

Nomor Daftar : 013/Adpend/S.08/2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR
BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

*diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh:

**Szasza Nurfitri
NIM 1701306**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
[Perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR
BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:
Szasa Nurfitri

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Szasa Nurfitri 2021

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2021

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian dengan
cetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

Szasza Nurfitri, 2021

***ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
[Perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

HALAMAN PENGESAHAN

SZASZA NURFITRI

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR
BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



**Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd
NIP. 19700524 199402 2 001**

Pembimbing II



**Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 19701109 199802 1 001**

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



**Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 19701109 199802 1 001**

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:
Szasa Nurfitri

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Analisis Kebutuhan Pegawai berdasarkan Latar Belakang Pendidikan di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis jumlah kebutuhan pegawai dengan berdasarkan latar belakang pendidikan di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, studi dokumentasi dan triangulasi. Hasil dari penelitian menunjukkan uraian jabatan masing-masing subbagian pada Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah jelas dan tercantum dalam dokumen analisis jabatan. Berdasarkan analisis kebutuhan pegawai, jabatan-jabatan yang mengalami kekurangan pegawai meliputi jabatan Pengelola Data, Pengelola Gaji, Pengelola Keuangan, Pengolah Data Aplikasi dan Pengelola Data Sistem Keuangan, Penyusun Laporan Keuangan, Verifikatur Keuangan, Pengelola Barang Milik Negara, Pengelola Kepegawaian, dan Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris. Dilihat dari perbandingan kebutuhan dan persediaan, jumlah kekurangan pegawai untuk jabatan-jabatan tersebut sebanyak 47 orang, dengan rincian jabatan Pengelola Data sebanyak 1 orang, Pengelola Gaji sebanyak 6 orang, Pengelola Keuangan sebanyak 15, Pengolah Data Aplikasi dan Pengelola Data Sistem Keuangan sebanyak 3 orang, Penyusun Laporan Keuangan sebanyak 1 orang, Verifikatur Keuangan sebanyak 7 orang, Pengelola Barang Milik Negara sebanyak 4 orang, Pengelola Kepegawaian sebanyak 9 orang, dan Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris sebanyak 1 orang. Oleh karena itu, sebaiknya dilakukan

Szasa Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

penambahan pegawai sesuai kebutuhan dengan berdasarkan pada latar belakang pendidikan yang relevan sebagai salah satu persyaratan jabatan.

Kata Kunci : Uraian Jabatan, Analisis Kebutuhan Pegawai, Latar Belakang Pendidikan

Szasza Nurfitri, 2021

***ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

**ANALYSIS OF EMPLOYEE NEEDS BASED ON
EDUCATION BACKGROUND
IN THE SECRETARIAT OF WEST JAVA PROVINCE OF
EDUCATION DEPARTMENT**

By:
Szasa Nurfitri

ABSTRACT

This research is entitled "Analysis of Employee Needs based on Educational Background at the Secretariat of the Education Office of West Java Province". The purpose of this study was to analyze the number of employee needs based on educational background at the Secretariat of the Education Office of West Java Province. This type of research uses a descriptive method with a qualitative approach. Data collection techniques used in this study were observation, interviews, documentation studies and triangulation. The results of the study show that the job descriptions of each subsection at the Secretariat of the West Java Provincial Education Office are clear and listed in the job analysis document. Based on the analysis of employee needs, the positions experiencing a shortage of employees include the positions of Data Manager, Salary Manager, Financial Manager, Application Data Processor and Financial System Data Manager, Financial Statement Compiler, Financial Verifier, State Property Manager, Personnel Manager, and Needs Preparer. Inventory. Judging from the comparison of needs and supplies, the number of staff shortages for these positions is 47 people, with details of the position of Data Manager as many as 1 person, Salary Manager as many as 6 people, Financial Manager as many as 15, Application Data Processor and Financial System Data Manager as many as 3 people. , 1 person in preparing Financial Statements, 7 in Financial Verifier, 4 in State Property Manager, 9 in Personnel Manager, and 1 in Inventory Needs Compiler. Therefore, it is better to add employees as needed based on the relevant educational background as one of the job requirements.

Szasa Nurfitri, 2021

***ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT***

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

Keywords: Job Description, Employee Needs Analysis, Educational Background

Szasza Nurfitri, 2021

***ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT***

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
[Perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN	i
UCAPAN TERIMAKASIH	ii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Batasan Masalah	6
1.2.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian Pustaka	11

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2	Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.1	Pengertian Perencanaan Sumber Day Manusia ...	17
2.1.2.2	Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.3	Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2.4	Sisem Perencanaan Sumber Daya Manusia18.....	23
2.1.3	Analisis Jabatan	24
2.1.3.1	Pengertian Analisis Jabatan.....	24
2.1.3.2	Tujuan Analisis Jabatan.....	28
2.1.3.3	Tahap-tahap Proses Analisis Jabatan	30
2.1.4	Analisis Beban Kerja	34
2.1.4.1	Pengertian Analisis Beban Kerja	34
2.1.4.2	Manfaat Analisis Beban Kerja.....	35
2.1.4.3	Tahap-tahap Analisis Beban Kerja	36
2.1.5	Perhitungan Kebutuhan Pegawai.....	37
2.1.6	Latar Belakang Pendidikan	39
2.1	Penelitian Terdahulu	41
2.2	Kerangka Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN		46
3.1	Desain Penelitian	46
3.2	Partisipan dan Tempat Penelitian.....	50
3.2.1	Partisipan Penelitian.....	50

