

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-  
KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh

**Shofaa' Asyrofah**

**1704010**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2021**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-  
KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

oleh  
**Shofaa' Asyrofah**

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

©Shofaa' Asyrofah  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Juli 2021

Hak cipta dilindungi undang-undang.  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari peneliti.

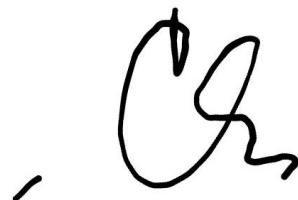
## **HALAMAN PENGESAHAN**

**SHOFAA' ASYROFAH**

### **PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK- KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



**Drs. Hj. Cicih Sutarsih, M. Pd.**

NIP. 19700929 199802 2 001

Pembimbing II



**Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M. Pd.**

NIP. 19601231 198603 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan



**Dr. Sururi, M. Pd.**

NIP. 19701109 199802 1 001

## HALAMAN PERNYATAAN

*Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-kanak dan Pendidikan Luar Biasa (PPPPTK TK dan PLB)” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.*

Bandung, Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Shofaa' Asyrofah  
NIM. 1704010

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-kanak dan Pendidikan Luar Biasa (PPPPTK TK dan PLB)**". Skripsi ini merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Rudi Susilana, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Dr. Sururi, M. Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Ibu Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M. Pd. selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah bersedia mengarahkan, membimbing, mendorong dan mendukung serta memberikan masukan-masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Ibu Dr. Hj. Yayah Rahyashih, M. Pd. selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah bersedia mengarahkan, membimbing, mendorong dan mendukung serta memberikan masukan-masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia yang telah mendidik, memberikan bimbingan dan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak/Ibu Pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-kanak dan Pendidikan Luar Biasa yang telah bersedia membantu, membimbing, dan memberikan informasi demi terselesaiannya skripsi ini.
7. Orang tua dan keluarga penulis yang tiada hentinya memberikan kasih sayang, dukungan, semangat, dan motivasi dalam memenuhi segala kebutuhan penulis untuk menyusun skripsi ini.

8. Keluarga CSSMoRa UPI khususnya Angkatan 2017 yakni Abdullah, Abid Khofif Amri Shidqi, Ahmad Hoerudin, Ridwan Ghofur, Eka Astri Devi, Fajriyatul Kamila, Fatimah Afifatutthohiroh, Nita Sri Rahayu, dan Saskia Maharani Aji Kusuma yang selalu mendampingi dan memberikan dukungan fisik dan mental bagi penulis selama proses perkuliahan.
9. Sahabat penulis yakni Salma Nurvitasari dan teman-teman seperjuangan di Adminisitrasи Pendidikan khususnya Angkatan 2017 yang selalu mendampingi dan memberikan semangat, motivasi, doa, canda dan tawa selama proses perkuliahan.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembaca dan yang membutuhkannya. Dan semoga Allah SWT memberikan kemudahan dan meridhoi segala urusan kita. Amin Ya Rabbal Alamin.

Bandung, Juli 2021

Penulis

## ABSTRAK

### PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK DAN PLB)

oleh  
Shofaa' Asyrofah  
1704010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memperoleh gambaran mengenai pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di PPPPTK TK dan PLB. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Probability Sampling* yang merupakan teknik pengumpulan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner tertutup dengan responden sebanyak 56 pegawai PPPPTK TK dan PLB. Berdasarkan hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS) menunjukkan bahwa penempatan pegawai termasuk pada kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 4,12 dan kinerja pegawai termasuk pada kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 4,3. Hasil uji koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y memperoleh angka sebesar 0,454 yang menunjukkan bahwa korelasi kedua variabel berada pada tingkat hubungan cukup kuat. Sementara itu, hasil uji signifikansi dengan uji t yaitu  $3,746 > 2,004$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang artinya terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Selanjutnya, pada hasil uji koefisien determinasi memperoleh angka sebesar 20,6% yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan sisanya 79,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji regresi menunjukkan:  $\hat{Y} = 27,313 + 0,463X$  yang berarti setiap penambahan satu poin pada variabel X (Penempatan Pegawai) maka akan diikuti dengan perubahan pada variabel Y (Kinerja Pegawai) yaitu sebesar 0,463. Adapun kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di PPPPTK TK dan PLB.

**Kata Kunci :** penempatan pegawai, kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF EMPLOYEE PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN TAMAN KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA (PPPPTK TK dan PLB)**

by  
Shofaa' Asyrofah  
1704010

*This study aims to determine and obtain an overview of the effect of employee placement on employee performance in PPPPTK TK dan PLB. The method used in this study is a descriptive method with a quantitative approach. The sampling technique used in this study is the Probability Sampling technique which is a sample collection technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be selected as a sample member. The data collection technique used a closed questionnaire with 56 PPPPTK TK dan PLB employees as respondents. Based on the results of the calculation of the Weight Means Score (WMS) shows that the placement of employees is included in the very good category with an average score of 4.12 and employee performance is included in the very good category with an average score of 4.3. The results of the correlation coefficient test between variables X and Y obtained a number of 0.454 which indicates that the correlation between the two variables is at a fairly strong level of relationship. Meanwhile, the results of the significance test with the t-test are  $3.746 > 2.004$  or  $t_{count} > t_{table}$ , which means that there is a significant relationship between the X variable and the Y variable. Furthermore, the results of the coefficient of determination test obtain a figure of 20.6% which affects employee performance and the remaining 79.4% is influenced by other factors. The results of the regression test show:  $\hat{Y} = 27.313 + 0.463X$ , which means that each additional point in the X variable (Employee Placement) will be followed by a change in the Y variable (Employee Performance), which is 0.463. The conclusion of this study is that there is a positive and significant effect of employee placement on employee performance in PPPPTK TK dan PLB.*

**Keywords:** employee placement, employee performance

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	ii
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	iii
<b>ABSTRAK .....</b>	v
<b>DAFTAR ISI .....</b>	vii
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	ix
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	x
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xi
<b>BAB I .....</b>	1
<b>PENDAHULUAN .....</b>	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....	11
<b>BAB II .....</b>	12
<b>KAJIAN PUSTAKA .....</b>	12
2.1 Kajian Pustaka .....	12
2.1.1 Konsep Dasar Kinerja Pegawai .....	12
2.1.2 Konsep Penempatan Pegawai .....	26
2.1.3 Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai .....	51
2.2 Penelitian Terdahulu .....	52
2.3 Kerangka Berpikir .....	56
2.4 Hipotesis Penelitian .....	57
<b>BAB III .....</b>	59
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	59
3.1 Desain Penelitian .....	59
3.2 Partisipan Penelitian .....	62
3.3 Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian .....	62
3.4 Instrumen Penelitian .....	66

