

Nomor Daftar: 027/Adpend/S.08/2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH  
KOTA SUKABUMI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Prodi Administrasi Pendidikan



Oleh

Nita Puspita

**PRODI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2021**

Nita Puspita, 2021

***PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH  
KOTA SUKABUMI**

Oleh

Nita Puspita

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana pada Prodi Administrasi Pendidikan, Fakultas  
Ilmu Pendidikan

©Nita Puspita

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2021

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian, Dengan  
cetak ulang, *fotocopy*, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

**HALAMAN PENGESAHAN**

**NITA PUSPITA  
PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH  
KOTA SUKABUMI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:  
Pembimbing I



**Dr. Deden Deni Koswara, M.Pd.**  
**NIP. 19610903 198601 1 001**

Pembimbing II



**Dr. Cipi Triatna, M.Pd.**  
**NIP. 19790723 200112 1 001**

Mengetahui  
Ketua Prodi Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia



**Dr. Sururi, M.Pd.**  
**NIP. 19701109 199802 1 001**

## ABSTRAK

### **PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kota Sukabumi”. Secara umum tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sukabumi dengan menggunakan tehnik sensus atau penggunaan seluruh populasi dikarenakan populasi kurang dari 100 orang, jumlah populasi sebanyak 47 responden. Analisis perhitungan dalam penelitian ini menggunakan bantuan program Microsoft Excel 2020 dan SPSS versi 25.0 *For Windows*. Berdasarkan Pengolahan data yang dilakukan dengan perhitungan WMS (*Weight Means Score*) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel beban kerja dan variabel kinerja berada dalam kategori sangat tinggi. Hasil uji koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y diperoleh hasil positif sebesar 0,632 dapat disimpulkan bahwa adanya korelasi atau hubungan yang kuat. Hasil uji signifikansi menunjukkan bahwa dengan kaidah pengujian  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $5.287 > 1.681$  dapat disimpulkan hasil yang diperoleh ini menunjukkan signifikan,  $H_0$  diterima. Dalam hasil uji determinasi variabel X memberikan kontribusi kepada variabel Y sebesar 40% dan 60% lainnya terdapat pada faktor lain. Serta hasil uji regresi yang menunjukkan  $21.578 + 0,632$  artinya bahwa apabila beban kerja meningkat 0,632 maka kinerja juga akan meningkat 0,632. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah beban kerja dan kinerja pegawai mempunyai pengaruh positif yang signifikan, artinya jika beban kerja tinggi maka akan berpengaruh terhadap tingginya kinerja.

**Kata Kunci: Beban Kerja, Kinerja**

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

## ABSTRACT

### **THE EFFECT OF WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL PLANNING AND DEVELOPMENT AGENCY SUKABUMI CITY**

This research entitled "The Influence of Workload on Employee Performance in the Regional Planning and Development Agency of Sukabumi City". In general, the purpose of this study is to determine the effect of workload on performance. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. Data collection techniques using questionnaires, the population is all employees in the Regional Planning and Development Agency (BAPPEDA) Sukabumi City using census techniques or the use of the entire population because the population is less than 100 people, the total population is 47 respondents. The calculation analysis in this study uses the help of the Microsoft Excel 2020 program and SPSS version 25.0 For Windows. Based on data processing performed with the calculation of WMS (Weight Means Score) shows the average general tendency for workload variables and performance variables are in the very high category. The results of the correlation coefficient test between variables X and Y variables obtained positive results of 0.632, it can be concluded that there is a strong correlation or relationship. The results of the significance test show that with the test rules  $t_{count} > t_{table}$   $5,287 > 1,681$ , it can be concluded that the results obtained are significant,  $H_0$  is accepted. In the results of the determination test, the X variable contributes to the Y variable by 40% and the other 60% is in other factors. And the results of the regression test which show  $21,578 + 0.632$  means that if the workload increases by 0.632, the performance will also increase by 0.632. The conclusion of this study is that the workload and employee performance have a significant positive effect, meaning that if the workload is high, it will affect the high performance.

**Keywords: Workload, Performance**

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Batasan dan Rumusan Masalah</b> .....	<b>9</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>10</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>10</b>
<b>1.5 Struktur Organisasi Skripsi</b> .....	<b>10</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
<b>2.1 Kajian Pustaka</b> .....	<b>12</b>
<b>2.1.1 Konsep Beban Kerja</b> .....	<b>12</b>
<b>2.1.1.1 Pengertian Beban Kerja</b> .....	<b>12</b>
<b>2.1.1.2 Indikator Beban Kerja</b> .....	<b>16</b>
<b>2.1.1.3 Klasifikasi Beban Kerja</b> .....	<b>17</b>
<b>2.1.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja</b> .....	<b>18</b>
<b>2.1.1.5 Dampak Beban Kerja</b> .....	<b>19</b>
<b>2.1.1.6 Pengukuran Beban Kerja</b> .....	<b>20</b>
<b>2.1.2 Konsep Kinerja</b> .....	<b>21</b>