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

3.2.2	Tempat Penelitian	53
3.3	Pengumpulan Data	53
3.3.1	Instrumen Penelitian	53
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	56
3.3.3	Tahap Pengumpulan Data	64
3.4	Analisis Data.....	64
3.4.1	Analisis Sebelum di Lapangan	65
3.4.2	Analisis Selama di Lapangan	65
3.5	Uji Keabsahan Data	69
BAB IV TEMUAN DAN BAHASAN		73
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	74
4.1.1	Profil Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	74
4.1.2	Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	76
4.2	Gambaran Umum Sub Lokasi Penelitian	77
4.2.1	Subbagian Perencanaan dan Pelaporan.....	77
4.2.2	Subbagian Keuangan dan Aset	79
4.2.3	Subbagian Kepegawaian dan Umum	81
4.3	Temuan Penelitian.....	83
4.3.1	Uraian Tugas Jabatan di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	84
4.3.1.1	Uraian Tugas Jabatan di Subbagian Perencanaan dan Pelaporan	84
4.3.1.2	Uraian Tugas Jabatan di Subbagian Keuangan dan Aset	86

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

4.3.1.3	Uraian Tugas Jabatan di Subbagian Kepegawaian dan Umum	90
4.3.2	Persyaratan Jabatan di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	95
4.3.2.1	Kompetensi yang Harus dipenuhi.....	95
4.3.2.2	Latar Belakang Pendidikan yang Mendukung...	102
4.3.3	Analisis Kebutuhan Pegawai	106
4.3.3.1	Jumlah Kebutuhan Pegawai di Subbagian Perencanaan dan Pelaporan	106
4.3.3.2	Jumlah Kebutuhan Pegawai di Subbagian Keuangan dan Aset	111
4.3.3.3	Jumlah Kebutuhan Pegawai di Subbagian Kepegawaian dan Umum	119
4.3.4	Perbandingan Jumlah Kebutuhan dan Persediaan Pegawai.....	130
4.4	Bahasan Penelitian	133
4.4.1	Uraian Tugas Jabatan di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	134
4.4.1.1	Uraian Tugas Jabatan di Subbagian Perencanaan dan Pelaporan.....	134
4.4.1.2	Uraian Tugas Jabatan di Subbagian Keuangan dan Aset.....	135
4.4.1.3	Uraian Tugas Jabatan di Subbagian Kepegawaian dan Umum	137

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

4.4.2	Persyaratan Jabatan di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	139
4.4.2.1	Persyaratan Jabatan di Subbagian Perencanaan dan Pelaporan.....	140
4.4.2.2	Persyaratan Jabatan di Subbagian Keuangan dan Aset	142
4.4.2.3	Persyaratan Jabatan di Subbagian Kepegawaian dan Umum	145
4.4.3	Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Latar Belakang di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	148
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....		152
5.1	Simpulan.....	152
5.2	Implikasi	155
5.3	Rekomendasi.....	155
DAFTAR PUSTAKA		157
LAMPIRAN		161

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Gambaran Partisipan dalam Pengumpulan Data	52
Tabel 3.2	Kisi-kisi Penelitian	55
Tabel 3.3	Pedomaan Observasi	59
Tabel 3.4	Pedoman Wawancara	61
Tabel 3.5	Pedoman Studi Dokumentasi	63
Tabel 4.1	Kompetensi yang harus dipenuhi untuk setiap jabatan di Subbag Perencanaan dan Pelaporan	95
Tabel 4.2	Kompetensi yang harus dipenuhi untuk setiap jabatan di Subbag Keuangan dan Aset	96
Tabel 4.3	Kompetensi yang harus dipenuhi untuk setiap jabatan di Subbag Kepegawaian Umum	99
Tabel 4.4	Latar belakang pendidikan yang mendukung setiap jabatan di Subbag Perencanaan dan Pelaporan	103
Tabel 4.5	Latar belakang pendidikan yang mendukung setiap jabatan di Subbag Keuangan dan Aset	104
Tabel 4.6	Latar belakang pendidikan yang mendukung setiap jabatan di Subbag Kepegawaian Umum	105
Tabel 4.7	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Laporan berdasarkan beban kerja	107
Tabel 4.8	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengadministrasi Perencanaan dan Program berdasarkan beban kerja	108