3.4.1 Definisi Operasional .....	66
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	67
3.4.3 Skala Pengukuran Variabel .....	68
3.4.4 Kisi-kisi Penelitian .....	70
3.5 Proses Pengembangan Instrumen .....	72
3.6 Prosedur Penelitian .....	79
3.7 Analisis Data .....	81
<b>BAB IV .....</b>	<b>92</b>
<b>TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>92</b>
4.1 Temuan .....	92
4.2 Pembahasan .....	114
<b>BAB V .....</b>	<b>134</b>
<b>SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>134</b>
5.1 Simpulan .....	134
5.2 Implikasi .....	139
5.3 Rekomendasi .....	141
5.3.1 Bagi Lembaga .....	141
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	142
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	
<b>LAMPIRAN .....</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-Rata Nilai Kinerja Pegawai PPPPTK TK dan PLB.....	4
Tabel 3.1	Populasi Penelitian .....	63
Tabel 3.2	Perhitungan Ukuran Sampel Per Unit Kerja .....	66
Tabel 3.3	Skala Pengukuran Variabel .....	69
Tabel 3.4	Kisi-kisi Penelitian .....	70
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel X (Penempatan Pegawai) .....	74
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	76
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Penempatan Pegawai).....	79
Tabel 3.8	Hasil Uji Realibilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai) .....	79
Tabel 3.9	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	83
Tabel 3.10	Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan .....	86
Tabel 3.11	Interpretasi Koefisien Determinasi.....	89
Tabel 4.1	Rekapitulasi Jumlah Kuesioner.....	93
Tabel 4.2	Pemberian Skor Pada Alternatif Jawaban .....	93
Tabel 4.3	Skor Mentah Variabel X .....	94
Tabel 4.4	Skor Mentah Variabel Y .....	94
Tabel 4.5	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	95
Tabel 4.6	Hasil Perhitungan WMS Variabel X .....	96
Tabel 4.7	Hasil Perhitungan WMS Variabel Y .....	102
Tabel 4.8	Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Penempatan Pegawai .....	108
Tabel 4.9	Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Kinerja Pegawai .....	108
Tabel 4.10	Hasil Perhitungan Uji Normalitas Penempatan Pegawai .....	109
Tabel 4.11	Hasil Perhitungan Uji Normalitas Kinerja Pegawai .....	110
Tabel 4.12	Nilai Korelasi Antar Variabel .....	111
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Uji Signifikansi Koefisien Korelasi .....	112
Tabel 4.14	Hasil Perhitungan Uji Koefisien Determinasi.....	112
Tabel 4.15	Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Sederhana .....	113

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Pegawai Berdasarkan Pendidikan dan Golongan .....	8
Gambar 2.1 Proses Staffing pada Organisasi.....	30
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir Penelitian .....	57
Gambar 2.3 Hubungan variabel X terhadap variabel Y .....	58
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	59
Gambar 4.1 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Penempatan Pegawai.....	98
Gambar 4.2 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Prestasi Akademis.....	99
Gambar 4.3 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Kesehatan Fisik dan Mental ...	99
Gambar 4.4 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Pengalaman Kerja.....	100
Gambar 4.5 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Status Perkawinan.....	101
Gambar 4.6 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Usia Pegawai .....	102
Gambar 4.7 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Kinerja Pegawai.....	104
Gambar 4.8 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Hasil Kerja.....	105
Gambar 4.9 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Perilaku Kerja .....	106
Gambar 4.10 Grafik Nilai Kecenderungan Umum Sifat Pribadi .....	107
Gambar 4.11 Grafik Normalitas P-P Plot .....	114

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Surat Izin Mengadakan Studi Pendahuluan .....	195
Lampiran 1.2 Surat Pengangkatan Pembimbing Skripsi/ Karya Ilmiah .....	196
Lampiran 1.3 Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian .....	197
Lampiran 1.4 Surat Izin Penelitian dari PPPPTK TK dan PLB .....	198
Lampiran 1.5 Surat Permohonan Izin Penyebaran Instrumen/Angket .....	199
Lampiran 1.6 Catatan Bimbingan Skripsi .....	200
Lampiran 2.1 Kisi-kisi Penelitian .....	204
Lampiran 2.2 Kuesioner Penelitian .....	213
Lampiran 3.1 Hasil Uji Validitas .....	222
Lampiran 3.2 Uji Realibilitas .....	224
Lampiran 4.1 Data Mentah Penelitian .....	226
Lampiran 4.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	230
Lampiran 4.3 Hasil Perhitungan Weight Means Score (WMS) .....	239
Lampiran 4.4 Hasil Uji Normalitas Data .....	246
Lampiran 4.5 Hasil Uji Hipotesis Penelitian .....	247
Lampiran 5.1 Tabel Nilai r Product Moment .....	250
Lampiran 5.2 Tabel Distribusi t .....	252
Lampiran 6.1 Daftar Riwayat Hidup .....	256

