

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
1. Tujuan Umum	10
2. Tujuan Khusus	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Struktur Organisasi Skripsi	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kajian Pustaka	13
1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Konsep Penilaian Kinerja	15
a. Pengertian Penilaian Kinerja	15
b. Tujuan Penilaian Kinerja	18
c. Syarat-syarat Penilaian Kinerja	21
d. Metode Penilaian Kinerja	26
e. Proses Penilaian Kinerja	30
f. Unsur-unsur Yang Dinilai Dalam Penilaian Kinerja	30
3. Konsep Motivasi Kerja	33
a. Pengertian Motivasi Kerja	33
b. Tujuan dan Fungsi Motivasi Kerja	35
c. Teori-teori Motivasi	36
d. Metode dan Alat-alat Motivasi	47
e. Teknik-teknik Motivasi	49
f. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	50
4. Konsep Produktivitas Kerja	53
a. Pengertian Produktivitas Kerja	53
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	55
c. Indikator-indikator Produktivitas Kerja	57
d. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja	59
5. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja	60
6. Penelitian Terdahulu	63

B. Kerangka Pemikiran	65
C. Hipotesis Penelitian	67
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	71
1. Lokasi Penelitian	71
2. Populasi	71
3. Sampel Penelitian	73
a. Teknik Pengukuran Sampel	73
b. Teknik Pengambilan Sampel.....	75
B. Desain Penelitian	78
C. Metode Penelitian	80
1. Metode Deskriptif	81
2. Pendekatan Kuantitatif	81
D. Definisi Operasional	82
1. Pengaruh	82
2. Penilaian Kinerja	83
3. Motivasi Kerja	83
4. Produktivitas Kerja	84
E. Instrumen Penelitian	84
F. Proses Pengembangan Instrumen	87
1. Uji Validitas	88
2. Uji Reliabilitas	95
G. Teknik Pengumpulan Data	99
1. Menentukan Alat Pengumpul Data.....	100
2. Menyusun Alat Pengumpul Data.....	101
H. Analisis Data.....	103
1. Seleksi Data	103
2. Perhitungan Kecenderungan Umum (WMS)	103
3. Uji Normalitas Data	105
a. Perumusan Hipotesis	106
b. Dasar Pengambilan Keputusan	106
4. Pengujian Hasil Hipotesis Penelitian	108
a. Analisis Korelasi	108
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	112
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	112
a. Gambaran Umum Pusdikmin Polri	112
b. Gambaran Umum Karakteristik Responden	113
2. Seleksi Data	115
3. Perhitungan Kecenderungan Umum (WMS).....	116
a. Uji Kecenderungan Umum Variabel X1	118
b. Uji Kecenderungan Umum Variabel X2.....	134
c. Uji Kecenderungan Umum Variabel Y	142
4. Hasil Uji Normalitas Distribusi Data.....	149

a. Perumusan Hipotesis	150
b. Dasar Pengambilan Keputusan.....	151
c. Pengambilan Keputusan.....	151
5. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	155
a. Perhitungan Analisis Korelasi dan Signifikansi Korelasi	156
b. Perhitungan Analisis Determinasi	159
B. Pembahasan Hasil Penelitian	161
1. Gambaran Penilaian Kinerja di Pusdikmin Polri	162
2. Gambaran Motivasi Kerja di Pusdikmin Polri	164
3. Gambaran Produktivitas Kerja di Pusdikmin Polri	165
4. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja	167
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan	171
1. Penilaian Kinerja di Pusdikmin Polri.....	171
2. Motivasi Kerja di Pusdikmin Polri	172
3. Produktivitas Kerja di Pusdikmin Polri	173
4. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja di Pusdikmin Polri	174
B. Saran	174
1. Saran Bagi Lembaga	174
a. Saran Bagi Pimpinan Pusdikmin Polri	174
b. Saran Bagi Pegawai	176
2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	177
DAFTAR PUSTAKA	179
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel

1.1	Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai	4
2.1	Penelitian Terdahulu	63
3.1	Data Populasi Penelitian	71
3.2	Perhitungan Sampel	77
3.3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	85
3.4	Hasil Perhitungan Uji Validitas X1	90
3.5	Hasil Perhitungan Uji Validitas X2	92
3.6	Hasil Perhitungan Uji Validitas Y	94
3.7	Kriteria Alternatif Jawaban Skala Likert	102
3.8	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	105
3.9	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	110
3.10	Interpretasi Koefisien Determinasi	111
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	114
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	114
4.3	Jumlah Angket Yang Tersebar dan Terkumpul.....	116
4.4	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	117
4.5	Hasil Perhitungan WMS Variabel X1	118
4.6	Hasil Perhitungan WMS Variabel X2	135
4.7	Hasil Perhitungan WMS Variabel Y	142
4.8	Hasil Perhitungan Uji Normalitas	150
4.9	Hasil Pengujian Korelasi Variabel X1, X2	157
4.10	Hasil Pengujian Korelasi Variabel X2,Y	157

DAFTAR GAMBAR

Gambar

1.1 Grafik Tingkat Ketidakhadiran Pegawai	5
2.1 Hirarki kebutuhan dari Abraham Maslow	37
2.2 Kerangka Berfikir Penelitian	66
2.3 Paradigma Hipotesis Penelitian	68
3.1 Hasil Olah Data Uji Validitas Variabel X1	90
3.2 Hasil Olah Data Uji Validitas Variabel X2.....	92
3.3 Hasil Olah Data Uji Validitas Variabel Y.....	94
3.4 Hasil Olah Data Uji Reliabilitas Variabel X1	97
3.5 Hasil Olah Data Uji Reliabilitas Variabel X2.....	98
3.6 Hasil Olah Data Uji Reliabilitas Variabel Y.....	99
4.1 Grafik Histogram Nilai WMS Variabel X1	134
4.2 Grafik Histogram Nilai WMS Variabel X2	141
4.3 Grafik Histogram Nilai WMS Variabel Y	149
4.4 Grafik Normalitas Variabel X1	153
4.5 Grafik Normalitas Variabel X2.....	154
4.6 Grafik Normalitas Variabel Y.....	155