

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Asumsi	8
E. Hipotesis Penelitian	9
F. Metode Penelitian	12
G. Lokasi dan Sampel Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. Konsep Kepemimpinan.....	16
1. Konsep Kepemimpinan	16
a. Pengertian Kepemimpinan	17
b. Fungsi Kepemimpinan	20
c. Teori Kepemimpinan	21
d. Tipe dan Gaya Kepemimpinan	25
2. Konsep Kepemimpinan Transformasional	31
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	31
b. Dimensi, Prinsip dan Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	35
B. Konsep Partisipasi Kerja.....	42
1. Pengertian partisipasi kerja	42
2. Persyaratan partisipasi kerja	46

3. Keuntungan partisipasi kerja.....	48
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi kerja	48
C. Konsep Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Partisipasi Kerja Pegawai	52
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Definisi Operasional	56
B. Populasi dan Sampel	57
C. Teknik Pengumpulan Data	59
D. Teknik Pengolahan Data	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	78
A. Hasil Penelitian	78
1. Analisis Data	78
2. Hasil Analisis Data	80
B. Pembahasan Hasil Penelitian	95
1. Gambaran Kepemimpinan Transformasional di Dinas Pendidikan Kota Bandung	95
2. Gambaran Partisipasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung.....	99
3. Gambaran Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Partisipasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung ..	102
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	106
A. Kesimpulan	106
B. Rekomendasi	109
 DAFTAR PUSTAKA	 111
LAMPIRAN-LAMPIRAN	114
RIWAYAT HIDUP	137