

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Pada bagian akhir ini akan dikemukakan kesimpulan dan rekomendasi oleh penulis berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Berikut hasil penelitian yang dapat disimpulkan:

Penilaian kinerja adalah penentuan secara periodik efektivitas operasional suatu organisasi, bagian organisasi, dan personalnya, berdasarkan sasaran, standar, dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya (Mulyadi, 2001:353). Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa penilaian kinerja UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat telah berjalan dengan sangat baik dilihat dari perolehan nilai rata-rata sebesar 3,23. Dimana ini berarti bahwa penilaian kinerja telah dilakukan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh lembaga dengan tujuan untuk menciptakan suatu iklim kerja yang kondusif agar dalam pencapaian tujuan lembaga dapat lebih maksimal. Adapun yang menjadi standar penilaian kinerja bagi pegawai negeri sipil dalam hal ini termasuk guru, yaitu kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa, dan kepemimpinan.

Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah

perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku (Veithzal Rivai, 2004:444). Hasil dari penelitian terhadap disiplin kerja guru SMK Pada UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat menunjukkan bahwa disiplin kerja guru sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,01. Sehingga dapat dikatakan bahwa disiplin kerja guru SMK yang ada di UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat telah terlaksana dengan baik. Adapun yang menjadi indikator dalam disiplin kerja, yaitu kehadiran, ketepatan hadir, ketepatan penyelesaian tugas, etika dan sopan santun, dan kerapian berpakaian.

Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Penilaian Kinerja terhadap Disiplin Kerja Guru SMK Pada UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dilihat dari persamaan regresi $\hat{Y} = 24,911 + 0,555 X$. Hasil koefisien korelasi sebesar 0,715 pada tingkat kepercayaan 95 % dengan tingkat kesalahan 5 %. Analisis koefisien determinasi dari variabel X terhadap variabel Y yaitu sebesar 51,1 %. Dengan demikian penulis menyimpulkan bahwa Penilaian Kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru SMK Pada UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan penulis diatas, maka penulis akan mengemukakan beberapa rekomendasi. Adapun rekomendasi-rekomendasi tersebut sebagai berikut:

1. Rekomendasi bagi UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Adapun rekomendasi penulis bagi UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebagai berikut:

- a. Lembaga melakukan pengawasan terhadap jalannya pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai agar tidak terjadi penyalahgunaan wewenang yang telah diberikan kepada pegawai.
- b. Lembaga lebih meningkatkan kinerja pegawai dan juga mempertahankan kinerja yang sudah terbentuk dengan baik, dalam hal kualitas, kuantitas maupun produktivitas kerja pegawai.
- c. Pendisiplinan pegawai dilakukan oleh lembaga agar kinerja yang dihasilkan lebih baik dan tentunya akan berperan terhadap pencapaian tujuan lembaga.
- d. Lembaga memberikan sanksi yang lebih tegas kepada pegawai yang tidak disiplin agar tidak terulang kembali perbuatan serupa.
- e. Sikap disiplin yang sudah terlaksana dengan baik sebaiknya lebih ditingkatkan kembali, dikarenakan belum seluruh pegawai

memiliki sikap disiplin dalam bekerja seperti yang diharapkan oleh lembaga.

2. Rekomendasi Untuk Penelitian selanjutnya

Adapun rekomendasi untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian yang sama atau melakukan penelitian di UPTD Balai Pengembangan Teknologi Pendidikan (BPTP) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebagai berikut:

- a. Ada baiknya dilakukan pendalaman terlebih dahulu terhadap bahan yang hendak dikaji dalam penelitian.
- b. Penelitian saat ini masih banyak kekurangan dikarenakan penilaian kinerja bukan satu-satunya faktor yang mempengaruhi disiplin kerja. Masih ada faktor lain diluar penilaian kinerja yang mempengaruhi disiplin kerja. Maka dari itu ada baiknya peneliti selanjutnya meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja.
- c. Pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini masih sebatas penggunaan angket tertutup. Hal ini memungkinkan terdapatnya unsur rekayasa dalam pemberian jawaban oleh responden. Dikarenakan demi menjaga nama baik lembaga. Oleh karenanya, diperlukan teknik pengumpulan data yang lebih beraneka ragam, guna menggali data seobjektif mungkin.