

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	i.
ABSTRAK	ii.
KATA PENGANTAR	iii.
UCAPAN TERIMA KASIH	iv.
DAFTAR ISI	v.
DAFTAR TABEL	viii.
DAFTAR GAMBAR	xi.
DAFTAR LAMPIRAN	xii.
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	9
D. Metode Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
F. Struktur Organisasi Tesis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kajian Teori	
1. Kinerja	12
1.1 Pengertian Kinerja	12
1.2 Penilaian Kinerja	15
a. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja	17
b. Permasalahan dalam Penilaian Kinerja	19
1.3 Indikator Kinerja	20
1.4 Kinerja Dosen	22
2. Pengertian Kompetensi	25
2.1 Pengertian Kompetensi Profesional	30
2.2 Indikator Kompetensi Profesional Dosen	34
3. Pengertian Motivasi	35
3.1 Teori-teori motivasi	35
1. Teori Kepuasan	35
2. Teori Proses	39
3. Teori Penguatan	40
3.2 Motivasi Kerja	40
3.3 Proses Motivasi	42
3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	44
B. Kerangka Pemikiran	45
C. Hipotesis Penelitian	48

BAB	III METODE PENELITIAN	49
A.	Lokasi dan Populasi/Sampel Penelitian	
	1. Lokasi Penelitian	49
	2. Populasi	49
	3. Sampel	50
B.	Desain Penelitian	52
C.	Metode Penelitian	53
D.	Definisi Operasional	54
E.	Instrumen Penelitian	56
	1. Skala Pengukuran	56
	2. Penyusunan Instrumen	56
F.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	58
	1. Uji Validitas	58
	2. Uji Reliabilitas Instrumen	63
G.	Teknik Pengumpulan Data	66
H.	Analisis Data	67
	1. Analisis Data Deskriptif	67
	2. Pengujian Persyaratan Analisis	67
	3. Pengujian Linieritas Data	68
	4. Pengujian Hipotesis Penelitian	68
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penelitian	
	1. Deskripsi Variabel Penelitian	74
	2. Pengujian Hipotesis	82
	a. Regresi Ganda	82
	b. Analisis Korelasi	85
	1. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Dosen	85
	2. Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Kinerja	87
B.	Dosen	
	3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Profesional	88
	terhadap Kinerja Dosen	
	c. Interpretasi Hasil Analisis	91
	d. Pembahasan Hasil Penelitian	92
	1. Gambaran Motivasi Kerja di sekolah Tinggi Pariwisata	92
	Bandung	
	2. Gambaran Kompetensi Profesional di Sekolah Tinggi	100
	Pariwisata Bandung	
	3. Gambaran Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Pariwisata	103
	Bandung	

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A.	Kesimpulan	106
B.	Rekomendasi	107



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Rekapitulasi Kegiatan Dosen Tetap	7
3.1 Jumlah Populasi	50
3.2 Jumlah Sampel.....	52
3.3 Skala Likert	56
3.4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	57
3.5 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	61
3.6 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kompetensi Profesional .	62
3.7 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kinerja	63
3.8 Reliabilitas Motivasi Kerja	64
3.9 Reliabilitas Kompetensi Profesional.....	65
3.10 Reliabilitas Kinerja.....	65
3.11 Tolok ukur interpretasi Koefisien Korelasi.....	70
4.1 Daftar Konsultasi WMS.....	75
4.2 Kecenderungan Skor rata-rata Motivasi Kerja	75
4.3 Kecenderungan Skor rata-rata Kompetensi Profesional	78
4.4 Kecenderungan Skor rata-rata Kinerja.....	80
4.5 Hasil Uji Regresi Berganda Motivasi Kerja, Kompetensi Profesional terhadap Kinerja (ANOVA).....	82
4.6 Hasil Uji Regresi Berganda Motivasi Kerja, Kompetensi Profesional	83
4.7 Hasil Ringkasan Uji Regresi Berganda .Motivasi Kerja dan Kompetensi Profesional	84
4.8 Hasil Uji Regresi Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen	84
4.9 Hasil Uji Korelasi Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen	85
4.10 Hasil Uji Korelasi Variabel Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Dosen.....	87
4.11 Hasil Uji Korelasi Variabel Motivasi Kerja dan Kompetensi Profesional	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 A job performance models of motivation	6
1.2 Identifikasi Masalah	8
2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	14
2.2 Indikator Kinerja	20
2.3 Alur Hubungan Kompetensi dan Kinerja.....	29
2.4 Perbandingan teori motivasi Maslow dan Herzberg	37
2.5 Hubungan teori Maslow, Herzberg dan Alderfer.....	38
2.6 Rantai Kebutuhan.....	42
2.7 Kerangka Pemikiran	44
4.1 Desain Penelitian X_1 , X_2 dan Y.....	53
4.2 Diagram batang criteria skor Motivasi Kerja	77
4.3 Diagram batang criteria skor Kompetensi Profesional.....	80
4.4 Diagram batang criteria skor Kinerja Dosen.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Kisi-kisi Instrument Penelitian dan Angket	111
2	Uji Validitas	112
3	Hasil Uji Validitas	112
5	Uji Reliabilitas	115
6	Hasil Penyebaran Angket	119
7	Daftar Tabel Kecenderungan	124
8	Angket	127
10	Curriculum Vitae.....	133





Arti Sufianti, 2014

Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu