

Nomor Daftar : 038/Adpen/S.08/2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA ERA
COVID-19 DI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh

Yoseline Hernandes

NIM 1705370

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

Yoseline Hernandes, 1705370

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA ERA COVID-19 DI INSPEKTORAT
JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA ERA
PANDEMI COVID-19 DI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA**

oleh

YOSELINE HERNANDES

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana
pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Yoseline Hernandes

Universitas Pendidikan Indonesia

2021

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, *fotocopy*
atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

Yoseline Hernandes, 1705370

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA ERA COVID-19 DI INSPEKTORAT
JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

HALAMAN PENGESAHAN
YOSELINE HERNANDES

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA ERA
COVID-19 DI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

Pembimbing I,



Dr. Aceng Muhtaram Mirfani, M.Pd
NIP. 19570616 198601 1 001

Pembimbing II,



Dr. Nurdin, M.Pd
NIP. 19681107 199802 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan



Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 19701109 199802 1 001

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA ERA COVID-19 DI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

oleh

Yoseline Hernandes (1705370)

ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan sebuah bidang riset dan juga suatu keterampilan praktis yang mencakup kemampuan seseorang atau sebuah organisasi untuk “memimpin” atau membimbing orang lain, tim, atau seluruh organisasi. Kepemimpinan merupakan proses mempengaruhi orang lain untuk merubah budaya lama ke budaya baru guna mencapai keefektifan dan kesuksesan organisasi. Dengan adanya pandemi Covid-19 yang menyebar di berbagai penjuru dunia, banyak aktivitas pun terganggu, mulai dari sekolah, pekerjaan, juga ekonomi dan bisnis. Tak sedikit aktivitas perusahaan yang terpengaruh dengan pandemi Covid-19 ini. Walaupun demikian, aktivitas organisasi tentu tetap harus berjalan. Populasi penelitian ini terdiri dari Sekretariat yang di dalamnya terdapat Tata Usaha, dan PLP ITJEN Kemdikbud. Sampel penelitian terdiri atas 62 pegawai sekretariat ITJEN Kemdikbud. Analisis penelitian menggunakan wms, mengubah skor mentah menjadi skor baku, uji normalitas, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, uji tingkat signifikansi, dan uji regresi linier. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil perhitungan uji signifikansi, maka perbandingannya menunjukkan bahwa $11,937 > 2,000$ hal tersebut dapat diartikan bahwa koefisien korelasi antara kepemimpinan dengan budaya organisasi adalah signifikan, dan dapat digeneralisasikan atau berlaku untuk seluruh responden. Hubungan atau korelasi dalam penelitian ini dapat digaris bawahi dengan adanya hasil perhitungan koefisien determinasi (KD) yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh kepemimpinan terhadap budaya organisasi di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia dengan perolehan harga koefisien determinasi sebesar 70,4% dipengaruhi oleh kepemimpinan, selebihnya 29,6% dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk pada ruang lingkup penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, perubahan budaya organisasi, pandemi covid-19.

Yoseline Hernandes, 1705370

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA ERA COVID-19 DI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CULTURE IN THE
COVID-19 ERA AT THE INSPECTORATE GENERAL OF THE MINISTRY OF
EDUCATION AND CULTURE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA**

by

Yoseline Hernandes (1705370)

ABSTRACT

Leadership is a field of research as well as a practical skill that includes the ability of a person or organization to “lead” or direct other people, teams, or entire organizations. Leadership is the process of influencing others to change the old culture to a new culture in order to achieve organizational effectiveness and success. With the Covid-19 pandemic spreading in various parts of the world, many activities have been disrupted, ranging from schools, work, as well as the economy and business. Not a few company activities have been affected by the Covid-19 pandemic. Nevertheless, the activities of the organization of course still have to run. The population of this study consisted of the Secretariat which contained Administration, and PLP ITJEN Kemdikbud. The research sample consisted of 62 ITJEN Kemdikbud secretariat employees. Research analysis using WMS, converting raw scores into standard scores, normality test, correlation coefficient test, coefficient of determination test, significance level test, and linear regression test. The results show that the results of the calculation of the significance test, the comparison shows that $11,937 > 2,000$ it can be interpreted that the correlation coefficient between leadership and organizational culture is significant, and can be generalized or applicable to all respondents. The relationship or correlation in this study can be underlined by the results of the calculation of the coefficient of determination (KD) which shows that the influence of leadership on organizational culture in the Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture of the Republic of Indonesia with the acquisition of a coefficient of determination of 70.4% is influenced by leadership, the remaining 29.6% the influence of other factors that are not included in the scope of this study.

Keywords: *Leadership, organizational culture change, covid-19 pandemic.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	3
PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	4
<i>ABSTRACT</i>	5
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teoritis	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.1 Peneliti Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Pendekatan Kuantitatif	Error! Bookmark not defined.
3.4 Partisipan dan Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Partisipan	Error! Bookmark not defined.

3.4.2 Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Populasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6 Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Menyusun Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7 Prosedur Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.8 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
TEMUAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Temuan	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Pengolahan Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Hasil Uji Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Gambaran Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Gambaran Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Pada Era Covid-19 di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Implikasi	Error! Bookmark not defined.
5.3 Rekomendasi	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RUJUKAN	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN-LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	22
Jumlah Pegawai PNS dan CPNS Itjen Kemdikbud Per Unit Kerja.....	22
Tabel 1.2.....	22
Rekapitulasi Jumlah PNS Itjen Kemdikbud Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	22
Tabel 2.1.....	47
Peneliti Terdahulu.....	47
Tabel 3.1.....	60
Rekapitulasi Jumlah Pegawai Sekretariat Itjen Kemdikbud.....	60
Tabel 3.2.....	63
Perhitungan Ukuran Sampel Proporsional.....	63
Tabel 3.3.....	67
Kisi-Kisi Penelitian Variabel X (Kepemimpinan) dan Variabel Y (Budaya Organisasi).....	67
Tabel 3.4.....	69
Kriteria Skor Alternatif Jawaban.....	69
Tabel 3.5.....	71
Hasil Uji Validitas Variabel X (Kepemimpinan).....	71
Tabel 3.6.....	72
Hasil Uji Validitas Variabel Y (Budaya Organisasi).....	72
Tabel 3.7.....	74
Reliabilitas Variabel X (Kepemimpinan).....	74
Tabel 3.8.....	75
Reliabilitas Variabel Y (Budaya Organisasi).....	75
Tabel 3.9.....	78
Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	78
Tabel 3.10.....	82
Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi Kriteria Penafsiran Indeks Korelasi.....	82
Tabel 4.2.....	89
Deskripsi Kecenderungan Skor Indikator Variabel X.....	89
Tabel 4.4.....	92
Deskripsi Kecenderungan Skor Indikator Variabel Y.....	92
Tabel 4.5.....	95

Rekapitulasi Hasil Seleksi Angket.....	95
Tabel 4.8.....	96
Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	96
Tabel 4.10.....	98
Hasil Perhitungan Uji Normalitas Variabel X (Kepemimpinan) dan Variabel Y (Budaya Organisasi).....	98
Tabel 4.11.....	99
Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi Kriteria Penafsiran Indeks Korelasi.....	99
Tabel 4.12.....	100
Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	100
Tabel 4.13.....	101
Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	101
Tabel 4.14.....	102
Hasil Uji Signifikansi.....	102
Tabel 4.15.....	104
Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.....	56
Kerangka Berpikir.....	56
Gambar 4.1.....	106
Garfik Nilai Rata-Rata WMS Indikator X.....	106
Gambar 4.2.....	109
Garfik Nilai Rata-Rata Indikator Variabel Y.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

