

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI BPSDM HUKUM DAN HAM**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

**Aurelia Septianingrum**

NIM. 1705132

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2021**

Aurelia Septianingrum, 2021

*PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BPSDM HUKUM DAN HAM**

oleh

**Aurelia Septianingrum**

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana Pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Aurelia Septianingrum  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Juli 2021

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau  
sebagian, dengan dicetak ulang, foto copy, atau cara lainnya  
tanpa seizin penulis

**HALAMAN PENGESAHAN  
AURELIA SEPTIANINGRUM**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI BPSDM HUKUM DAN HAM**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

Pembimbing I



Dr. Eka Prihatin, M.Pd.  
NIP. 19660712 200604 2 001

Pembimbing II



Dr. Dedy Ahmad Kurniady, M.Pd  
NIP. 19710609 200501 1 001

Mengetahui

Ketua Program Studi Administrasi  
Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, S.Pd., M.Pd.  
NIP. 1968079 199802 1 001

Aurelia Septian

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

**ABSTRAK**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**PEGAWAI DI BPSDM HUKUM DAN HAM**

Oleh

Aurelia Septianingrum

Dr. Eka Prihatin, M.Pd.

Dr. Dedy Ahmad Kurniady, M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi pada permasalahan seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BPSDM Hukum dan HAM. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan dengan pendekatan kuantitatif. Lokasi untuk dijadikan tempat penelitian yaitu di BPSDM Hukum dan HAM. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini random sampling menggunakan rumus slovin dari seluruh populasi setelah dihitung menggunakan rumus slovin dapat diambil sampel sebanyak 67 orang. Pada tahap awal dilakukan penyebaran angket melalui google form ke BPSDM Hukum dan HAM, yang kedua melakukan uji validitas dan realibilitas. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dengan perhitungan WMS (Weight Means Score) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel Disiplin kerja dan variabel Kinerja berada dalam kategori tinggi. Hasil uji koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y diperoleh hasil positif sebesar 0,317 menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y memiliki korelasi yang cukup kuat. Hasil uji signifikansi menunjukkan bahwa dengan kaidah pengujian  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ,  $2,697 > 1,670$  maka  $H_0$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai. Dalam hasil uji determinasi variabel X memberikan kontribusi kepada variabel Y sebesar 10,1% dan 89,9% terdapat faktor

**Aurelia Septianingrum, 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu**

lainnya. Kesimpulan dari penelitian ini adalah disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dengan arah hubung yang positif. Hubungan positif ini menandakan bahwa disiplin kerja yang semakin tinggi akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT BPSDM LAW AND HUMAN RIGHTS**

This research is based on the problem of how much influence work discipline has on employee performance at BPSDM Law and Human Rights. In this method used is descriptive research method and quantitative approach. The location to be used as a research place is at BPSDM Law and Human Rights. The sampling technique used in this study was random sampling using the slovin formula from all populations after being calculated using the slovin formula a sample of 67 people could be taken. At the initial stage, a questionnaire was distributed via a google form to the BPSDM for Law and Human Rights, the second conducted a validity and reliability test. Based on the data performed with the calculation of WMS (Weight Means Score) shows the average general tendency for the work discipline variable and the performance variable are in the high category. The results of the correlation coefficient test between the X variable and Y variable obtained a positive result of 0.317 indicating that the X variable and Y variable had a fairly strong correlation. The results of the significance test show that by testing  $t_{count} > t_{table}$   $2,697 > 1,670$ , it can be accepted that there is a positive influence between work discipline and employees. In the test results, the determination variable X contributes to the Y variable by 10.1% and 89.9% there are other factors. The conclusion of this study is that work discipline has a positive influence with a positive relationship direction. This positively indicates that the higher work discipline will have an effect on increasing employee performance.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance, Human Resources

## DAFTAR ISI

<b>PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BPSDM HUKUM DAN HAM .....</b>	<b>90</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>91</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>92</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.3 Tujuan penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.5 Struktur Organisasi Skripsi ..</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>2.1 Kajian Pustaka .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>2.1.1.2 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia..</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

<b>2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.1.4 Tujuan dan Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.2 Konsep Disiplin Kerja .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja...</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.2.3 Hambatan-hambatan disiplin kerja.</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.3 Konsep Kinerja Pegawai .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.3.2 Dimensi Kinerja.....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.3.3 Indikator Kinerja .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.1.3.4 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai.</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.2 Hubungan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.3 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.4 Kerangka Berfikir .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>2.5 Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>BAB III.....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>3.1 Metode Penelitian .....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	



- 3.2 Teknik Pengumpulan Data ...**Error! Bookmark not defined.
- a. Lokasi dan Waktu Penelitian** Error! Bookmark not defined.
- a. Definisi Konseptual dan Operasional** Error! Bookmark not defined.
- b. Uji Validitas .....**Error! Bookmark not defined.
- c. Uji Realibilitas .....**Error! Bookmark not defined.
- 4.2 Temuan Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.
- 4.2.1 Seleksi data .....**Error! Bookmark not defined.
- 4.2.2 Pengolahan dan klasifikasi Data**Error! Bookmark not defined.
- 4.2.3 Pengolahan Data .....**Error! Bookmark not defined.
- 4.1.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (*Weight Means Score*)** Error! Bookmark not defined.
- 4.1.3.1.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (DisiplinKerja).....**  
.....Error! Bookmark not defined.
- 4.1.3.1.2 Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Karyawan).....**Error! Bookmark not defined.
- 4.1.4 Persyaratan Analisis Data**Error! Bookmark not defined.

**4.1.4.1 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku ...** Error!

Bookmark not defined.

