

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan temuan dan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV, setelah dilakukan analisis secara teori dengan temuan-temuan lapangan serta rumusan fokus penelitian mengenai uraian jabatan, persyaratan jabatan dan jumlah kebutuhan pegawai. Hasil analisis yang telah dilakukan peneliti meliputi, jabatan-jabatan yang ada di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dibagi kedalam 3 subbagian, yaitu Subbagian Perencanaan dan Pelaporan, Subbagian Keuangan dan Aset, dan Subbagian Kepegawaian dan Umum. Jabatan pengisi Subbagian Perencanaan dan Pelaporan meliputi Analisis Perencanaan, Evaluasi, dan Laporan, Pengadministrasi Perencanaan dan Program serta Pengolah Data. Jabatan pengisi Subbagian Keuangan dan Aset meliputi Bendahara Pengeluaran, Pengadministrasi Keuangan, Pengelola Gaji, Pengelola Keuangan, Pengelola Data Aplikasi dan Pengelolaan Data Sistem Keuangan, Penyusun Laporan Keuangan, dan Verifikatur Keuangan. Jabatan pengisi Subbagian Kepegawaian dan Umum meliputi, Pengadministrasi Umum, Pengelola Barang Milik Negara, Pengelola Kepegawaian, Pengolah Informasi dan Komunikasi, Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris, dan Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur. Uraian tugas untuk setiap jabatan disusun mengacu pada Permen PANRB Nomor 41 Tahun 2018 tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintahan dan Peraturan Gubernur Tahun 2017 Tentang Tugas

Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit, dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat. Persyaratan jabatan terkait kompetensi dan latar belakang pendidikan mengacu kepada uraian tugas yang ditetapkan. Pada Subbagian Perencanaan dan Pelaporan latar belakang pendidikan yang mendukung kompetensi bersifat terbuka dan umum, namun memprioritaskan latar belakang pendidikan yang terkait dengan perencanaan dan manajemen. Pada Subbagian Keuangan dan Aset, latar belakang pendidikan yang mendukung kompetensi bersifat tertutup, dan memprioritaskan latar belakang pendidikan yang berkaitan dengan artimatik dan keuangan. Pada Subbagian Kepegawaian dan Umum, latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan yaitu berkaitan dengan proses manajerial.

Berdasarkan perhitungan kebutuhan pegawai dengan pendekatan beban kerja, diketahui bahwa kebutuhan pegawai di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sejumlah 47 orang. Kebutuhan pegawai tersebut tersebar kedalam 3 subbagian yaitu Perencanaan dan Pelaporan, Keuangan dan Aset, serta Kepegawaian Umum. Adapun jabatan yang mengalami kekurangan pegawai meliputi, Pengelola Data, Pengelola Gaji, Pengelola Keuangan, Pengolah Data Aplikasi dan Pengelola Data Sistem Keuangan, Penyusun Laporan Keuangan, Verifikatur Keuangan, Pengelola Barang Milik Negara, Pengelola Kepegawaian, dan Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris.

Latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan Pengelola Data meliputi, Teknik Informatika/Teknik

komputer/Administrasi perkantoran atau bidang lain yang relevan dengan tugas pengelolaan data. Latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan Pengelola Gaji meliputi, Akuntansi, Manajemen/Administrasi keuangan, Teknik Informatika, Manajemen Teknik Informatika atau bidang lain yang relevan dengan proses pengelolaan gaji. Latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan Pengelola Keuangan meliputi, Akuntansi, administrasi/ manajemen keuangan, keuangan, keuangan perbankan, ilmu pemerintahan dan bidang lain yang relevan dengan pengelolaan keuangan. Latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan Pengolah Data Aplikasi dan Pengelola Data Sistem Keuangan meliputi, Akuntansi, administrasi/ manajemen keuangan, keuangan, keuangan perbankan, ilmu pemerintahan, teknik informatika, manajemen teknik informatika dan bidang lain yang relevan dengan pengelolaan data dan pengelolaan sistem. Latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan Verifikatur Keuangan meliputi, Akuntansi, administrasi/ manajemen keuangan, keuangan, keuangan perbankan, ilmu pemerintahan dan bidang lain yang relevan dengan proses verifikasi data dan dokumen keuangan. Latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan Pengelola Barang Milik Negara meliputi, Akuntansi, Manajemen aset, Administrasi, Ilmu Pemerintahan, Teknik Informatika, Manajemen Teknik Informatika atau bidang lain yang relevan dengan pengelolaan aset negara. Latar belakang pendidikan yang relevan dengan jabatan Pengelola Kepegawaian meliputi, akuntansi, manajemen sumber daya manusia, Ilmu administrasi negara, psikologi atau bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan. Latar belakang pendidikan yang

relevan dengan jabatan Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris meliputi, Akuntansi, Manajemen aset, Administrasi, Ilmu Pemerintahan, Teknik Informatika, Manajemen Teknik Informatika atau bidang lain yang relevan dengan manajemen barang.

5.2 Implikasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, maka diperoleh beberapa implikasi sebagai berikut:

1. Uraian jabatan yang jelas memberikan gambaran uraian tugas yang jelas untuk menduduki suatu jabatan. Uraian tugas yang jelas dapat dijadikan pedoman dalam menyusun persyaratan jabatan yang sesuai, salah satunya latar belakang pendidikan.
2. Persyaratan jabatan merupakan pedoman yang digunakan untuk menganalisis calon pegawai yang sesuai untuk menempati suatu jabatan.
3. Analisis kebutuhan pegawai berdasarkan latar belakang pendidikan, dapat diterapkan sebagai pedoman perencanaan pegawai untuk mendapatkan pegawai yang kompeten sesuai dengan tuntutan jabatan.

5.3 Rekomendasi

Berikut ini rekomendasi dari pihak peneliti dengan harapan semoga bermanfaat bagi pihak Dinas Pendidikan Provinsi Jawa

Barat dan lembaga sejenis serta bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

- 1) Berdasarkan hasil pengamatan peneliti, diketahui dokumen analisis jabatan belum sepenuhnya di implementasikan dengan ditemukannya beberapa pemangku jabatan yang tidak memiliki relevansi pendidikan dengan jabtannya, sehingga untuk mencapai istilah "*The Right Man for The Right Job*" disarankan dalam proses rekrutmen pegawai, lembaga memerhatikan latar belakang pendidikan calon pegawai dengan melihat ketentuan pada dokumen analisis jabatan.
- 2) Berdasarkan hasil analisis kebutuhan pegawai, maka perlu adanya penambahan pegawai dengan jumlah 47 orang dengan spesifikasi pendidikan yang sesuai dengan jabatan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, disarankan agar menganalisis kebutuhan pegawai berdasarkan latar belakang pendidikan pada bidang atau jabatan lain di unit kerja Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.