

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN IPA (P4TK IPA) BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh  
Ade Resma Nuraeni  
NIM 1702177

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN IPA (P4TK IPA) BANDUNG**

Oleh:

**ADE RESMA NURAENI**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

© Ade Resma Nuraeni

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2021

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak  
ulang, *fotocopy*, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

Ade Resma Nuraeni, 2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN IPA (P4TK IPA) BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**ADE RESMA NURAENI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN IPA (P4TK IPA) BANDUNG**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Nur Aedi, M.Pd.  
NIP. 19720528 200510 1 001

Pembimbing II



Dr. Asep Suryana, M.Pd.  
NIP. 19720321 199903 1 002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.  
NIP. 19701109 199802 1 001

## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian yang difokuskan terhadap gambaran disiplin kerja, serta kinerja pegawai. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor terpenting dalam manajemen sumber daya manusia, Sumber daya manusia sebagai salah satu sumber daya dalam organisasi, memiliki peran penting dan tanggung jawab dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Sehingga, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja pegawai, kinerja pegawai, serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai widyaiswara di PPPPTK IPA. Melalui metode deskriptif verivikatif, dengan pendekatan kuantitatif, dan teknik pengumpulan data yaitu kuesioner tertutup yang dibagikan kepada 46 responden. Temuan dari hasil perhitungan melalui teknik statistik non parametrik dengan metode Korelasi *Rank Spearman*, menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi terhadap variabel X (Disiplin Kerja) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) memiliki keeratan dengan kategori cukup/sedang dengan hubungan yang positif dan signifikan. Sehingga, dapat dikatakan bahwa variabel X (Disiplin Kerja) cukup berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Y (Kinerja Pegawai). Berdasarkan hasil tersebut, maka diharapkan Kepala Pusat PPPPTK IPA, sebagai pihak yang melakukan penilaian terhadap kinerja pegawai, dapat lebih memperhatikan dan bertindak tegas terhadap sikap disiplin pegawai. Karena, disiplin kerja sebagai salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja, ketika disiplin kerja tinggi, maka kinerja pegawai akan meningkat dan tercapainya tujuan organisasi yang lebih optimal.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, dan Sumber Daya Manusia.**

## ABSTRACT

The research is a study that focuses on the description of work discipline, and employee performance. Work discipline is one of the most important factors in human resource management. Human resources as one of the resources in the organization have an important role and responsibility in achieving organizational goals. So, this study was conducted to determine the level of employee discipline, employee performance, and the effect of work discipline on performance of widyaiswara employees at PPPPTK IPA. Through a descriptive verification method, with a quantitative approach, and data collection techniques are closed questionnaires distributed to 46 respondents. Findings from the calculations through non-parametric statistical techniques with Spearman Rank Correlation methods, indicating that the value of the correlation coefficient on the X variable (Work Discipline) and Y variable (Employee Performance) closeness with moderate category with a positive and significant relationship. Thus, it can be said that the X variable (Work Discipline) has a positive and significant effect on the Y variable (Employee Performance). Based on the result, it is hoped that the Head of the PPPPTK IPA Center, as the party assessing of employee performance, can pay more attention to and act decisively on employee discipline. Because, work discipline as one of the factors that affect performance, when work discipline is high, employee performance will increase, and achieve more optimal organizational goals.

***Keywords: Work Discipline, Employee Performance, and Human Resources.***

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5. Struktur Organisasi Skripsi	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Konsep Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2. Konsep Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.3. Hubungan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.4. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.5. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
2.6. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2. Partisipan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4. Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5. Prosedur Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1. Temuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2. Pembahasan Temuan	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	Error! Bookmark not defined.
5.1. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2. Implikasi	Error! Bookmark not defined.
5.3. Rekomendasi	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RUJUKAN	iv
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

