

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA)
KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KOTA BEKASI**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh
Syarifah Nabilla
NIM 1704719

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA)
KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KOTA BEKASI**

oleh
Syarifah Nabilla

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Syarifah Nabilla
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2021

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan cetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

SYARIFAH NABILLA

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA)
KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KOTA BEKASI**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd.

NIP. 19610731 198703 1 001

Pembimbing II



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

Mengetahui
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

Syarifah Nabilla, 2021

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA) KEUANGAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan “Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 2 Juli 2021

Yang membuat pernyataan

Syarifah Nabilla

NIM 1704719

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, karena atas segala berkah, rahmat, dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Sistem Informasi Manajemen (SIMDA) Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Skripsi ini ditujukan guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan, Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia.

Skripsi ini dilatarbelakangi oleh ketertarikan penulis terhadap penggunaan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan. Secara umum, skripsi ini membahas mengenai penggunaan SIMDA Keuangan di Dinas Pendidikan Kota Bekasi, kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi, serta pengaruh SIMDA Keuangan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini. Meskipun begitu, penulis berharap bahwa penulisan skripsi ini dapat menambah wawasan dan memperkaya pengetahuan mengenai penggunaan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan khususnya di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca dan memperluas kajian Ilmu Administrasi Pendidikan.

Bandung, 2 Juli 2021

Penulis



Syarifah Nabilla

NIM 1704719

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji bagi Allah SWT, karena atas segala berkah, rahmat, dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Saya menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat diwujudkan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Asep Sudarsyah, M.Pd., selaku pembimbing I dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih banyak atas bimbingan, masukan, dan pembelajaran dalam proses pengerjaan skripsi. Terima kasih banyak pak sudah memperlancar proses pengerjaan skripsi saya.
2. Dr. Sururi, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan sekaligus pembimbing II dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih banyak atas bimbingan, masukan, dan pembelajaran dalam proses pengerjaan skripsi. Terima kasih banyak pak sudah memberikan arahan yang begitu berarti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh dosen dan staf baik pada tingkat UPI, FIP maupun Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan dukungan, ilmu, dan juga pengalaman selama menjalani perkuliahan.
4. Seluruh responden dalam penelitian ini yang telah bersedia menjadi bagian penting dalam skripsi saya. Terima kasih banyak sudah mau menerima dan membantu saya dalam proses pengumpulan data penelitian.
5. Kedua orang tua saya, Bapak Sofyan Nurdin dan Ibu Samah Yuniawati yang selalu memberikan dukungan, semangat, perhatian dan juga do'a dalam setiap langkah selama kuliah hingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak lupa kedua adik saya Khalisa Aulia Zahra dan Muhammad Azam Muzakki yang telah begitu banyak memberikan segala bentuk dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh sahabat saya yang selalu memberikan dukungan kepada saya, terutama Rizkyana Nurohmah Darussalam, Julia Ambarwati, Lidya Sitya Muldova dan Pebriani Dwi Ananda yang telah menjadi tempat berbagi keluh kesah, terima

kasih atas segala dukungan juga bantuan yang telah diberikan selama ini terutama dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Rekan seperjuangan selama perkuliahan Neli Ardiani dan Lola Trisuciane Lestari, terima kasih atas dukungan, waktu dan kebersamaan selama ini baik dalam suka maupun duka. Semoga persahabatan kita akan terus terjalin dengan baik di kemudian hari.
8. Terima kasih kepada Evi Yulianti karena selalu mendengarkan suka duka dan bertukar pikiran selama mengerjakan skripsi ini, memberikan nasihat dan dukungan kepada penulis.
9. Teman-teman Administrasi Pendidikan 2017, terima kasih telah memberikan banyak pengalaman, kenangan dan pembelajaran baru selama perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan doa kepada saya selama proses penyusunan skripsi.

**PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA)
KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA
BEKASI**

oleh

Syarifah Nabilla¹
Asep Sudarsyah²
Sururi³

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi”. Secara umum tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh sistem informasi manajemen daerah (SIMDA) keuangan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner tertutup yang disebarakan kepada 37 responden penelitian. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dengan perhitungan *Weight Means Score* menunjukkan bahwa kedua variabel X dan variabel Y berada dalam kategori “sangat baik”. Hasil analisis korelasi antara variabel X dan variabel Y diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,789, perolehan nilai tersebut berada pada kategori “kuat”. Sementara itu, hasil uji tingkat signifikan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 7,592 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,689 ($t_{hitung} > t_{tabel}$), artinya terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel X dan variabel Y. Besarnya pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang diperoleh dari hasil uji koefisien determinasi sebesar 62,2% dan sedangkan selebihnya sebesar 37,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Adapun persamaan dari kedua variabel yaitu $\hat{Y} = 21,623 + 0,789X$. Hal ini menunjukkan bahwa jika tidak ada SIMDA Keuangan, maka Kinerja Pegawai tetap mendapatkan nilai 21,623, sedangkan koefisien regresi sebesar 0,789 menyatakan bahwa setiap penambahan satu poin SIMDA Keuangan akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0,789. Berdasarkan hasil penelitian, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan, Kinerja Pegawai

¹ Peneliti Penanggung Jawab

² Pembimbing I

³ Pembimbing II

**THE INFLUENCE OF FINANCIAL REGIONAL MANAGEMENT INFORMATION
SYSTEM (SIMDA) ON THE PERFORMANCE OF BEKASI CITY EDUCATION
OFFICE STAFF**

by

Syarifah Nabilla¹
Asep Sudarsyah²
Sururi³

ABSTRACT

This study is entitled "The Influence of Financial Regional Management Information System (SIMDA) on the Performance of Bekasi City Education Office Staff". In general, the aim of this study is to determine the influence of financial regional management information system (SIMDA) on the performance of Bekasi City Education Office Staff. The research method used was descriptive method with quantitative approach. The data collection technique in this study used a closed questionnaire or questionnaire which was distributed to 37 research respondents. Based on the data processing carried out by calculating the Weight Means Score, it showed that the two variables X and Y were in the "very good" category. From the result of correlation analysis between X variable and Y variable, it was obtained a correlation coefficient value of 0,789 where the acquisition of this value was in the "strong" category. Meanwhile, from the result of significant level test, it was weyobtained a t_{count} value of 7,592 and a t_{table} value of 1,689 ($t_{count} > t_{table}$), meaning that there is a positive and significant relationship between X variable and Y variable. The magnitude of the Influence of Financial Regional Management Information System (SIMDA) on the Performance of Bekasi City Education Office Staff was obtained from the results of the determination coefficient test of 62,2%, while the remaining 37,8% was influenced by other factors. Moreover, the equation of the two variables was $\hat{Y} = 21,623 + 0,789X$. It showed that if there is no financial SIMDA, the staff's performance would still get a value of 21,623, while the regression coefficient of 0,789 stated that each additional one point of financial SIMDA will increase staff's performance by 0,789. Based on the results of the study, there was a positive and significant influence between Financial Regional Management Information System (SIMDA) on the Performance of Bekasi City Education Office Staff.

Keywords: *Financial Regional Management Information System (SIMDA), Staff's Performance*

¹ Responsible Researcher

² Advisor I

³ Advisor II

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3.1 Tujuan Umum	Error! Bookmark not defined.
1.3.2 Tujuan Khusus.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Konsep Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Standar Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Pengukuran Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Penilaian Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Manfaat Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.7 Indikator Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.2 Konsep Sistem Informasi Manajemen Daerah Keuangan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	Error! Bookmark not defined.

