

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### A. Kesimpulan

Bertitik tolak dari hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Penelitian ini menerima Hipotesis (1) di mana secara simultan variabel-variabel kepuasan kerja karyawan yang meliputi kepuasan pada pekerjaan, kepuasan pada sistem penghargaan, kepuasan pada kondisi kerja, kepuasan pada rekan kerja dan kepuasan pada supervisi berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen karyawan pada Puslitbang *tekMIRA*.
2. Penelitian ini menerima Hipotesis (2) di mana secara parsial kepuasan pada pekerjaan, kepuasan pada sistem penghargaan, kepuasan pada kondisi kerja, kepuasan pada rekan kerja dan kepuasan pada supervisi berpengaruh secara positif terhadap komitmen karyawan pada Puslitbang *tekMIRA*.
3. Penelitian ini menolak Hipotesis (3) di mana berdasarkan hasil penelitian variabel kepuasan pada supervisi ( $X_5$ ) adalah variabel yang paling berpengaruh terhadap komitmen pada organisasi.

#### B. Rekomendasi

Berdasarkan beberapa kesimpulan yang telah dirumuskan, maka diberikan rekomendasi yang dapat menjadi alternatif untuk meningkatkan kinerja pegawai

Puslitbang *tekMIRA* guna meningkatkan komitmen karyawan melalui kepuasan kerja.

Adapun beberapa rekomendasi yang dikemukakan antara lain:

1. Hasil penelitian ini memberikan gambaran dan informasi bagi pengelola institusi bahwa kepuasan kerja mempunyai arti penting dalam mewujudkan komitmen karyawan terhadap perusahaan/organisasi tempat mereka bekerja, karena karyawan sebagai pelaksana teknis dan administratif yang akan melayani konsumen. Oleh sebab itu pengelola Puslitbang *tekMIRA* agar memperhatikan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan antara lain dengan cara; memberikan tanggung jawab yang lebih besar, memperhatikan kebutuhan karyawan dalam bekerja, mengembangkan pengetahuan dengan cara memberi kesempatan untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, membuat kebijakan dengan cara memberi imbalan yang memadai, promosi berdasarkan kinerja, serta meningkatkan fasilitas yang ada di kantor Puslitbang *tekMIRA* agar dapat meningkatkan kenyamanan dan memberikan kemudahan pada karyawan saat bekerja. Diharapkan dengan cara-cara tersebut komitmen karyawan dapat ditingkatkan dan tujuan institusi dapat tercapai.
2. Rekomendasi bagi peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian terhadap variabel-variabel lain yang menjadi sumber kepuasan kerja dan komitmen karyawan karena terdapat beberapa aspek yang belum tercakup dalam penelitian ini.