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku**

- Ardana, I. K., Ni Wayan, M., & I Wayan, M. U. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Ansory, A. F. & Meithiana, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indonesia Pustaka
- Azis, R. (2016). *Pengantar Administrasi Pendidikan*. Yogyakarta: Sibuku
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. IRDH
- Hadijaya, Y. (2012). *Administrasi Pendidikan Manusia*. Medan: Perdana Publishing
- Hardani, H. A., Ustiawaty, J., Istiqamah, R.R., Fardani, R. A., Sykmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM : Teori & Aplikasi*. Jakarta Timur: Luxima Metro Media
- Hasbiyaallah, H., & Mahlil Nurul Ihsan, I. (2019). *Administrasi Pendidikan: Perspektif Ilmu Pendidikan Islam*. Bandung.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (strategi pengelolaan SDM berkualitas dan berdaya saing)*. Malang: Intrans Publishing
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Kadarisman, M. (2018). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Depok: Rajawali Press
- Maria, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher
- Masram & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Mujahida, S. (2018). *Pengantar Manajemen*. Makassar: CV. Sah Media
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasojo, L. D., & Yuliana, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press
- Muslimin, I. (2015). *Manajemen Staffing*. Malang: UIN Maliki Press

- Nadeak, B. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Era Industri 4.0*. Jakarta: UKI Press
- Neliwati. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Kajian Teori Dan Praktek*. Medan: CV. Widya Puspita
- Sari, E. (2009). *Perencanaan Sumber Daya Manusia: Menentukan Kebutuhan Pegawai Secara Tepat*. Jakarta: Jayabaya University Press
- Sastrohadiwiryo, B. S., & Asrie H. S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sukrispiyanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Sumual, T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Timur: CV. R.A.De.Rozarie
- Syafri, W., & Alwi, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Sumedang: IPDN Press
- Widiawati, N. (2020). *Metodologi Penelitian Komunikasi dan Penyiaran Islam*. Tasikmalaya: Edu Publisher

### **Skripsi dan Disertasi**

- Afrizal, H. (2014). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana Prasarana dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Yogyakarta. [Online]. Diakses dari: <http://digilib.uin-suka.ac.id/14851/> pada 18 Desember 2020
- Daulay, S, N. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (studi kasus di dinas penanaman modal dan pelayanan perizinan terpadu satu pintu Sei Rampah)*. (Disertasi). Universitas Islam

