

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	5
D. Anggapan Dasar dan Hipotesis Penelitian.....	6
1. Anggapan Dasar.....	6
2. Hipotesis Penelitian	6
E. Metode Penelitian	7
1. Teknik Pengumpulan Data.....	8
2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	9
F. Lokasi Penelitian.....	10

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Konsep Visi.....	11
1. Makna Visi.....	11
2. Pengertian Visi.....	12
B. Konsep Kepemimpinan Visioner.....	13
1. Kepemimpinan Visioner.....	13
2. Langkah-langkah Kepemimpinan Visioner.....	15
C. Motivasi Kerja Pegawai.....	22
1. Pengertian Motif dan Motivasi Kerja.....	22
2. Teori-teori Motivasi.....	25
3. Ciri-ciri Motivasi.....	34
4. Tujuan dan Fungsi Motivasi.....	35
D. Hubungan Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah dengan Motivasi Kerja Guru.....	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Variabel Penelitian.....	38
B. Definisi Operasional Penelitian.....	38
1. Kepemimpinan Visioner.....	38
2. Motivasi Kerja.....	39
C. Metode Penelitian.....	39
D. Populasi.....	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	40

F. Instrumen Penelitian	40
G. Teknik Analisis Data	45
H. Langkah-langkah Penelitian	46
1. Seleksi Angket	46
2. Pengolahan Data	46
I. Teknik Hipotesis Penelitian	49
1. Uji Normalitas	49
2. Uji Hipotesis	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

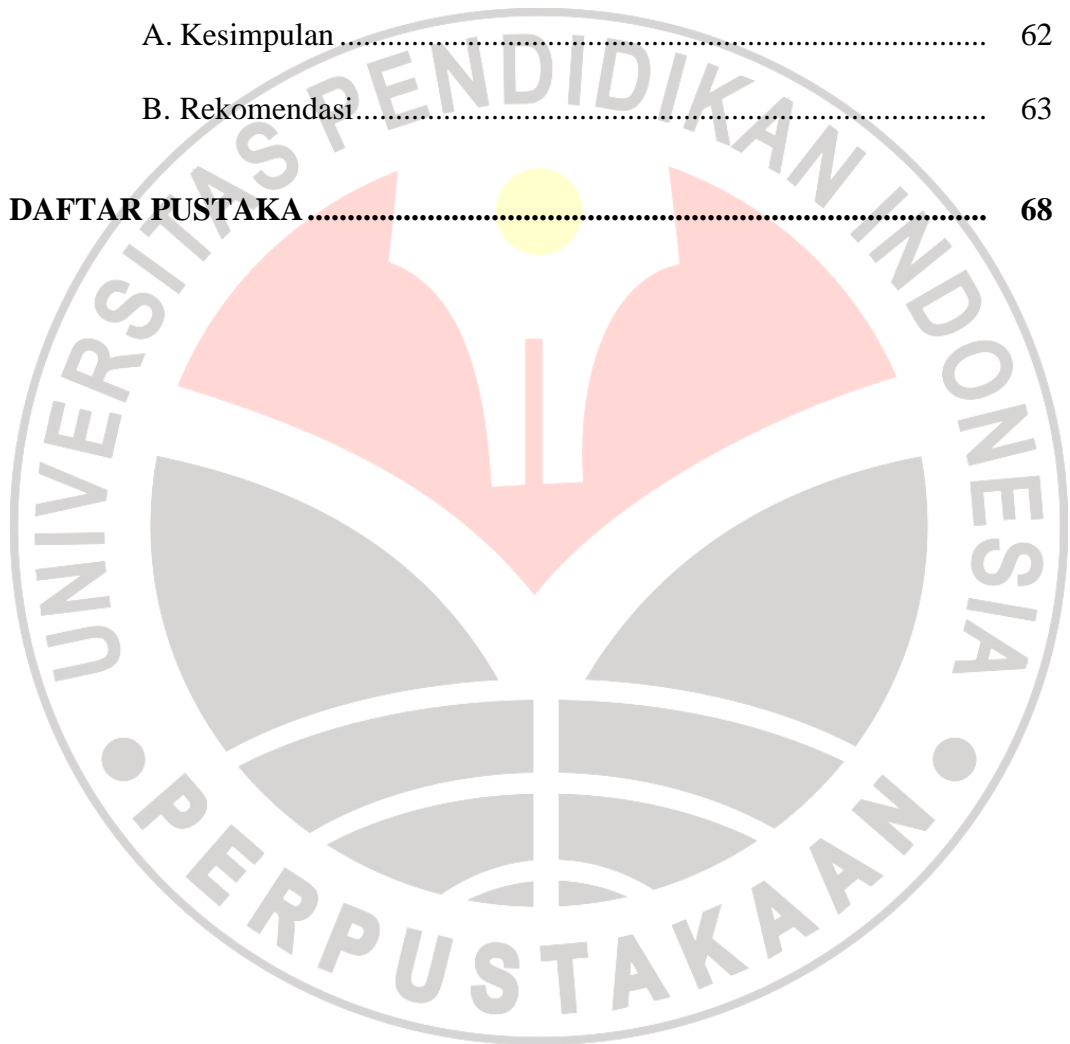
A. Deskripsi Populasi Penelitian	51
B. Deskripsi Data	52
1. Deskripsi Data Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah	52
2. Deskripsi Data Motivasi Kerja Pegawai	54
C. Analisis Data	54
1. Uji Asumsi Normalitas	54
2. Uji Hipotesis	56
D. Pembahasan Hasil Penelitian	57
1. Gambaran Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah di Taman Kanak-kanak Yayasan Salib Suci Bandung	57
2. Gambaran Motivasi Kerja Guru yang Ditampilkan oleh Guru di Taman Kanak-kanak Yayasan Salib Suci Bandung	58

3. Hubungan Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah dengan Motivasi Kerja Guru di Taman Kanak-kanak Yayasan Salib Suci Bandung	58
---	----

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	62
B. Rekomendasi	63

DAFTAR PUSTAKA	68
-----------------------------	-----------



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Alternatif Jawaban Instrumen Penelitian	41
Tabel 3.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X.....	42
Tabel 3.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y.....	43
Tabel 3.4	Kategorisasi Variabel Penelitian.....	46
Tabel 3.5	Hasil Perhitungan Kriteria Kepemimpinan Visioner	47
Tabel 3.6	Rentang Perhitungan Kriteria Kepemimpinan Visioner	48
Tabel 3.7	Hasil Perhitungan Kriteria Motivasi Kerja Guru	48
Tabel 3.8	Rentang Perhitungan Kriteria Motivasi Kerja Guru	49
Tabel 3.9	Batas-batas Nilai R.....	50
Tabel 4.1	Populasi Penelitian.....	51
Tabel 4.2	Kategorisasi Variabel Kepemimpinan Visioner.....	52
Tabel 4.3	Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja Guru.....	52
Tabel 4.4	Rekapitulasi Kategorisasi Kepemimpinan Visioner	52
Tabel 4.5	Rata-rata Nilai Kepemimpinan Visioner.....	53
Tabel 4.6	Rekapitulasi Kategorisasi Motivasi Kerja Guru.....	54
Tabel 4.7	Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.8	Analisis Korelasi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hubungan variabel X dengan variabel Y.....	7
Gambar 2.1 Model Motivasi harapan yang Disederhanakan.....	33