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.1.2.2 Indikator Kinerja.....	22
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	24
2.1.2.4 Pelaksanaan Kinerja.....	25
2.1.2.5 Penilaian Kinerja .....	27
2.1.2.6 Pengukuran Kinerja .....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Pikir Penelitian.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1 Desain Penelitian .....	40
3.2 Metode Penelitian.....	41
3.3 Partisipasi .....	43
3.4 Lokasi dan Populasi .....	43
3.4.1 Lokasi Penelitian.....	43
3.4.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
3.5 Definisi Konseptual dan Operasional .....	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	46
3.6.1 Kuisisioner (Angket).....	46
3.6.2 Teknik Pengukuran Variabel .....	47
3.6.3 Penyusunan Instrumen .....	48
3.7 Proses Pengembangan Instrumen.....	55
3.7.1 Uji Validitas Instrumen .....	55
3.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	61
3.8 Prosedur Penelitian.....	63
3.9 Analisis Data Penelitian .....	64
3.9.1 Seleksi Data .....	64

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

3.9.2 Klasifikasi Data.....	64
3.9.3 Pengolahan Data .....	65
3.9.3.1 Menghitung Kecenderungan Umum .....	65
3.9.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Baku.....	67
3.9.4 Pengujian Persyaratan Analisis.....	68
3.9.4.1 Uji Normalitas.....	68
3.9.5 Uji Hipotesis Penelitian.....	69
3.9.5.1 Analisis Koefesien Korelasi.....	69
3.9.5.2 Uji Signifikansi Koefesien Korelasi .....	72
3.9.5.3 Uji Koefesien Determinasi .....	73
3.9.5.4 Analisis Regresi Sederhana.....	74
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>77</b>
<b>4.1 Temuan Penelitian .....</b>	<b>77</b>
4.1.1 Seleksi Data .....	78
4.1.2 Pengolahan Data .....	78
4.1.2.1 Perhitungan Kecenderungan Umum .....	79
4.1.2.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	85
4.1.3 Persyaratan Analisis Data.....	88
4.1.3.1 Uji Normalitas.....	88
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian .....	89
4.1.4.1 Uji Signifikansi Koefesien Korelasi .....	92
4.1.4.2 Analisis Koefesien Determinasi.....	93
4.1.4.3 Analisis Regresi Sederhana.....	94
<b>4.2 Pembahasan Penelitian .....</b>	<b>97</b>
<b>4.2.1 Gambaran Beban Kerja di Badan Perencanaan dan     Pembangunan Daerah Kota Sukabumi .....</b>	<b>97</b>

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu



4.2.2	Gambaran Kinerja di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kota Sukabumi .....	101
4.2.3	Gambaran Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kota Sukabumi.....	105
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASIM DAN REKOMENDASI.....</b>		<b>108</b>
5.1	Simpulan .....	108
5.2	Implikasi.....	109
5.3	Rekomendasi .....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>112</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>117</b>

Nita Puspita, 2021

***PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Kinerja Bappeda.....	4
Tabel 1.2 Data Kebutuhan Pegawai Bappeda.....	5
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Bappeda.....	35
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban Instrumen Penelitian .....	37
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel X .....	38
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Y .....	39
Tabel 3.5 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X .....	43
Tabel 3.6 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Y .....	44
Tabel 3.7 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel X.....	46
Tabel 3.8 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Y.....	47
Tabel 3.9 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	50
Tabel 3.10 Tolak Ukur Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	59
Tabel 4.2 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X .....	60
Tabel 4.3 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y .....	63
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Baku Variabel X ..	66
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Baku Variabel Y ..	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas Data.....	69
Tabel 4.7 Hasil Nilai Korelasi Antar Variabel.....	71
Tabel 4.8 Tolak Ukur Koefisien Korelasi.....	71

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.9 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi .....	72
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	73
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Sederhana .....	74

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Grafik Kecenderungan Umum Variabel X .....	61
Gambar 4.2 Grafik Kecenderungan Umum Variabel Y .....	64
Gambar 4.3 Garis Hasil Analisis Regresi Sederhana .....	75

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Akdon. (2010). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Akdon. Hadi. (2005). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian Untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bungin. (2010). [\*Metodologi Penelitian Kuantitatif\*](#). Jakarta: [Kencana](#)
- Creswell, J. W. (2012). *Educational Research: Planning, Conducting and Evaluating Quantitative and Qualitative Research*. Boston: Pearson Education, Inc
- Davis, dan Newstrom. (2006). *Perilaku Organisasi Jilid 2 Cetakan Sembilan*. Jakarta: Erlangga
- Hasibuan, (2002). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Perkasa
- Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Munandar, (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press
- Moekijat. (2004). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pioner Jaya
- Nasution. (2009). *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara
- R. Wayne Mondy. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sudjana, Nana dan Ibrahim. (2001). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*, Bandung: Sinar Baru
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & B*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & B*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suryadi Prawirosentono. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE – Yogyakarta.
- Sutrisno Hadi. (2004). *Metodologi Research, Jilid I Cetakan ke IV*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.