## DAFTAR RUJUKAN

### 1. Buku dan Artikel Jurnal:

- Aprilianti, E.N., Helenia, T. (2016). Penerapan Disiplin Kerja Karyawan Pada SMA Islam PB Soedirman 1 Bekasi. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4(1), 68-92.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(2), 144-150.
- Arif, M., Taufik, M., Muhammad, T.L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106-119.
- Arikunto. (2011). *Manajemen Penelitian Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S., Suhardjono., Supardi. (2015). *Penelitian Tindakan Kelas Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ayuwardani, R.P. (2018). Pengaruh Informasi Keuangan dan Non Keuangan Terhadap *Underpricing* Harga Saham Pada Perusahaan yang Melakukan *Initial Public Offering* (Studi Empiris Perusahaan *Go Public* yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015). *Jurnal Nominal*, 7(1), 143-158.
- Azhar, M.E., Deissya, U.N., Yudi, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46-60.
- Bariyah, K. "Implementasi Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmiah*, 16 (2), 27-36.
- Bate'e, M.M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua kabupaten Nias Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(1), 98-110. doi: <https://doi.org/10.36778/jesy.v3i1.136>
- Br Napitupulu, L.A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 338-352.
- Ceswirdani, Henny, S., Yuni, C. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 1-6.
- Christalisana, C. (2018). Pengaruh Pengalaman dan Karakter Sumber Daya Manusia Konsultan Manajemen Konstruksi Terhadap Kualitas Pekerjaan Pada Proyek di Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Fondasi*, 7(1), 87-98.
- Engkus. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien di Puskesmas Cibitung Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Governansi*, 5(2), 99-109.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

- Fanani, I., dkk. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB): Studi Kasus RSU UKI. *Fundamental Management Journal*, 1(1), 40-53.
- Farida, U., & Sri, H. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Febriana, D., dan Arief, Y. (2017). Pengujian *Pecking Order Theory* di Indonesia. *Management Analysis Journal*, 6(2), 154-165.
- Harahap, R.A.M., dan Anita, S. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung. *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1956-1973.
- Harlan, Johan. (2018). *Analisis Regresi Linear*. Depok: Gunadarma.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ketujuh Belas)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasim, Djamil. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: Qiara Media.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering*, 5(1), 19-28.
- Jamaluddin. (2017). *Manajemen Mutu Teori dan Aplikasi Pada Lembaga Pendidikan*. Jambi: Pusaka Jambi.
- Koswara, D., dan Nani, H. (2018). Manajemen Peningkatan Mutu Pendidikan. Dalam Saud, U.S (Penyunting), *Bunga Rampai Administrasi Pendidikan Teori dan Praktik* (hlm. 395). Bandung: Alfabeta.
- Latief, A., dkk. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127-131. doi: <https://doi.org/10.34007/jehss.v1i3.24>
- Linarwati, M., dkk. (2016). Studi Deskriptif Pelatihan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Serta Penggunaan Metode *Behavioral Event Interview* Dalam Merekrut Karyawan Baru di Bank Mega Cabang Kudus. *Journal of Management*, 2(2), 1-8.
- Mappakalu, A.M. (2013). Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Administrasita'*, 3(2), 1-18.
- Meilany, P., Mariaty, I. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Jom FISIP*, 2(2), 1-11.
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja (*Work Ability*) dan Kualitas kerja (*Work Quality*) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 21(1), 49-61.
- Nurchahyo, B., dan Riskayanto. (2018). Analisis dampak Penciptaan *Brand Image* dan Aktifitas *Word of Mouth* (WOM) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk *Fashion*. *Jurnal Nusamba*, 3(1), 14-29. doi: <httpsdoi.org10.29407nusamba.v3i1.12026>
- Oktaviani, M.A., Hari, B.N. (2014). Perbandingan Tingkat Konsistensi Normalitas Distribusi Metode *Kolmogorov-Smirnov*, *Lilliefors*, *Shapiro-Wilk*, dan *Skewness-Kurtosis*. *Jurnal Biometrika dan Kependudukan*, 3(2), 127-135.
- Pasolong, H. (2013). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.



- Permatasari, Jundah Ayu dkk. (2015). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 25 (1), 2-3.
- Prihantoro, Agung. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Putra, D.W., dan Kurotul, Uyun. (2020). Pengaruh Profesionalisme Guru Terhadap Kegiatan Belajar Mengajar Siswa Kelas VII A di MTS Negeri 5 Jember. *Jurnal Pendidikan Islam*, 11(1), 83-92.
- Razali, N.M., dan Yap, B.W. (2011). *Power Comparison of Shapiro-Wilk, Kolmogorov Smirnov, Lilliefors, and Anderson-Darling tests*. *Journal of Statistical modeling and Analytics*, 2(1), 21–33.
- Riduwan. (2013). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Edisi Kedua*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rozalia, N.A., Hamida, N.U., Ika, R. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1-8.
- Salim dan Haidir. (2019). *Prosedur Penelitian: Metode, Pendekatan, dan Jenis*. Jakarta: Kencana.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al falah*, 17(31), 113-124.
- Saputra, M.A., dkk. (2015). Analisis Kualitas Pelayanan di PPMKP Ciawi Bogor. *Jurnal Governansi*, 2(1), 61-70.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil: Cetakan Kelima*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekartini, N.L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64-75. doi: [10.22225/jj.3.2.130.64-75](https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75)
- Sinambela, L.P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18-23.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economics and Business Reviews*, 8(4), 1-12.
- Syamsir, H. (2015). *Cara Termudah Mengaplikasikan Statistika NonParametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365-374.