Szasza Nurfitri, 2021

**ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.9	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengelola Data berdasarkan beban kerja	110
Tabel 4.10	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Bendahara Pengeluaran berdasarkan beban kerja	111
Tabel 4.11	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengadministrasi Keuangan berdasarkan beban kerja	113
Tabel 4.12	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengelola Gaji berdasarkan beban kerja	114
Tabel 4.13	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengelola Keuangan berdasarkan beban kerja	115
Tabel 4.14	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengolah Data Aplikasi dan Pengelolaan Data Sistem Keuangan berdasarkan beban kerja	116
Tabel 4.15	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Penyusun Laporan Keuangan berdasarkan beban kerja	117
Tabel 4.16	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Verifikatur Keuangan berdasarkan beban kerja	118
Tabel 4.17	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengadministrasi Umum berdasarkan beban kerja	119
Tabel 4.18	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengelola Barang Milik Negara berdasarkan beban kerja	122
Tabel 4.19	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengelola Kepegawaian berdasarkan beban kerja	124
Tabel 4.20	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Pengolah Informasi dan Komunikasi berdasarkan beban kerja	125

Szasza Nurfitri, 2021

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.21	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris berdasarkan beban kerja	127
Tabel 4.22	Perhitungan kebutuhan pegawai jabatan Analis Sumber Daya Manusia Aparatur berdasarkan beban kerja	128
Tabel 4.23	Perbandingan Kebutuhan dan Persediaan Pegawai	131
Tabel 4.24	Jumlah Kebutuhan Pegawai	149

Szasza Nurfitri, 2021

***ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT***

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
[Perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir Penelitian	44
Gambar 3.1	Macam-macam Teknik Pengumpulan Data	57
Gambar 3.2	Macam-macam Teknik Observasi	58
Gambar 3.3	Triangulasi “teknik”	64
Gambar 3.4	Uji Keabsahan Data	69
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	76

Szasza Nurfitri, 2021

***ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT***

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
[Perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	161
Lampiran II	162
Lampiran III	163
Lampiran IV	164
Lampiran V	165

Szasza Nurfitri, 2021

***ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA
BARAT***

Universitras Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
[Perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

Hadjar, Ibnu. (1999). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kualitatif dalam Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Machmud, Muslimin. (2016). *Tuntunan Penulisan Tugas Akhir berdasarkan Prinsip Dasar Penelitian Ilmiah*. Malang: Selaras.

Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, Sjafri. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia

Szasza Nurfitri, 2021

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta. Masram, dan Muah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo:

Zifatama.

Moekijat. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*. Bandung: Mandar Maju.

Moekijat. (2010). *Analisis jabatan*. Bandung: Mandar Maju.

Nasution. (2009). *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara.

Noor, Juliansyah.(2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana PrenadaMedia.

Prastowo, Andi. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Perspektif Rancangan*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.

Priyono dan Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo:Zifatama .

Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama .

Satori dan Komariah. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung:Alfabeta

Szasza Nurfitri, 2021

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung; Refika Aditama
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Suhaputra, Uhar. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Rafika Aditama
- Suryana, Asep. (2007). Tahap-tahapan Penelitian Kualitatif Mata Kuliah Analisis Data Kualitatif.

2. Peraturan Perundangan:

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 59 Tahun 2017 tentang Szasza Nurfitri, 2021
ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2011 tentang Pedoman Umum Penyusunan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja.

Surat Edaran Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor SE.28/M.PAN/10/2004 tentang Penataan PNS.

3. Skripsi:

Adibah, A.W. (2014). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung.

Dhilkhijjah, Lailu. (2016). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Konflik Kerja dan Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah*.

Szasza Nurfitri, 2021

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

(Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga.

Harahap, Maharani. (2020). *Analisis Relevansi Lulusan Perguruan Tinggi dengan Dunia Kerja (Studi Kasus Prodi Ekonomi Islam FEBI UINSU Medan)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Medan.

Kirana, P.D. (2017). *Implementasi Analisis Jabatan dan beban Kerja (Studi Pada Bidang Diklat Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara)*. (Skripsi). Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.

Samratulangi. (2013). *Analisis Kebutuhan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Makassar*. (Skripsi). Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Hasanuddin, Makassar.

4. Artikel dan Jurnal

Ellyzar, dkk. (2017). *Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Interpersonal terhadap Stress Kerja Serta*

Szasza Nurfitri, 2021

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu

Dampaknya pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh. Jurnal Magister Manajemen. 1(1): 35-45

Febriani, M. Winda. (2017). *Penempatan Kerja Pegawai berdasarkan Latar Belakang Pendidikan di Kabupaten Kutai Timur (Studi Perbandingan antara Badan Peanggulangan Bencana Daerah dengan Dinas Sosial). eJurnal Pemerintahan Integratif. 5(3): 411- 425*

Hanani, dkk. (2016). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat RSUD Wisata UIT Makassar. Jurnal Mirai Manajemen. 1(2): 516-526.*

Lamandasa, R Serlia. (2016). *Analisis Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil berdasarkan Analisis Jabatan dan Beban Kerja. Jurnal EKOMEN. 16(1): 1-11*

Mamahit, R. (2013). *Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal EMBA. 1(4): 936-945.*

Szasza Nurfitri, 2021

ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
Perpustakaan.upi.edu