- Negeri Sumatera Utara. [Online]. Diakses dari: <http://repository.uinsu.ac.id/4008/1/siti%20norma%20daulay.pdf> pada 18 Desember 2020
- Fitrianti, U. (2015). *Kinerja Tenaga Administrasi Sekolah di SMA Negeri 1 Kasihan dan SMA Muhammadiyah 1 Bantul Kabupaten Bantul*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta. [Online]. Diakses dari: <http://eprints.uny.ac.id/29000/1/Umi%20Fitrianti10101244011.pdf> pada 18 Desember 2020
- Ginting, E. B. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Keahlian Terhadap Produktivitas Kerja Guru Yayasan Setia Kabanjahe*. (Skripsi). Dian Nuswantoro University, Semarang. [Online]. Diakses dari: [http://eprints.dinus.ac.id/22752/3/jurnal\\_19836.pdf](http://eprints.dinus.ac.id/22752/3/jurnal_19836.pdf) pada 20 Januari 2021
- Inti, S. A. (2020). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang*. (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Palembang. [Online]. Diakses dari: <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/6955/> pada 20 Januari 2021
- Jauhariah. (2014). *Pengaruh Faktor Penempatan Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bengkulu*. (Skripsi). Universitas Bengkulu. [Online]. Diakses dari: <http://repository.unib.ac.id/9263/2/I%2CII%2CIII%2CI-14-jau-FS.pdf> pada 25 Oktober 2020
- Febriyanto, M. A. B. (2016). *Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap, dan Perilaku Konsumsi Jajanan Sehat di MI Sulaimaniyah Mojoagung Jombang*. (Skripsi). Universitas Airlangga. [Online]. Diakses dari: [http://repository.unair.ac.id/46023/2/FK\\_M.%20290-16%20Feb%20h.pdf](http://repository.unair.ac.id/46023/2/FK_M.%20290-16%20Feb%20h.pdf) pada 20 Januari 2021
- Prayoegi, D. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*. (Skripsi). Universitas Bangka Belitung. [Online]. Diakses dari: <http://repository.ubb.ac.id/1309/> pada 25 Oktober 2020
- Nugroho, A. P. (2020). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan di Goro Assalam Hypermart*. (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- [Online]. Diakses dari: <http://eprints.ums.ac.id/83635/1/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf> pada 20 Januari 2021
- Randa, R. (2016). *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PKS PT Suri Senia Plasmataruna Talikumain Rokan Hulu*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. [Online]. Diakses dari: <http://repository.uin-suska.ac.id/2836/> pada 20 Januari 2021
- Rahayu, P. T. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Wisata Alam Kalibiru)*. (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta. [Online]. Diakses dari: [http://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu\\_15808141042.pdf](http://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu_15808141042.pdf) pada 20 Januari 2021
- Kumala, S. (2016). *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela*. (Skripsi). Universitas Medan Area. [Online]. Diakses dari: [http://repository.uma.ac.id/bits\\_tream/123456789/1195/5/128320044\\_file5.pdf](http://repository.uma.ac.id/bits_tream/123456789/1195/5/128320044_file5.pdf) pada 20 Januari 2021
- Trisnawati, A. (2019). *Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Linggarjati Mahardika Mulia Pacitan*. (Skripsi). Institut Agama Islam Negeri Ponorogo. [Online]. Diakses dari: <http://etheses.iainponorogo.ac.id/5597/1/watermark.pdf> pada 25 Oktober 2020
- Waris, I. (2015). *Pengaruh administrasi Pendidikan Terhadap Kinerja Guru Di MI DDI Sakeang Kecamatan Tompobulu Kabupaten Maros*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. [Online]. Diakses dari: <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/9491/> pada 25 Oktober 2020

## Jurnal

- Akbar, F., Sunaryo, H., & Khalikussabir, K. (2020). *Pengaruh Job Description, Job Specification Dan Leadership Terhadap Kinerja Organisasi Pada Forum Lembaga Legislatif Mahasiswa Indonesia Koordinator Malang Raya*. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(24). [Online]. Diakses dari: <http://www.riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/8447> pada 20 Januari 2021
- Astuti, T. 2017. *Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Pendidikan Nonformal Di Dusun Saman II, Bangunharjo, Sewon, Bantul*. *Diklus: Jurnal*

*Pendidikan Luar Sekolah, 1(2), 126-136. Doi: <https://doi.org/10.21831/diklus.v1i2.23862>*

Erwin & Suhardi. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Wonder Trend Indonesia. Jurnal Emba: 8(3), 144 -153, ISSN. 2303-1174. Doi: <https://doi.org/10.35794/emba.8.3.2020.29634>*

Fadilah, A. N., dkk. (2013). *Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja: Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Jurnal Administrasi Publik, 1(5), 847-852. [Online]. Diakses dari: [http://administra\\_sipublik.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jap/article/view/144](http://administra_sipublik.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jap/article/view/144) pada 18 Desember 2020*

Meigantri, N. L. G., & I Gusti S. K. (2016). *Pengaruh Penempatan, Keadilan Organisasional, Kepuasaan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Wangaya Kota Denpasar. E-Jurnal Manajemen, 5(7), ISSN: 2302-8912. [Online]. Diakses dari: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/20089> pada 25 Oktober 2020*

Imron, H. A. (2017). *Peran Samling dan Distribusi Data dalam Penelitian Komunikasi Pendekatan Kuantitatif. Jurnal Studi Komunikasi dan Media, 21(1), 111-126. [Online]. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/196593-ID-peran-sampling-dan-distibusi-data-dalam.pdf> pada 27 Maret 2021*