- Tyas, R. D., Bambang, S. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(1), 172-180.
- Vani, E.P., Ahmad, R.S. (2020). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru SMPN di Kecamatan X dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Analisis, Prediksi dan Informasi (Jurnal EKBIS)*, 21(1), 53-68. doi: <http://dx.doi.org/10.30736%2Fekbis.v17i1>
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widiyanto, M.A. (2013). *Statistika Terapan: Konsep & Aplikasi SPSS dalam Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi & Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Wiguna, A. (2017). Perancangan standar Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kertas Daur Ulang Buono PULP di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 475-484.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17-23.

### 1. Peraturan Perundangan:

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Widyaiswara dan Angka Kreditnya.

### 2. Sumber Online dan Bentuk Lain:

- Alifa, Emy. (2019). Metode Penelitian. [Online]. Diakses dari: <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/10304/5/BAB%20III.pdf>.
- Anggraeni, D.U. (2020). *Analisis Instrumen Diagnosis Kesehatan Kepemimpinan di Lembaga Diklat*. (Skripsi). Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Aprianti, D. (2018). *Pengaruh Keahlian Profesional dan Pengalaman Kerja Auditor Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Ardiansyah, T.N. (2014). *Hubungan Pemahaman Mata Pelajaran Gambar Teknik dan Kreativitas Terhadap Prestasi Praktik CAD Siswa Kelas XI Teknik Pemesinan SMK N 2 Depok, Sleman, Yogyakarta*. (Skripsi). Fakultas Teknik, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Arisal. (2020). *Pengaruh Minat Usaha Terhadap Keberhasilan Usaha Budidaya Walet di Desa Tete Uri Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Palopo, Palopo.
- Fatah, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kendal*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Hakimah, N. (2013). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Ketua Prodi SMK Negeri Se-Kota Bandung*. (Skripsi). Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.

- Hidayat, F.A. (2017). *Pengaruh Independensi Kompetensi dan Due Professional Care Terhadap Kualitas Audit (Survey Pada 10 Kantor Akuntan Publik Terdaftar di IAPI Bandung)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Kusumastuti, E. (2013). *Perbedaan Pembentukan Karakter Mandiri dan Tanggung Jawab Siswa SMP Pada Penggunaan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Numbered Heads Together dalam Pembelajaran PKN*. (Skripsi). Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Lestari, T.P. (2015). Metodologi Penelitian. [Online]. Diakses dari: [http://etheses.uin-malang.ac.id/1560/7/11520066\\_Bab\\_3.pdf](http://etheses.uin-malang.ac.id/1560/7/11520066_Bab_3.pdf).
- Limanto, D.A. (2018). *Analisis Bauran Pemasaran 7P Terhadap Keputusan Pembelian Pie Susu Pada Pie & CO*. (Skripsi). Universitas Ciputra, Surabaya.
- Mariadi, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Mulyani, R.S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI)*. (Skripsi). Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Nikmah, M. (2015). *Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Pada Perusahaan Dasar dan Kimia di Indonesia*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Oktaviani, K. (2017). *Pengaruh Pemeriksaan Pajak dan Penagihan Pajak Terhadap Efektivitas Penerimaan Pajak (Studi Pada KPP Pratama Bandung Cibeunying Periode 2013-2015)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Paputungan, R.I. (2020). *Strategi Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Mutu Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Khoir Desa Buyat Kabupaten Bolaang Mongondow Timur*. (Skripsi). Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Institut Agama Islam Negeri (IAIN), Manado.
- Pratiwi, E. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo Tahun 2018*. (Skripsi). Peminatan Administrasi Kebijakan dan Kesehatan, STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun, Madiun.
- Purwadi, M.D. *Pengaruh Pemahaman Tentang Proses Pembelajaran dan Model Penilaian Terhadap Kesiapan dalam Menerima Kurikulum 2013 Pada Guru di SMA Negeri 1 Polanharjo Tahun 2014*. (Naskah Publikasi). Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam. (2021). *Rencana Kerja PPPPTK IPA 2021*. Bandung: PPPPTK IPA.
- Putriani, K.L.O. (2018). Metode Penelitian. [Online]. Diakses dari: <http://repository.untag-sby.ac.id/575/6/BAB%203.pdf>.