Surat Persetujuan Melakukan Penelitian.....	119
Surat Keputusan Dosen Pembimbing.....	120
Catatan Bimbingan Skripsi.....	121
Catatan Bimbingan Skripsi Dengan Pembimbing I.....	122
Catatan Bimbingan Skripsi Dengan Pembimbing II.....	124
Lampiran Instrumen.....	126
Tabel 4.1 Hasil Perhitungan WMS (Kepemimpinan X).....	132
Tabel 4.3 Hasil Perhitungan WMS Budaya Organisasi (Y).....	135
Tabel 4.6 Skor Mentah Variabel X.....	139
Tabel 4.7 Skor Mentah Variabel Y.....	142
Tabel 4.9 Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku.....	145
Daftar Riwayat Hidup.....	149

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Andy Pradana, Martha. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan: studi kasus pada karyawan tetap PT. Mustika Bahana Jaya*. Lumajang: Universitas Brawijaya.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian: Satuan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dubrin Andrew J., 2005. *Leadership (Terjemahan)*, Edisi Kedua, Prenada Media, Jakarta.
- Sulaksono, Ki Hari. 2016. *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi.*, Edisi 1. Magetan: Deepublish.
- Robbins, Stephen. P and Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P Stephen. 1996. *Teori Organisasi, Struktur Desain Dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Tika, MP.2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara
- Wibowo, 2018. *Budaya Organisasi*, Cetakan ke 5. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, 2010. *Budaya Organisasi*, Cetakan ke 2. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yukl, Gary. 2010. *Kepemimpinan dalam Organiasasi*. Jakarta: Indeks.

E-Journal dan Publikasi Ilmiah :

- Dtf, Ainun. 2020. *Pengertian Kepemimpinan: Tujuan, Teori, Fungsi, dan Contoh Leadership*. Diakses dari: <https://salamadian.com/pengertian-kepemimpinan/>
- _____. _____. *Budaya Organisasi: Pengertian, Fungsi, Contoh, dan Ciri-Cirinya*. Diakses dari: <https://www.maxmanroe.com/vid/organisasi/pengertian-budaya-organisasi.html>
- _____. 2020. *Era New Normal Membawa Perubahan Budaya Organisasi*, Bisa Lebih Baik atau Tergilas. Diakses dari: <https://lenteratoday.com/era-new-normal-membawa-perubahan-budaya-organisasi-bisa-lebih-baik-atau-tergilas/>
- Huda, Nurul. 2020. *Karakteristik Budaya Organisasi*. Diakses dari: <http://staimtarate.ac.id/berita/karakteristik-budaya-organisasi>

- Mansur, La; Sangkala; Deddy T. Tikson. *Karakteristik Budaya Organisasi Dan Hubungannya Dengan Kinerja Organisasi Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Di Indonesia*. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/162827-ID-karakteristik-budaya-organisasi-dan-hubu.pdf>
- Pendidikan, Dosen. 2020. *Pengertian Kepemimpinan*. Diakses dari: <https://www.dosenpendidikan.co.id/pengertian-kepemimpinan/>
- Rasto. 2016. *Tipe Budaya Organisasi*. Diakses dari: <http://rasto.staf.upi.edu/2016/03/15/tipe-budaya-organisasi/#:~:text=Orientasi%20budaya%20ini%20didasarkan%20kepada,jika%20di lakukan%20secara%20sendiri%2Dsendiri>.
- Redaksi. 2019. *Membangun Budaya Inovasi Pada Organisasi*. Diakses dari: <https://www.intipesan.com/lima-hal-penting-dalam-membangun-budaya-inovasi-pada-organisasi/>
- Riadi, Muchlisin. 2017. *Kepemimpinan Transformasional*. Diakses dari: <https://www.kajianpustaka.com/2017/08/kepemimpinan-transformasional.html>
- Zetana, Aurora Ridha. 2018. *Faktor-Faktor Apa Saja Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi*. Diakses dari: <https://www.dictio.id/t/faktor-faktor-apa-saja-yang-mempengaruhi-budaya-organisasi/116243/2>.