### **Jurnal dan Skripsi**

- Anastasya. Ledita. (2019). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar*. Jurnal: *education on social science*. Diakses dari: <https://doi.org/10.24036/jess/vol3-iss2/185>
- Devita, Maria. (2017). *Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru*. Jurnal Fisip. Vol. 4. No. 2. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/204003-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja.pdf>
- Dewi, Nursiti. dkk. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat*. Jurnal: *Psychomutiara*, Vol 3 No 1. Diakses dari: [Nita Puspita, 2021](http://e-</a></p></div><div data-bbox=)

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

- [journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/Psikologi/article/download/1058/1004/](https://journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/Psikologi/article/download/1058/1004/)
- Elfadilla, Barati. (2018). *Skripsi: Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bri Syariah Kcp Metro*. Diakses dari: [https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1431/1/SKRIPSI\\_MQ%20BARATI%20%20ELFADILLA.pdf](https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1431/1/SKRIPSI_MQ%20BARATI%20%20ELFADILLA.pdf)
- Hartono, Welly. Merta Kusuma. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Sembilan Pilar Utama)*. Jurnal: Ekombis Review, Vol. 8 No. 2. Diakses dari: <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1094/897>
- Irawati, Rusda. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia*. Jurnal: Inovasi Bisnis. Diakses dari: <http://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP/article/view/171>
- Jeky. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. Jurnal: Administrasi Bisnis. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/269339-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-ka-0f01fc2f.pdf>
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. (2020). Pemerintah Kota Sukabumi. Diakses dari: <https://portal.sukabumikota.go.id/wp-content/uploads/2020/10/LKIP-KOTA-SUKABUMI-2019-Cover-2.pdf>
- Marzuki, Lubis. (2014). *Skripsi: Pengaruh Tingkat Kecerdasan Emosional dan Motivasi Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Kelas VII Materi Keliling dan Luas Bangun Segi Empat Di MTs Negeri Tunggangri Tahun Ajaran 2013/2014*. Diakses dari: <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/126/>
- Nataria, Oktavia. Dkk. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop Dan Umkm Manokwari*. Jurnal: Manajemen Bisnis. Vo. 1 No. 1. Diakses dari:

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu

<https://journal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/download/5/5>

- Ningsih, Kori Puspita. (2013). *Hubungan Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit Mata "Dr. Yap" Yogyakarta*. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Surakarta. Diakses dari: <http://eprints.ums.ac.id/24132/10/01.PUBLIKAKSI.pdf>
- Oktaviani, Nova. (2017). *Skripsi: Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kota Bandung*. Diakses dari: <http://repository.unpas.ac.id/27748/2/4.%20BAB%20I.pdf>
- Rini, Utari Setia. (2014). *Skripsi: Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Sukabumi*. Diakses dari: [https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/698/jbptunikompp-gdl-utarisetia-34899-1-unikom\\_u-r.pdf](https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/698/jbptunikompp-gdl-utarisetia-34899-1-unikom_u-r.pdf)
- Sarwono. (2006). *Korelasi*. [Online]. Diakses dari: <https://www.jonathansarwono.info/korelasi/korelasi.htm>
- Septiana. (2020) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. Jurnal: Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Volume II No. 3. Tersedia: <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/9576/6078>
- Setiawan, Dani Praditya. (2016). *Skripsi: Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Macanan Jaya Cemerlang Klaten Jawa Tengah Indonesia*. Diakses dari: [https://eprints.uny.ac.id/43245/1/DaniPradityaSetiawan\\_12808141005.pdf](https://eprints.uny.ac.id/43245/1/DaniPradityaSetiawan_12808141005.pdf)
- Sofiana, Evi. dkk. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak*. Jurnal: Inovasi Bisnis. Diakses dari: <http://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP/article/view/1128>
- Sugiharjo, Joko. Friska Aldata. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs*

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu



*Ketenagakerjaan Cabang Salemba*. Jurnal: Manajemen Bisnis. Vol. 4 No. 1. Diakses dari: [http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file\\_artikel\\_abstrak/Isi\\_Artikel\\_639120199980.pdf](http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_639120199980.pdf)

Tjiabrata, Fernando Reinhard. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sabar Ganda Manado*. Jurnal: EMBA Vol. 5 No. 2. Diakses dari: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/16227/157333%20.DI>

## **Peraturan**

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: KEP/75/M.PAN/7/2004 tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil

Keputusan Presiden No. 68 Tahun 1995 Pasal 1 Ayat (2) Jumlah Jam Kerja Efektif

Peraturan Rektor UPI Nomor 7867/UN40/HK/2019 Tahun 2019 Tentang Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah UPI.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Nita Puspita, 2021

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DI BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA SUKABUMI**  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |  
perpustakaan.upi.edu