**4.1.4.2 Uji Normalitas Distribusi Data**Error! Bookmark not defined.

**4.1.5 Pengujian Hipotesis Penelitian**Error! Bookmark not defined.

**4.1.5.1 Analisis Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.

**4.1.5.2 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.

**4.1.5.3 Analisis Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.

**4.1.5.4 Uji Regresi Linear Sederhana**Error! Bookmark not defined.

**4.2 Pembahasan Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.

**4.2.1 Gambaran Disiplin Kerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.

**4.2.2 Deskripsi Kinerja Pegawai di BPSDM Hukum dan HAM.....**Error!  
or! Bookmark not defined.

<b>4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.1 Simpulan .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.1.1 Disiplin Kerja .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.1.2 Kinerja Pegawai .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.1.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.2 Implikasi .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.3 Rekomendasi .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.3.1 Untuk Lembaga .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5.3.2 Untuk Penelitian Berikutnya .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

**Tabel 3.1 Skala Penskoran Instrumen Penelitian ..... Error!**

Bookmark not defined.

**Tabel 3.2 waktu Penelitian .....Error! Bookmark not defined.**

**Tabel 3.3 Kisi-Kisi Penelitian .....Error! Bookmark not defined.**

**Tabel 3.4 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X..... Error!**

Bookmark not defined.

**Tabel 3.5 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Y..... Error!**

Bookmark not defined.

**Tabel 3.6 Konsultasi perhitungan WMSError! Bookmark not defined.**

**Tabel 3.7 Tolak ukur koefisien korelasi .....54**

**Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data.....Error! Bookmark not defined.**

**Tabel 4.2 Skor Data Mentah Variabel XError! Bookmark not defined.**

**Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel YError! Bookmark not defined.**

**Tabel 4.4 Konsultasi Hasil Perhitungan WMSError! Bookmark not defined.**

**Tabel 4.5 Skor Baku variabel X ...Error! Bookmark not defined.**

**Tabel 4.6 Skor Baku Variabel Y...Error! Bookmark not defined.**

**Tabel 4.7 Uji Normalitas.....Error! Bookmark not defined.**

**Tabel 4.8 Uji Koefisien Korelasi...**Error! Bookmark not defined.

**Tabel 4.9 Uji Signifikansi.....**Error! Bookmark not defined.

**Tabel 4.10 Uji Koefisien Korelasi.**Error! Bookmark not defined.

**Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Sederhana**Error! Bookmark not defined.

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku:**

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Akdon. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*.

Bernardin & Russel. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh Bambang Sukoco. Bandung: Armico

Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016), *Human Resource Management*, ed.14, Harlow: Pearson Education.

Mie Augier & David J.Teece. (2018). *The Palgrave Encyclopedia of Strategic Management*. London: Palgrave Macmillan

Prihatin, Eka. (2011). *Teori Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Prawirosentono, Suryadi. (2011). *Kinerja*. Bandung: Alfabeta

Robert L. Mathis, John H. Jackson. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat, Jakarta.

Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu: Yogyakarta.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Tika H. Moh. Pabundu. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.

Zainal, Veithzal Rivai., dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Zainuddin & Masyuri. (2008). *Metodologi Penelitian*.

### **Jurnal dan Artikel :**

Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.

Asmara, D. A. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dinas perikanan kabupaten lampung utara. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Azizah, R. N. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Btn Syariah Kc Semarang*.

Fadli Sandewa. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*, 1(2), 121.

Ikbal, M. (2017). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Swiss Bellhotel Danum Palangka Raya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.



Made, N., Yudiningsih, D., Yudiaatmaja, F., Yulianthini, N. N., Manajemen, J., & Ganesha, U. P. (2016). *Terhadap Kinerja Pegawai*. 4(1).

Mailiana. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas pengelolaan pasar kota bajarmasin. *Ekonomi Manajemen*, 10(1), 123–134.

Maiti, & Bidinger. (1981). Pengaruh disiplin kerja, iklim kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas pupr kabupaten musi banyuasin. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Muliadi, D. (2015). Universitas Sumatera Utara 7. *Peran Kepemimpinan Dalam Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai Pada Garuda Plaza Hotel Medan*.

Pratama, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir .... *Jurnal Education and Development*, 8(2), 312–316.

Pendidikan, P., Dan, P., Terhadap, L., Pt, K., Minahasa, D., Kojo, C., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2018). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja

Karyawan Pt. Delisa Minahasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).

Pratiwi, E. A. (2018). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dirumah sakit umum darmayu ponorogo*. 121.

Primananda, N., & Djastuti, I. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pekalongan. *Diponegoro Journal of Management*, 4(1), 1–11.

Safitriani. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Di Kab . Jeneponto*. 134.

Silvy, B. (2019). *Kinerja Karyawan Pada Pt . Mewah indah jaya-binjai*.

Supriyadi, N. Y., & Sarino, A. (2019). Kunci untuk meningkatkan kinerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 55.  
<https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14955>

Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>

Togodly, E., Tarore, H., & Tumbel, T. (2018). Pengaruh Promosi Terhadap Peningkatan Penjualan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya.

Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(2), 172–180.

Yuvalianda, (2019). *Penjelasan Lengkap dan Contoh Analisis Korelasi*. [online] Di akses dari <https://yuvalianda.com/analisis-korelasi/>

### **Sumber Lainnya :**

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. (2011). *Penilaian prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. [online] Di akses dari <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/05/PP-NOMOR-46-TAHUN-2011@PENILAIAN-PRESTASI-KERJA-PEGAWAI-NEGERI-SIPIL.pdf>

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. (2010). Disiplin Kerja Pegawai. [online] Di akses dari <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/5074/pp-no-53-tahun-2010>

Peraturan Rektor. (2019). *Pedoman Penulisan Karya ilmiah UPI*. Bandung: Peraturan Rektor No.7867/UN40HK/2019