. Dimana *content* pada aplikasi ini terdiri dari 3 yaitu lokasi, posisi dan kategori. Dengan perusahaan sebagai pengelola data lowongan pekerjaan dan pelamar sebagai penerima rekomendasi yang di hasilkan oleh sistem.
2. Implementasi model yang dibangun dijadikan suatu fitur pada sistem untuk menghasilkan suatu rekomendasi dengan melalui tahapan *stemming* dan pembobotan dokumen dimana sistem dapat menyeleksi data yang nilainya mendekati suatu data yang dipilih oleh user sehingga dapat menampilkan daftar rekomendasi kepada pelamar ketika memilih salah satu lowongan pekerjaan yang sesuai, dimana daftar rekomendasi akan menampilkan *content* yang nilai *similarity*-nya mendekati atau menyerupai data lowongan yang dipilih oleh pelamar.
3. Kesimpulan dari keseluruhan eksperimen yang sudah dilakukan, Akurasi dari pengujian rekomendasi tersebut sekitar cukup baik sekitar 50,5% di karenakan data lowongan yang sangat beragam. hasil total rata-rata perhitungan *precision recall* juga terhitung baik dikarenakan antusiasme pelamar mendapatkan referensi lain dari daftar rekomendasi yang ditampilkan ketika pelamar memilih 1 lowongan dengan rata rata sekitar 71% – 91%. Adapun rata rata *F-Measure* adalah 0,36092 . Hasil tersebut didapatkan dari 10 data pelamar yang memilih 1 lowongan pekerjaan sesuai dengan peminatan diri sendiri dan terdapat 121 perusahaan, 31 lokasi lowongan, 80 posisi pekerjaan, 38 kategori perusahaan dan 588 lowongan pekerjaan. Pelamar juga merasa cukup puas atas rekomendasi lowongan yang diberikan oleh sistem. Sistem rekomendasi dapat diterapkan pada sistem pencarian kerja untuk memudahkan pelamar

menemukan variasi lowongan kerja lain yang disediakan oleh sistem sehingga dapat memilih dengan data yang lebih beragam.

5.2 Saran

Berikut beberapa saran yang dapat diterapkan pada penelitian selanjutnya dalam sistem rekomendasi e-loker adalah :

1. Menambah variasi data corpus perusahaan dengan mengeksplorasi perusahaan lain sebanyak banyaknya sehingga bisa menambah jumlah lowongan pekerjaan menjadi lebih banyak sehingga data *content* bisa lebih beragam.
2. Menambah limit rekomendasi yang ditampilkan di daftar rekomendasi bilamana data lowongan yang ada bisa lebih banyak lagi agar bisa mendapatkan nilai rekomendasi yang lebih baik.
3. Mencoba metode perhitungan nilai *similarity* yang lain sehingga dapat lebih akurat untuk menentukan nilai *similarity*.