

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS) dapat disimpulkan bahwa pada variabel SIMDA Keuangan berada dalam kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 4,29 walaupun terdapat salah satu indikator dengan nilai skor rata-rata terendah yaitu pada indikator tersedianya jaringan internet. Dalam penelitian ini, SIMDA Keuangan diukur melalui empat indikator yaitu ketersediaan komputer, tersedianya *software*, tersedianya jaringan internet dan sistem akuntansi SKPD. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa SIMDA Keuangan di Dinas Pendidikan Kota Bekasi sudah baik.

Untuk gambaran Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi melalui perhitungan WMS (*Weight Means Score*) diperoleh skor rata-rata sebesar 4,22 dan berada dalam kategori sangat baik, walaupun pada indikator kuantitas memiliki skor rata-rata yang rendah apabila dibandingkan dengan indikator lainnya. Pada penelitian ini, kinerja pegawai diukur melalui lima indikator yaitu kuantitas, kualitas, jangka waktu, kehadiran dan kemampuan bekerja sama. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi dalam keadaan yang baik.

Dari hasil analisis data, nilai yang diperoleh dalam hasil uji koefisien korelasi yaitu sebesar 0,789 yang artinya SIMDA Keuangan memiliki korelasi atau hubungan yang kuat dengan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Sedangkan berdasarkan perhitungan signifikansi korelasi didapatkan hasil  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $7,592 > 1,689$  artinya bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan begitu, SIMDA Keuangan memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Sedangkan presentase hubungan SIMDA Keuangan terhadap Kinerja Pegawai yang dilakukan dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 62,2%. Hal ini menggambarkan bahwa Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi dipengaruhi oleh SIMDA Keuangan sebesar 62,2% sedangkan selebihnya sebesar 37,8% dipengaruhi oleh

faktor lain. Selain itu, berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai sebesar 21,623 dan nilai beta sebesar 0,789. Hal ini menunjukkan bahwa jika tidak ada SIMDA Keuangan, maka kinerja pegawai tetap mendapatkan nilai 21,623. Sedangkan untuk nilai beta, berarti jika SIMDA Keuangan naik sebesar 0,789 maka akan diikuti dengan kenaikan sebesar 0,789 pada Kinerja Pegawai.

Maka dari itu berdasarkan hasil tersebut disimpulkan bahwa SIMDA Keuangan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Dengan penggunaan SIMDA Keuangan mampu menghasilkan kualitas informasi secara tepat waktu, sehingga membantu pegawai dalam menghasilkan laporan keuangan relevan, andal, dapat dipahami, dapat dibandingkan serta tepat waktu yang menentukan keberhasilan pegawai dalam mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan.

## 5.2 Implikasi

Perolehan implikasi yang dihasilkan dari penelitian yang dilakukan mengenai “Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi” sebagai berikut.

Penerapan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan menjadi salah satu faktor pengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dengan menerapkan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan dan diaplikasikan dengan baik maka akan memberikan dampak yang positif terhadap pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Jika pegawai dalam melaksanakan pekerjaan tidak memahami standar kinerja maka pekerjaan tersebut menjadi tanpa arah sehingga akan menghambat kinerja pegawai tersebut. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pemecahan suatu masalah bagi instansi yang mengalami permasalahan terkait dengan kinerja pegawai dengan penerapan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan untuk mencapai tujuan lembaga yang telah ditetapkan.

### 5.3 Rekomendasi

Berdasarkan simpulan dan implikasi yang telah dipaparkan pada pembahasan sebelumnya, maka rekomendasi yang akan peneliti sampaikan khususnya kepada Dinas Pendidikan Kota Bekasi, pegawai dan peneliti selanjutnya. Adapun rekomendasi tersebut dipaparkan berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi” yaitu sebagai berikut:

#### 5.3.1 Bagi Dinas Pendidikan Kota Bekasi

Kinerja pegawai memiliki pengaruh dalam mewujudkan keberhasilan suatu organisasi, karena semakin baik kinerja pegawai maka tujuan organisasi akan semakin mudah dicapai. Untuk menciptakan kinerja pegawai yang baik, Dinas Pendidikan Kota Bekasi menggunakan aplikasi SIMDA Keuangan yang dirancang oleh Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Adapun rekomendasi yang dapat diajukan oleh peneliti bagi Dinas Pendidikan Kota Bekasi yaitu:

1. SIMDA Keuangan di Dinas Pendidikan Kota Bekasi telah berada pada kategori sangat baik, namun dapat ditingkatkan lagi dengan memerhatikan pada indikator tersedianya jaringan internet. Hal ini dilihat dari indikator tersebut mendapatkan skor paling rendah diantara indikator SIMDA Keuangan lainnya. Maka lembaga perlu memperluas akses jaringan internet, dengan memasang WiFi tersendiri dan perluas jangkauan WiFi tersebut ke setiap lantai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Sehingga, memudahkan pegawai dalam mengolah data khususnya pada penggunaan aplikasi SIMDA Keuangan.
2. Kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi telah berada pada kategori sangat baik, namun masih terdapat indikator yang belum optimal dan dapat ditingkatkan lagi yaitu kuantitas. Kuantitas yang dimaksud adalah banyaknya pekerjaan yang dapat diselesaikan oleh pegawai dalam kurun waktu yang telah ditentukan. Maka dari itu lembaga perlu menentukan berapa jumlah pegawai yang dibutuhkan untuk merampungkan suatu pekerjaan dan berapa jumlah tanggung jawab atau beban kerja yang dapat dilimpahkan kepada seorang pegawai. Dengan cara membagi rata-rata pekerjaan yang harus diselesaikan

pada setiap pegawai, maka akan memperoleh berapa pegawai yang dibutuhkan melalui jumlah jam kerja setiap pegawai tersebut.

### **5.3.2 Bagi Pegawai**

Rekomendasi yang diberikan bagi pegawai diharapkan agar terus memahami, menerapkan serta meningkatkan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan dalam melaksanakan pekerjaannya. Selain itu, pegawai juga menjadikan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Keuangan sebagai panduan dalam menyelesaikan pekerjaan agar tujuan lembaga dapat dicapai.

### **5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat membahas faktor dan variabel lainnya yang dapat memengaruhi kinerja pegawai, karena berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi dipengaruhi oleh SIMDA Keuangan sebesar 62,2% sedangkan selebihnya sebesar 37,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti, untuk itu diperlukan penelitian lebih lanjut. Sehingga diharapkan dapat lebih mempelajari secara mendalam mengenai kinerja pegawai, agar penelitian yang dilakukan bisa lebih baik lagi.