

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dalam penelitian ini menjawab apa yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini antara lain:

1. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia tidak mempunyai pengaruh positif terhadap pelatihan karyawan. Artinya baik tidaknya sistem informasi manajemen sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap pelatihan karyawan
2. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia tidak mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya baik tidaknya sistem informasi manajemen sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan
3. Pelatihan mempunyai mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik pelatihan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja melalui pelatihan adalah: pengaruh secara tidak langsung. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia melalui pelatihan dan mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Artinya apabila karyawan yang mendapat pelatihan sistem informasi sumber daya manusia maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini antara lain:

1. Pelatihan dengan sistem yang tepat sesuai kebutuhan yayasan akan menghasilkan kinerja yang lebih optimal sedangkan dalam penelitian ini pelatihan dengan menerapkan *on job training* mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja
2. Sistem pelatihan yang tepat yang sesuai dengan kondisi karyawan, akan mempermudah karyawan untuk menyerap ilmu yang dipraktikkan dalam pelatihan.

5.3 Rekomendasi

Rekomendasi untuk penelitian ini, yaitu :

1. Berdasarkan pada hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan bagi Yayasan Istiqamah Bandung, lebih memperhatikan dalam memilih metode pelatihan yang akan digunakan dalam pengembangan sumber daya manusia bisa menggunakan *on job training*.
2. Bagi peneliti selanjutnya bisa melakukan penelitian lebih luas lagi dengan metode pelatihan yang lebih spesifik dengan menambahkan variabel kepuasan karyawan dalam mengikuti pelatihan untuk memperkuat penelitian ini.