Syarifah Nabilla, 2021

*PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA) KEUANGAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.2.2	Komponen Sistem Informasi Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Karakteristik Sistem Informasi Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4	Fungsi Sistem Informasi Manajemen.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.5	Manfaat Sistem Informasi Manajemen	Error! Bookmark not defined.
2.2.6	Pengertian Sistem Informasi Manajemen Daerah.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.7	Tujuan Sistem Informasi Manajemen Daerah	Error! Bookmark not defined.
2.2.8	Manfaat Sistem Informasi Manajemen Daerah.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.9	Pengertian Sistem Informasi Manajemen Daerah Keuangan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.10	Perkembangan Sistem Informasi Manajemen Daerah Keuangan	Error! Bookmark not defined.
2.2.11	Kualitas Informasi Sistem Informasi Manajemen Daerah Keuangan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.12	Faktor Penghambat dan Pendukung Sistem Informasi Manajemen Daerah Keuangan	Error! Bookmark not defined.
2.2.13	Indikator Sistem Informasi Manajemen Daerah Keuangan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.4	Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III	METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Pendekatan Kuantitatif	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Metode Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.2	Definisi Konseptual dan Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.3	Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5	Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Menentukan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Menyusun Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Tahap Uji Coba Angket.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3.1	Uji Validitas Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3.2	Uji Reliabilitas Instrumen	Error! Bookmark not defined.

3.6	Prosedur Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.7	Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Seleksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Klasifikasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3	Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.1	Kecenderungan Umum Skor Berdasarkan Perhitungan Rata-rata WMS (<i>Weight Means Score</i>).....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.2	Mengubah Skor Mentah menjadi Skor Baku	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.3	Uji Normalitas Distribusi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.4	Uji Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.4.1	Analisis Koefisien Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.4.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.4.3	Uji Tingkat Signifikan.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.4.4	Uji Regresi Linear Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1	Temuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1	Seleksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.2	Klasifikasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.1	Kecenderungan Umum Skor Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata (<i>Weight Means Score</i>).....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.2	Mengubah Skor Mentah menjadi Skor Baku	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.3	Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.4	Uji Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.4.1	Uji Koefisien Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.4.2	Uji Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.4.3	Uji Tingkat Signifikan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.4.4	Uji Regresi Linear Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Gambaran Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan di Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Gambaran Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi... not defined.	Error! Bookmark not defined.

4.2.3 Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**Error! Bookmark not defined.**

5.1 Simpulan**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Implikasi**Error! Bookmark not defined.**

5.3 Rekomendasi.....**Error! Bookmark not defined.**

5.3.1 Bagi Dinas Pendidikan Kota Bekasi**Error! Bookmark not defined.**

5.3.2 Bagi Pegawai**Error! Bookmark not defined.**

5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR RUJUKAN xvi

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Presentasi Kesesuaian Pelaporan Keuangan dengan SAP dan Tepat Waktu Tahun 2018-2019.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Pegawai	5
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Variabel X (SIMDA Keuangan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Y (Kinerja Pegawai)....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel X (SIMDA Keuangan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (SIMDA Keuangan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 9 Skala Pengukuran Rata-Rata <i>Weight Means Score</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 10 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X (SIMDA Keuangan) ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Skala Pengukuran Rata-Rata <i>Weight Means Score</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X (SIMDA Keuangan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Skor Baku Variabel X (SIMDA Keuangan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Uji Normalitas Variabel X (SIMDA Keuangan)	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 10 Uji Normalitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 Uji Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Uji Tingkat Signifikan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Uji Regresi Linear Sederhana**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 1 Kecenderungan Umum Variabel X (SIMDA Keuangan) **Error!
Bookmark not defined.**
Gambar 4. 2 Kecenderungan Umum Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... **Error!
Bookmark not defined.**
Gambar 4. 3 Persamaan Garis Regresi.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Administrasi Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 2. Kisi-Kisi Penelitian dan Angket Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data.....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 5. Tabel Statistik Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR RUJUKAN

1. Buku

- Anwar, M. Khoirul. (2004). *Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Bagi Pemerintahan di Era Otonomi Daerah, SIMDA*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Akdon. (2008). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Elfachmi, Amin Kuneifi. (2016). *MSDM: Evaluasi Kinerja Karyawan*. Banten: Prodi Pendidikan Ekonomi, Universitas Pamulang.
- Fahmi, Irham. (2018). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febrian, Wenny Desty. (2018). *Manajemen Kinerja*. Pekanbaru: Irdev.
- Heriyanto, Bambang. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Putra Media Nusantara.
- Husein, Muhammad Fakhri dan Amin Wibowo. (2010). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: UPP STIM YKPN.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Martono, Nanang. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Ma'ruf, A. M. (2018). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Nawawi, Hadari. (2017). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Syarifah Nabilla, 2021

PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA) KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Neolaka, Amos. (2016). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Purnama, Chamdan. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Mojokerto: Insan Global.
- Rianse, Usman dan Abdi. (2012). *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Bandung: Alfabeta.
- Rochaety, Eti, Tupi Setyowati dan Faizal Ridwan. (2011). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Rusdiana dan Moch. Irfan. (2014). *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saptutyningsih, Endah dan Esty Setyaningrum. (2019). *Penelitian Kuantitatif: Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Segoro, Waseso. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2013). *Metodologi Penelitian Pendidikan Tindakan Kelas: Implementasi dan Pengembangannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sutabri, Tata. (2016). *Sistem Informasi Manajemen Edisi Revisi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian Sistem 3X Baca*. Yogyakarta: Deepublish.
- Tim Dosen Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. (2012). *Manajemen Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

2. Jurnal

Abdullah, Hariyadi Darmawan, Ridwan dan Muh. Yunus Kasim. (2018). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan Terhadap Kepuasan Pengguna (Survei pada SKPD Kabupaten Donggala). *Jurnal Katalogis*, 6(2). 106-115. ISSN: 2302 – 2019. doi: <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/download/1009/8038>.

Agustin, Hamdi. (2018). Sistem Informasi Manajemen Menurut Perspektif Islam. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1). 63-70. ISSN-E: 2621 – 7465. doi: [https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1\(1\).2045](https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1(1).2045).

Akbar, Surya. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Jiaganis*, 3(2). 1-17. ISSN: 2503 – 3298. doi: <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/download/52/43>.

Anastasia, Trivena, Jantje J. Tinangon dan Lidya M. Mawikere. (2017). Analisis Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Maluku Tenggara. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 12(2). 754-761. ISSN-E: 2686 – 4215. doi: <https://doi.org/10.32400/gc.12.2.18058.2017>.

Ardhani, Jayanti dan Sri Langgeng Ratnasari. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2). 372-385. ISSN: 2085 – 9996. doi: <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>.

Ariska, Cici, Rudi Masniadi dan Rosyidah Rachman. (2019). Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD di Kabupaten Sumbawa. *Jurnal Riset Kajian Teknologi dan Lingkungan*, 2(1). 15-23. ISSN: 2621 – 3222. doi: <http://e-journalppmunsa.ac.id/index.php/jrktl/article/view/58>.

Artana, I Wayan Arta. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resort & Spa. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*, 2(1). 66-80. doi: <https://scholar.google.com/citations?user=Q5QjuIsAAAAJ&hl=en&oisra>.

Syarifah Nabilla, 2021

PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAERAH (SIMDA) KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Azzindani, Rahmatia, Endar Pituringsih dan M. Irwan. (2019). Pengaruh Implementasi SIMDA, Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah dan Penerapan SAP Terhadap Kualitas LKPD Lombok Tengah. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 27(1). 418-445. ISSN: 2302 – 8556. doi: <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v27.i01.p16>.
- Budiman, Fuad dan Fefri Indra Arza. (2013). Pendekatan Technology Acceptance Model dalam Kesuksesan Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah. *Jurnal WRA*, 1(1). 87-110. doi: <https://doi.org/10.24036/wra.v1i1.2315>.
- Darea, Devita Wulandari dan Inggriani Elim. (2015). Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan pada DPPKAD Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Universitas Sam Ratulangi Manado, Jurnal EMBA*, 3(2). 114-122. ISSN: 2303 – 1174. doi: <https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.8361>.
- Diana, Patricia, Chermian Eforis dan Maria Stefani Osesoga. (2018). Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Nias. *Jurnal Ultima Accounting*, 10(2). 96-109. ISSN: 2085 - 4595. doi: <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v10i2.928>.
- Ferine, Kiki Farida. (2019). Analisis Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dan Sistem Presensi Finger Print Terhadap Kinerja Pegawai di Bandara Internasional Kualanamu. *Jurnal Mantik Penusa*, 3(1). 231 – 235. E-ISSN: 2580 – 9741. doi: <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/article/view/168>.
- Inayah, Restu, Arista Hakiki, dan Relasari. (2016). Analisis Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (PPKAD) Kabupaten Lahat. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Akuntansi*, 10(2). 167-176. doi: <https://doi.org/10.29259/ja.v10i2.8892>.
- Irawati dan Salju, Hapid. (2017). Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT. Telkom Kota Palopo. *Jurnal Manajemen*, 3(2). 6-12. ISSN: 2339 – 1510. doi: <https://journal.stiem.ac.id/index.php/jurman/article/download/302/227>.

- Kadir, Syahrudin, Muh. Wahyuddin Abdullah dan Amiruddin Kadir. (2019). Analisis Pengukuran Kinerja dengan Pendekatan Masalah Scorecard. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 6(1). 53-76. ISSN-E: 2597 – 6990. doi: 10.24252/minds.v6i1.8108.
- Nasution, Dito Aditia Darma. (2019). Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 5(1). 71-80. ISSN: 2503 – 0337. doi: <http://dx.doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>.
- Nugraha, Harmadi Adi dan Yuli Widi Astuti. (2013). Analisis Penerapan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah (SIMDA Keuangan) dalam Pengolahan Data Keuangan pada Organisasi Pemerintah Daerah (Studi Kasus pada Dinas Kabupaten Nganjuk). *Jurnal Akuntansi Aktual*, 2(1). 25-33. doi: <http://journal.um.ac.id/index.php/jaa/article/view/10444>.
- Nurjaya dan Denok Sunarsi, Aidil Amin Effendy, Arga Teriyan, Gunartin. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2). 172-184. e-ISSN: 2598 – 9502. doi: <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9086>.
- Ole, Halens Ryanlie. (2014). Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD (Studi Kasus Pada Dinas PPKAD Kabupaten Minahasa Tenggara). *Jurnal Accountability*, 3(2). 1-15 doi: <https://doi.org/10.32400/ja.6419.3.2.2014.1-15>.
- Pramesti, Aprilianggita Dinyvia dan Andri Widiyanto. (2020). Analisis Penerapan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah pada Dinas Kesehatan Kota Tegal. *Jurnal Riset Terapan Akuntansi*, 4(2). 130-136. P-ISSN: 2579-969X. E-ISSN: 2622 – 794. doi: <https://jurnal.polsri.ac.id/index.php/jrtap/article/download/2110/1157>.
- Rande, Dina. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *eJurnal Katalogis*, 4(2). 101-109. ISSN: 2302 – 2019. doi: <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6537>.
- Rosmaini dan Hasrudy Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen, 2(1). 1-15. ISSN: 2623 – 2634. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>.

Sari, Mutia, Hasan Basri dan Mirna Indriani. (2017). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Aparatur dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pengelolaan Keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Kabupaten Pemerintah Daerah Kabupaten Aceh Jaya. *Jurnal Magister Akuntansi*, 6(2). 67 – 73. ISSN: 2302 – 0164. doi: <http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JAA/article/view/8970>.

Setiawan, Ferry dan Kartika Dewi. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Anugrah. *Universitas Udayana, Jurnal Denpasar*, 3(5). 1471-1490. ISSN: 2302 – 8912. doi: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/7951>.

Wanti, Intan Shinta dan Ghina Fitri Ariesta Susilo. (2020). Analisis Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman (DPRKP) Kabupaten Magelang. *Accounting Global Journal*, 4(2). 114-123. P ISSN 2622-7177. E-ISSN: 2623 – 1778. doi: <https://doi.org/10.24176/agj.v4i2.4948>.

3. Peraturan Perundang-undangan

Peraturan Pemerintah. (2005). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah.

Peraturan Pemerintah. (2010). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 65 Tahun 2010 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah.

4. Artikel

BPKP. (2021). *Pengenalan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA)*. Tersedia dalam: www.bpkp.go.id. [Diakses pada 20 Januari 2021].