

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Sebagai bab terakhir dalam tesis ini, ada dua hal pokok sebagai hasil dari pemaknaan penelitian secara terpadu yang telah diperoleh yaitu kesimpulan dan rekomendasi.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya dapat ditarik hal-hal sebagai berikut :

1. Motivasi kerja dosen Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung berada pada kategori cukup baik, hal ini dapat disimpulkan bahwa pemberian motivasi berupa internal dan eksternal pada dosen dirasakan cukup terpenuhi
2. Kemampuan yang dimiliki dosen Sekolah Tinggi Pariwisata berada pada kategori baik yang berarti bahwa kemampuan dosen Sekolah Tinggi Pariwisata sudah memenuhi standar yang dibutuhkan untuk proses belajar mengajar baik berupa pembelajaran di ruangan kelas maupun pembelajaran di laboratorium praktek
3. Kinerja dosen Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung berada pada kategori cukup baik, hal ini dapat disimpulkan bahwa dosen sudah cukup melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu berupa pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
4. Motivasi kerja memberikan pengaruh yang cukup signifikan terhadap kinerja dosen Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung, hal ini terlihat dari perolehan nilai signifikansi yang lebih kecil dibandingkan dengan $\alpha = 0,05$, hal ini berarti bahwa ada variable lain yang sangat berpengaruh akan tetapi tidak diteliti pada penulisan ini
5. Kemampuan kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja dosen, meskipun ada variable lain yang memberikan pengaruh akan tetapi tidak diteliti dalam penulisan ini

6. Motivasi kerja dan kemampuan dosen Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, dilihat dari nilai persamaan regresi ganda yang mendapatkan tanda positif yang berarti bahwa apabila Motivasi kerja dan kemampuan dosen sebagai variable X_1 dan X_2 naik maka kinerja dosen sebagai variable Y juga akan ikut meningkat

B. Rekomendasi

Berdasarkan temuan-temuan penelitian, dengan ini penulis kemukakan rekomendasi yang dianggap relevan :

- Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa faktor motivasi internal masih dalam kondisi belum optimal. Dengan demikian untuk mengoptimalkan hal tersebut perlunya pemberian tanggung jawab oleh manajemen STPB kepada dosen sesuai dengan tugas dan fungsinya (hasil studi Yusrizal, A.Halim Jurnal Pendidikan Malaysia 2009 ‘ *Development & Validatio of an Instrument to Access the Lecturers Performance in the Education & Teaching Duties*) dan apabila ada tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada dosen diluar fungsinya diharapkan pemberian tunjangan dan angka kredit yang bisa membantu dosen tersebut dalam pencapaian karier dan golongannya. Selalu memotivasi dosen yang sudah cukup baik untuk tetap konsisten, memberikan penghargaan pada dosen yang berprestasi, memberikan teguran atau sanksi pada dosen yang melalaikan tugas dan fungsinya
- Kepada pimpinan tidak hanya menuntut dosen untuk menunaikan semua kewajibannya dengan baik akan tetapi juga harus memberikan semua hak-haknya sesuai dengan waktunya. Pemberian hak bukan hanya berbentuk materi saja akan tetapi dalam bentuk non materi seperti misalnya menciptakan hubungan yang harmonis antara pimpinan dan bawahan, rekan sekerja, memberikan pembinaan kepada dosen yang berada di bawahnya.

- Berusaha meningkatkan kemampuan profesional dengan sering mengikut sertakan dosen pada seminar, pelatihan, work shop yang relevan dengan kebutuhan mahasiswa dan kebutuhan dunia industry sebagai stake holder
- Lebih giat untuk melakukan penelitian secara mandiri dan melakukan pengabdian masyarakat dengan bidang garapan yang lebih luas lagi
- Memberikan kesempatan kepada dosen untuk mengembangkan kemampuan dan kreatifitasnya dalam melakukan pembelajaran baik dengan melakukan studi banding ke sekolah tinggi sejenis maupun mengikuti pendidikan dan latihan mengenai metode pengajaran yang sesuai dengan kondisi di kampus dimana dosen tersebut mengajar
- Membuat analisa kebutuhan dengan lebih memperhatikan rencana strategis Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung agar potensi dosen dapat lebih tergali lagi melalui pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan untuk meningkatkan kemampuannya.
- Kepada pengambil kebijakan dari pemerintah pusat
Pengambil kebijakan dalam hal ini adalah kementerian pariwisata dan ekonomi kreatif agar lebih memperhatikan dan memperjuangkan kesejahteraan para dosen di lingkungan Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung sehingga dosen dapat lebih konsentrasi pada pelaksanaan tugasnya sehingga dapat memberikan pelayanan untuk pencapaian hasil belajar maksimal peserta didiknya karena dosen tidak lagi mencari tambahan untuk mencukupi kebutuhan diri dan keluarganya.
- Kepada peneliti selanjutnya
Kinerja mengajar merupakan faktor penting untuk tercapainya prestasi dan produktivitas kerja, faktor-faktor tersebut menarik untuk diungkap, maka disarankan untuk dapat meneliti faktor-faktor selain motivasi kerja dan kompetensi profesional sebagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja