

BAB 5

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

Berdasarkan temuan dan hasil pembahasan yang telah di dapat pada bab sebelumnya, pada bagian ini akan diuraikan mengenai simpulan, implikasi, dan rekomendasi yang relevan dengan penelitian ini.

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di lapangan maka analisis data serta pembahasan mengenai pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berada pada kategori tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, dengan demikian maka hipotesis penelitian ini (Tunjangan Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat) diterima adapun hasil temuan dilapangan maka penulis mengambill beberapa kesimpulan yang diperoleh dari hasil pengolahan dan analisis data, maka peneliti dapat menyimpulkan hal – hal sebagai berikut:

1. Tunjangan Kinerja di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat tergolong dalam kategori tinggi, hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai rata – rata 4,04 yang berada diantara rentan interval 4,01 - 5,00 dengan nilai rata – rata tertinggi dicapai oleh tingkat kesesuaian kerja dan kehadiran kerja.
2. Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat tergolong dalam kategori tinggi, hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai rata – rata 4,32 yang berada diantara interval 4,01 – 5,00 dengan nilai rata – rata tertinggi dicapai oleh tingkat komunikasi.

Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh yang signifikan di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dengan kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 66,3% sedangkan sisanya sebesar 33,7% merupakan pengaruh variabel

lain yang diteliti. Dari hasil uraian penelitian terbukti bahwa pemberian Tunjangan Kinerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

5.2 Implikasi

Dari hasil penelitian tentang Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dapat dilihat adanya dampak pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Bahwa dengan adanya pemberian tunjangan kinerja dapat meningkatkan kinerja pegawai itu sendiri. Dilihat dari tingkat kesesuaian kerja dan kehadiran bekerja yang sangat baik, dimana para pegawai memiliki keterampilan pada bidang tugasnya serta hadir bekerja tepat waktu merupakan suatu pengaruh dari diberikannya tunjangan kinerja.

5.3 Rekomendasi

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka penelitian memberikan rekomendasi atau saran pendapat untuk memperbaiki kedepannya, adapun saran tersebut diantaranya:

1. Saran untuk Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Kepada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, diharapkan lembaga harus terus mempertahankan dan meningkatkan Tunjangan Kinerja terhadap pegawai khususnya pemberian tunjangan sesuai dengan kedudukan kelas pegawai dalam tanggung jawab pegawai. Agar pegawai merasa dihargai dan diperlakukan secara adil. Dan juga lembaga melakukan pelatihan karyawan, peningkatan jabatan (promosi), membuat lingkungan kerja yang nyaman dan membangun kerjasama yang baik untuk meningkatkannya kemampuan dan inisiatif pegawai terhadap lembaga.

2. Saran untuk para pegawai

Pegawai sebagai kunci sukses dalam keberhasilannya suatu lembaga memiliki kewajiban untuk terus mengembangkan

kemampuan dalam bekerja. Dalam rangka meningkatkan kemampuan dalam bekerja sehingga terdapat saran untuk lebih baik.

3. Saran untuk peneliti selanjutnya

Penelitian ini hanya salah satu dari sekian banyak faktor yang mendukung pengaruh kinerja pegawai, alangkah baiknya dalam melakukan penelitian selanjutnya untuk lebih mengkaji secara komprehensif dan mendalam mengenai permasalahan baik dari kedua variabel yang telah diteliti terutama variabel kinerja pegawai.

Dalam mengembangkan ruang lingkup penelitian tersebut selanjutnya, peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian tentang variabel baik Tunjangan Kinerja atau Kinerja Pegawai diharapkan untuk lebih mengkaji teknik pengumpulan data seperti apa yang memberikan jawaban optimal dalam memberikan memaparkan data yang dimiliki sehingga dapat memberikan gambaran jelas akan pembahasan variabel penelitian.

NABILA DWI NURIYANI, 2021

Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu