

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SUB  
BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA  
BARAT**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagai syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan



Disusun Oleh:

Nabila Dwi Nuriyani

1704625

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2021**

[Type text]

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh:

**NABILA DWI NURIYANI**

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan

© Nabila Dwi Nuriyani  
Universitas Pendidikan Indonesia  
2021

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, *fotocopy*, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

[Type text]

## HALAMAN PENGESAHAN

Nabila Dwi Nuriyani

### **Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sub Bagian Kepegawaian Dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



**Dr. Asep Suryana, M.Pd**  
NIP. 197203211999031002

Pembimbing II



**Dr. H. Diding Nurdin, M.Pd.**  
NIP. 19710808 20011 2 100

Mengetahui,  
Ketua Departemen Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia



**Dr. Sururi, M.Pd**  
NIP. 19701109 19980 2 100

[Type text]

# **PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh :

Nabila Dwi Nuriyani<sup>1</sup>  
Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan,  
Universitas Pendidikan Indonesia

(*email: [nabiladwi333@upi.edu](mailto:nabiladwi333@upi.edu)*)

## **ABSTRAK**

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran jelas tentang pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Melalui proses studi pendahuluan, pengumpulan, pengolahan, analisis data, dan pembahasan sesuai dengan prosedur penelitian. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode deskriptif melalui pendekatan kuantitatif, dan teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup dengan sumber data adalah 62 pegawai yang berstatus PNS di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian Tunjangan Kinerja termasuk kedalam kategori sangat baik dengan rata – rata nilai sebesar 4,04 dan dalam Tunjangan Kinerja termasuk kedalam kategori sangat baik memiliki nilai rata – rata yaitu 4,32. Data yang diolah dalam penelitian ini berdistribusi normal sehingga pengolahan data menggunakan SPSS Versi 25, yaitu: Weight Means Scored, analisis korelasi, uji signifikansi, dan uji determinasi serta analisis regresi dengan menggunakan program Microsoft Excel 2010. Hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,815 berada dalam kategori sangat kuat, yang artinya pemberian Tunjangan Kinerja di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sangat kuat. Hasil koefisien determinasi Kinerja Pegawai dipengaruhi pemberian Tunjangan Kinerja sebesar 66,3% dimana sisanya 33,7% merupakan faktor lain diluar pemberian Tunjangan Kinerja. Adapun rekomendasi dari penelitian ini bagi lembaga yakni diharapkan lembaga harus terus mempertahankan dan meningkatkan Tunjangan Kinerja terhadap pegawai.

**Kata Kunci : Tunjangan Kinerja, Kinerja Pegawai**

[Type text]

***THE EFFECT OF PERFORMANCE ALLOWANCE ON EMPLOYEE IN THE SUB  
DIVISION OF KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI  
JAWA BARAT***

by :

Nabila Dwi Nuriyani<sup>1</sup>

Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan,

Universitas Pendidikan Indonesia

(email: [nabiladwi333@upi.edu](mailto:nabiladwi333@upi.edu) )

**ABSTRACT**

*The effect of performance allowance on employee in the Sub Division of Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Through the process of preliminary study, collection, processing, data analysis, and discussion in accordance with research procedures. The method used in this study is a descriptive quantitative approach, and data collection techniques using closed questionnaires with data sources being 62 employees who are civil servants in the Sub-Division of Civil Service and General Education Office of West Java Province. The results of the study show that offering the Performance Allowance is included in the very good category with an average of 4.04 and the Performance Allowance is included in the very good category, namely 4.32. The data processed in this study were normally distributed so that the data processing used SPSS Version 25, namely: Weight Means Scored, correlation analysis, significance test, and determination test as well as regression analysis using Microsoft Excel 2010 program. The results of the calculation of the correlation coefficient of 0.815 were in the category very strong, which presents a very strong Performance Allowance in the Sub-Section of Personnel and General Education of the West Java Province. The results of the coefficient of determination of performance of outstanding employees present Performance Allowances of 66.3%, of which the remaining 33.7% is another factor in the provision of Performance Allowances. The recommendations from this research for institutions, namely institutions that are expected to continue to maintain and improve the Performance of Benefits for employees.*

***Keywords : The effect of performance allowance, employee performance***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB 2 KAJIAN PUSTAKA</b> .....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tunjangan Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Kinerja Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Hipotesis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Metode Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Partisipan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Definisi Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Prosedur Pengembangan Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8 Prosedur Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9 Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.10 Pengolahan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB 4 TEMUAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.

[Type text]

4.1 Temuan Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

4.2 Pembahasan Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

**BAB 5 SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI**Error! Bookmark not defined.

5.1 Simpulan..... **Error! Bookmark not defined.**

5.2 Implikasi..... **Error! Bookmark not defined.**

5.3 Rekomendasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

**DAFTAR RUJUKAN** ..... **x**

**LAMPIRAN**..... **Error! Bookmark not defined.**

[Type text]

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rentan Nilai SKP .....	6
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 1 Uji Normalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 6 Garis Besar Linear .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



[Type text]

## DAFTAR TABEL

- Tabel 1. 1 Dasar Penilaian Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1. 2 Tambahan Penghasilan Pejabat Fungsional Umum/ Pelaksana (PNS) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Variabel..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 2 Populasi Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 3 Kriteria Penskoran Alternatif Jawaban ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 4 Instrumen Variabel X..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 5 Instrumen Variabel Y..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 6 Validitas Variabel X ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 7 Validitas Variabel Y ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 8 Reliabilitas Variabel X..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 9 Reliabilitas Variabel Y..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 10 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 11 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 1 Identitas Lembaga..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 2 Karakteristik Responden..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 3 Hasil Seleksi Data..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 4 Alternatif Jawaban ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 5 Skor Mentah X..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 6 Skor mentah Y ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 7 Skor Baku Variabel X..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 8 Skor Baku Variabel Y..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 9 Hasil Perhitungan WMS Variabel X ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 10 Skor Rata – rata Perhitungan Variabel X **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Kinerja Pegawai) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Skor Rata – rata Perhitungan Variabel Y. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi nilai r **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 14 Uji Koefisien Korelasi ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 15 Uji Signifikansi ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 17 Hasil Regresi Sederhana ..... **Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR RUJUKAN

### 1. Buku

- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewi Ruci
- Akdon, dan Hadi, S. (2005). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian Untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruci.
- Akdon, dan Ridwan. (2006). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian Untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruci.
- Alwi, Syafaruddin. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*. BPFE UGM, Yogyakarta.
- Anwar, Syaiful. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V.(2005). *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Gomes. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Andi offset.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara , A.A. Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. A.A Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara. A.A Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Nasution. (2009). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.

[Type text]

- Notoatmodjo, Soekidjo. (2005). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Edisi Revisi)*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Rivai, dan Basri. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Nazir. (1999). *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2004), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S.P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siegel, Sidney. (1997). *Statistik Non Parametrik untuk Ilmu - ilmu Sosial*. Jakarta: PT. Gramedia
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono, (2002). *Metode Penelitian Administrasi R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujaweni, Wiratna. (2014), *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sumarto dan Hetifa Sj. (2003). *Inovasi, Partisipasi dan Good governance*. Bandung: Yayasan Obor Indonesia.
- Veithzal, Rival. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Winarno Surakhmad. 1985. *Pengantar Penelitian Ilmiah: Dasar, Metode, dan Teknik*. Bandung, Tarsito.

## 2. Peraturan

Peraturan Kementrian Pendayaunaan Aparatur Negaran dan Reformasi Birokrasi No. 63 Tahun 2001 tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri.

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 45 Tahun 2016 Tentang Kedudukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Jawa Barat

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 56 Tahun 2017 tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 75 Tahun 2019. Tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 tahun 2014 tentang Pelaksanaan Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai dilingkungan Kementerian Dalam Negeri.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2009 Tentang Jabatan Fungsional Widyaswara dan Angka Kreditnya

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 63 Tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 107 Tahun 2013 Tentang Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

[Type text]

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian  
Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2013 Tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di  
Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

**NABILA DWI NURIYANI, 2021**

*Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas  
Pendidikan Provinsi Jawa Barat*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

[Type text]

NABILA DWI NURIYANI, 2021

*Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)