- Rachmatika, I.E. (2018). *Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dinas (survei Pada Dinas Pemerintah Kota Bandung)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Raharjo, S. (2021). Cara Melakukan Uji Normalitas *Kolmogorov-Smirnov* dengan SPSS. [Online]. Diakses dari: <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-normalitas-kolmogorov-smirnov-spss.html>.
- Raharjo, S. (2021). Cara Melakukan Uji Reliabilitas *Alpha Cronbach's* dengan SPSS. [Online]. Diakses dari: <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-reliabilitas-alpha-spss.html>.
- Raharjo, S. (2021). Cara Melakukan Uji Validitas *Product Moment* dengan SPSS. [Online]. Diakses dari: <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-validitas-product-momen-spss.html>.
- Raharjo, S. (2017). Panduan Lengkap Uji Analisis Regresi Linear Sederhana dengan SPSS. [Online]. Diakses dari: <https://www.spssindonesia.com/2017/03/uji-analisis-regresi-linear-sederhana.html>.
- Raharjo, S. (2017). Tutorial Analisis Korelasi *Rank Spearman* dengan SPSS. [Online]. Diakses dari: <https://www.spssindonesia.com/2017/04/analisis-korelasi-rank-spearman.html>.
- Rahmawati, Eka. (2019). *Analisis Pengaruh Capital Adequacy Ratio, Return on Asset Biaya Operasional Pendapatan Operasional, dan Net Interest Margin Terhadap Loan to Deposit Ratio Yang Terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (Studi Pada Bank Devisa Periode 2014-2017)*. (Skripsi), Universitas Muhammadiyah, Gresik.
- Retnawati, H. (2017). Teknik Pengambilan Sampel. [Online]. Diakses dari: <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132255129/pengabdian/15-Teknik%20Penyampelan%20alhamdulillah.pdf>.
- Rosmika, R.G. (2019). *Penerapan Program Lifeskill-Vokasional di Purwakarta Untuk Pengenalan Potensi Wilayah*. (Tesis). Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Septeri, A. (2018). *Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Citra Merek Serta Implikasinya Terhadap Keputusan Pembelian Produk Bloods Industries di Kota Bandung*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Setiawan, Ehta. (2021). Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). [Online]. Diakses dari: <https://kbbi.web.id/pengaruh>.
- Sifa, N.N. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Sophian, M.D. (2016). Metode Penelitian. [Online]. Diakses dari: <http://repository.unpas.ac.id/14525/36/BAB%20III.pdf>.
- Suraatmaja, D. (2015). *Pengaruh Penerapan Prosedur Penjualan dan Manfaat Anggaran Penjualan Terhadap Efektivitas Penjualan (Studi Pada PT Pupuk Kujang (Persero) Cikampek)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Pasundan, Bandung.

- Sutriyanto, N. D. (2012). *Hubungan Antara Konsep Diri dengan Disiplin Kerja Karyawan*. (Skripsi). Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Syaibani, D. (2014). *Pengaruh Leverage, Profitabilitas, Ukuran Dewan Komisaris, Ukuran Perusahaan, dan kepemilikan Manajerial Terhadap Pengungkapan Tanggungjawab Sosial Pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Pasundan, Bandung.
- Taufiq, M.I. (2017). *Pengaruh Volatilitas Arus Kas, Volatilitas Penjualan, Ukuran Perusahaan, dan Leverage Terhadap Persistensi Laba (Studi Pada Perusahaan Property, Real Estate dan Konstruksi Bangun)*. (Skripsi). Fakultas ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan, Bandung.
- Utomo, Ridho. (2015). *Pengaruh Profitabilitas, Komitmen Pimpinan Perusahaan, Leverage, Ukuran Perusahaan dan Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2011-2013*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Wahidmurni. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. [Online]. Diakses dari: <http://repository.uin-malang.ac.id/1985/2/1985.pdf>.
- Widyastuti, R. (2017). *Hubungan Antara Persepsi Pengawasan Melekat dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten X*. (Skripsi). Universitas Mercu Buana, Yogyakarta.
- Winoto, C.O. (2017). Metode Penelitian. [Online]. Diakses dari: <http://repository.unika.ac.id/16068/4/13.30.0059%20Christoper%20Octavian%20W%20-%20BAB%20III.pdf>.
- Yuliara, I.M. (2016). Regresi Linier Sederhana. *Modul*. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana, Bali.