

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian akhir skripsi ini, penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang didasarkan pada temuan hasil penelitian dan uraian pada bab-bab sebelumnya mengenai masalah yang diteliti, yaitu: Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dan rumusan masalah sebagaimana dikemukakan pada bagian terdahulu, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut :

1) Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer

Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung termasuk kedalam kategori **Sangat Baik**, hal ini terlihat dari hasil perhitungan dengan menggunakan rumus WMS, diperoleh nilai rata-rata sebesar **3.22**. Dengan demikian, bahwa Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung telah melaksanakan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dengan Efektif, baik dari segi infrastruktur (*Hardware, Software, Brainware*, jaringan telekomunikasi), manajemen data maupun prosedur

yang harus dijalankan, serta mampu mengembangkan Sistem Informasi Manajemen di lingkungannya.

2) **Kinerja Pegawai**

Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung termasuk dalam kategori **Sangat Baik**. Hal ini ditunjukkan oleh angka skor rata-rata jawaban responden sebesar **3,20** menunjukkan kategori **Sangat Baik**. Kategori ini ditunjukkan dengan fakta dilapangan yang menunjukkan keseriusan Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung dalam melaksanakan Pekerjaan dengan memanfaatkan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer sehingga terciptanya Kinerja yang efektif dan efisien.

3) **Kontribusi Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Kinerja Pegawai**

Koefisien korelasi antara Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dengan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung termasuk kedalam kategori **Kuat**, yaitu sebesar 0,785 dan koefisien determinasinya 61,6%. Artinya bahwa Kontribusi Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Kinerja Pegawai sebesar 61,6% dan sisanya sebesar 38,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kekuatan hubungan ini dipertegas kembali dengan hasil uji signifikansi untuk melihat apakah hubungan tersebut berlaku untuk

seluruh responden yang berjumlah 58 orang. Untuk mengujinya digunakan rumus t-test untuk mencari nilai t. berdasarkan perhitungan diperoleh sebesar 9.48. Harga t_{hitung} kemudian dikonsultasikan dengan t_{tabel} , dan diperoleh harga sebesar 1.671 dengan $dk=n-2$ dan tingkat kepercayaan 95%, dengan demikian t_{hitung} (9.48) berada diluar daerah penerimaan H_0 , maka H_0 ditolak. Hal ini berarti koefisien korelasi adalah **signifikan**, artinya korelasi antara Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Kinerja Pegawai dapat digeneralisasikan atau berlaku untuk seluruh responden.

Hasil analisis diatas diperkuat dengan beberapa data dilapangan yang menggambarkan keterhubungan antara variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer) dengan variabel Y (Kinerja Pegawai).

B. SARAN

Berdasarkan temuan penelitian dapat diketahui bahwa Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer memiliki Kontribusi yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung. Namun masih terdapat beberapa sub indikator dalam indikator variabel X dan variabel Y yang memperoleh skor terendah diantara sub indikator lainnya, seperti sub indikator bagian input, dengan skor 2.77 sub indikator bagian pengolahan dan memori dengan skor 2.91, sub indikator perangkat lunak sistem dengan skor 2.84, sub indikator memiliki keinginan mencapai prestasi dengan skor 2.86, sub indikator disiplin dengan skor sebesar 2.98, sub indikator

kesesuaian hasil dengan standar dengan skor sebesar 2.93, sub indikator target kerja sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang memperoleh skor sebesar 2.77, dan yang terakhir pada sub indikator keahlian yang memperoleh skor sebesar 3.01. Maka tanpa bermaksud menggurui, berikut saran-saran yang dapat disampaikan peneliti kepada pihak-pihak yang memang mempunyai pengaruh besar dalam pelaksanaan indikator yang ada dalam penelitian:

a. Pimpinan

- 1) Meningkatkan sarana dan prasarana yang berkaitan dengan teknologi komputer, mengingat perkembangan Sistem Informasi Manajemen yang berbasis Komputer, serta *Information Technology* (IT) yang semakin cepat perkembangannya.
- 2) Meningkatkan pemanfaatan dan penggunaan Jaringan telekomunikasi yang dapat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai, sehingga akan lebih efektif dan efisien dalam pemanfaatan jaringan telekomunikasi dari variabel Sistem Informasi Manajemen berbasis Komputer.
- 3) Meningkatkan kontrol atau pengawasan terhadap penjaminan sikap profesional pegawai dalam melaksanakan tugas.
- 4) Melakukan pembinaan yang lebih intensif terhadap pegawai-pegawainya untuk senantiasa meningkatkan kreativitas, motivasi, prestasi serta kedisiplinan mereka dalam bekerja.

2. Pegawai

- a. Aktif menggali informasi yang terbaru, sehingga penyelesaian tugas dapat dilakukan dengan ditunjang oleh sistem yang sesuai dengan perkembangan jaman.
- b. Lebih kreatif dalam menghadapi keterbatasan sarana/media penunjang yang dimiliki lembaga, sehingga keterbatasan yang ada tidak menjadi penghambat bagi penyelesaian tugas kearah yang lebih baik.
- c. Mempertahankan, mengembangkan dan meningkatkan Pengetahuan dan Keterampilan mengenai Sistem Informasi Manajemen berbasis Komputer, baik melalui belajar mandiri, kursus, maupun mengikuti program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh lembaga.
- d. Mempertahankan dan Meningkatkan kondisi kerja yang telah dicapai oleh pegawai dengan lebih baik lagi.

3. Peneliti Selanjutnya

Bagi yang tertarik untuk meneliti tentang Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dan Kinerja Pegawai, hendaknya mengkaji kembali secara komprehensif dan mendalam mengenai permasalahan kedua variabel tersebut atau mengkaji salah satu variabel yang dikaitkan dengan variabel lain yang sesuai.