

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II KERANGKA TEORETIS	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Konsep Kinerja	14
2.1.2 Budaya Organisasi	22
2.2 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja	28
2.3 Penelitian Terdahulu.....	30
2.4 Kerangka Pemikiran	31
2.3 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Objek Penelitian.....	34
3.2 Metode dan Disain Penelitian.....	34
3.2.1 Metode Penelitian	34
3.2.2 Desain Penelitian	35
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.3.1 Variabel Kinerja Karyawan	36
3.3.2 Variabel Budaya Organisasi	38
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	41

Syamsul Bahri Hidayat, 2014

Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Sukabumi

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.4.1 Sumber Data	41
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel.....	43
3.5.1 Populasi.....	43
3.5.2 Sampel	44
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	44
3.6 Uji Instrumen	45
3.6.1 Uji Validitas.....	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	47
3.7 Rancangan Analisis Data	49
3.7.1 Method of Successive Interval (MSI).....	51
3.7.2 Analisis Korelasi.....	52
3.7.3 Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Objek penelitian	54
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	59
4.1.3 Analisis Data.....	65
4.1.4 Gambaran umum Variabel penelitian	69
4.1.5 Hasil Analisis.....	88
4.2 Pembahasan	90
4.2.1 Pembahasan Budaya Organisasi	90
4.2.2 Pembahasan Kinerja Pegawai.....	93
4.2.3 Pembahasan Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran-saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101