Sumanti, I. C., Rumawas, W., & Mukuan, D. D. (2018). *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Fifgroup Cab. Manado. Jurnal Administrasi Bisnis, 6(001). [Online]. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/269390-pengaruh-penempatan-kerja-terhadap-prest-d7b1cd14.pdf> pada 18 Desember 2020*

Suryani, I. M. (2018). *Analisis Penerapan Job Description Pegawai : Studi Kasus Di Pengadilan Negeri Surakarta Kelas Ia Khusus. Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran, 2(5). [Online]. Diakses dari: <http://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/jikap> pada 20 Januari 2021*

Rosa, I, dkk. (2020). *Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Malang. Jurnal Respon Publik,*

- 14(1), 25-31, ISSN: 2302-8432. [Online]. Diakses dari: <https://core.ac.uk/download/pdf/287229162.pdf> pada 20 Januari 2021*
- Rusdi. (2018). *Continues Improvement Sebagai Upaya Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Pedesaan. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 2(2)*. Doi: <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v2i2.396>
- Sari, M, dkk. (2017). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non PNS: Studi Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen, 3(2), E-ISSN 2580-9695*. [Online]. Diakses dari: <https://ejournal.stiabinabuanbjm.ac.id/index.php/administraus/article/view/78> pada 25 Oktober 2020
- Simatupang, Febriyanti. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant International And Convention Hall Pematangsiantar. Jurnal Manajemen, 5(1), ISSN: 2502-4434*. [Online]. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/315000-pengaruh-pengalaman-kerja-dan-kerja-sama-efdd2889.pdf> pada 04 Juni 2021
- Sugijono. (2016). *Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (Orbith, 12(1), 52–58)*. [Online]. Diakses dari: <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/316/271> pada 20 Januari 2021
- Sunaryo. (2016). *Pengaruh Pendidikan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PTPN III Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 17(1), ISSN: 1693-7619*. [Online]. Diakses dari: <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/980> pada 20 Januari 2021
- Wanasaputra, S & Liliana Dewi. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayampek. Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis, 2(4)*. [Online]. Diakses dari: <https://journal.uc.ac.id/index.php/performa/article/download/582/508> pada 25 Juli 2021
- Yona, M. (2018). *Pengaruh Penempatan Kerja, Keahlian (skill) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. OSI Electronics Batam. Jurnal Bening, 5(1), ISSN: 2252-52672*. Doi: <https://doi.org/10.33373/bening.v5i1.1249>

Yuliana, I, dkk. (2015). *Penempatan Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Di Lingkungan Kerja Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Samarinda*. *Jurnal Administrative Reform*, 3(4). Doi: <http://dx.doi.org/10.52239/jar.v3i4.582>

### **Peraturan Perundangan**

- Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 455/M/2019 tentang Uraian Jabatan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
- Peraturan Kepala Badan Kepeawahan Negara Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2016 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 52 Tahun 2016 Tentang Rincian Tugas Unit Kerja PPPPTK
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 26 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
- Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural
- Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2003 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2019 Tentang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Nomor 7867/UN40/HK/2019 tentang Pedoman Penulisan Karya Ilmiah UPI Tahun 2019

Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional

PPPPTK TK dan PLB. 2020. *Program Kerja Reformasi Birokrasi Internal (RBI)*

*PPPPTK TK dan PLB Tahun 2020. [Online]*. Diakses dari: <https://p4tktkplb.kemdikbud.go.id>

PPPPTK TK dan PLB. 2020. *Rencana Strategi PPPPTK TK dan PLB Tahun 2020-2024. [Online]*. Diakses dari: <https://p4tktkplb.kemdikbud.go.id/index.php/pages/visi-dan-misi/penyusunan-rencana-strategis-pppptk-tk-dan-plb-tahun-2020>

PPPPTK TK dan PLB. 2019. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP) PPPPTK TK dan PLB Tahun 2019. [Online]*. Diakses dari: <https://p4tktkplb.kemdikbud.go.id>

PPPPTK TK dan PLB. 2020. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP) PPPPTK TK dan PLB Tahun 2020. [Online]*. Diakses dari: <https://p4tktkplb.kemdikbud.go.id>