

k"ÃŌç.../ £QyPÂ0"aIX<|ÍLah=æ:Ô÷Jny}µ ¾öifpÉÄ 1X€q ÇTĐ f,
4Ē-Ÿ1ä«< *` x@|Q'¿-Íiue'Ñu-Añ-(¿Äép,,ÜY| |" &³²"ÍŸ@®PJI"™ , "Tô8É}žügÑ
gÍæ5>x⋙ "ĒH,,\ù]"vú†Ÿ-[öyžS|}ÆrT< } íBÁw#æú†;î,Ø NÓC-ydxéŌ 'íí.ˆŸŸ @ ³+S
`0è÷ú[ZZ÷←←kjjJJJ

wiØA5-üüü-[¶|ðÉ'ð?
x)***. .v¹\pØçóµ. .÷ððĐ
/F ÓxT °i↑ŌYz{{ö:K Ū}Z[ŪŸðŌ½šžúíÃ
óTτ&Ō6□ 1'âĐ¾1 NíĀèKŪ™™Ū,,ñÑN...Éè¿ Z□f!"³
†N uTæŪ5k¶çðâ†ùl °\$,9□~žY/ŸQUè\ .@Él<¶l↑«. ¾Ū" íSÁclŌoİtOXÆæ"Y^0ð)uâĀEKŪt¶P@
n†S-fŸoÀÈŌèiú .î1|!v" ¶šBX³pF~€
£Ō&=u@}èOL...EŌçĂx-"

...W
S÷0' \âŌE8ç³@µ1†T}7ă7@Su1°³<â³8²Ōmê,††/Æîfũ,M3yă•Ÿ'ð™l E!Y-ŪÉ-¾³SI&ÉĀ1 uT
¾- ŌYø|-ù††^1 -
<ðç)š¾rİleââ;ĀĀ'0ŸŸŸ=<<<11A<LOOĀİˆˆˆˆ\Hø£££---j;j;²²²'...' * /4ŌE<v #p¼°o†
"___

{<žŌŌp8ŪŌŌ344Ā¼LMM ĀG}} } ;P(a iŌxWy<Ÿn+HvVà>ß|ù;ßéhnN, .†□"ua"ó,šf/ h
î>-c-ŌY†□ú@ EŸuGŠ'ˆLX~/ˆ'ñç5š sYTŸ^†U...-1!÷4Æ|Ÿ=f÷,,eL- "g|
}_ZÑ}*1ž|kCŸ...-Đ;»pă-³x†□"kŌlW_çB? *?d>LÆĀèh=B™
)x>ÆŸB£1 -Íß1, \xPá□ †ăŌEø×Y-†Ōhg?ĒkfĀî

¾†îĀŌR.©³ (öĀHŠM³ú~3>Nê3Ñ: <^dék#ë~ë-îçm(mß! :
|ß Āè, |ÆXà\Ūy- °, ðrr÷Ÿ-ç óð.¿|ŸŌ¶îé
|£□ †áç¾+±1á&`ŌŌŌ£££šðŌŌâñx*++) .WIIÉž ; ðóó.î€†°P-
†pP\\ŪUŌĐĐ gQâexxx| |œ†'@fŸŸŸ;PÈ×ŌŌâñTx<eŌŌS.ßî^'èÍ</-†J¾...†□" e; "³8-™k¿Z
ŌY†□ú@ Ā→E|2ĀĀ|1³/-KªRăðă>m

wlU;u→y-8cùî Ē~ZEž/†u†--
#__oi†M!`ân¶¾,,iüŌœî"ŪâK†pctqñkX†ùĀxiŪVĀĀ.Ā_ûŌ' ç ³HĀXŪè†...DWˆb=îî^M EbX:
(#iŌHf³¾6(, -†#SŌŌYæZè6uTū□5n>â† Ū"uT +ú)¶;/c|qdÉüèĀŪV'ðŪœ@|,Ÿš%tT"□PĀVœ†â
/T'Ē¿A.û:¹i8ð³|Q^rt"ç¶SgÉÍðœX'šß™ĀpŸ±"³PðŸHĒĀWeù|M]bn /Ÿ.æŪC

ymùð†@ ¾ššµŸŸçç,æ^©©©-ommiéê→†† d¾š%îéÆ_ápøèðz<žªªª-
ĒU\l÷†ˆĀ;fPPP°mŪ6šüŸ→-E6ŌŪŪ
'úŸp`†¾PøèŸîr.»°, ~dfT-wŪ¿-¿>ăŌA †^"-|á`H-ééè33.9µ]†|Ō|e†.œŌ uT†Ā>Pg†
ăèñĀ'L†#†9"9 æª†fzgz 5CÍŸŸ# |™|é«éFžGpªPš'÷é¹ç<Đs†

üoă_†z→%Ā
"šIßi?†ŸPî³†NŌ†úú`N†ß|ñæ6¾
ŌŪŌŌ/†9-5_°žf×0X€-™ =◀T£àf#,,Wç\$=†-@&a7MĀ. YăI¿ŌŌœîno□Zj-
†EžY<vTÆp'¶x°-ð'V4) _LxfpjF' "èĀ<-ĒĀ,Z(/7,ŌĀĀXAg,,öçî" B%`1-
ĒH>&£>¹ă†T ĀĀŸžŌ E"ŪJĀ,†îKRè€î²)†ŌV\$2Ÿüé|ðîŌ³"K"œ¼v Ld¹ăH† %-

ŌQg;ă»' %;»'owĀš<éĀ@ Rˆ†T U1
8`Ōðx.Ōð,,f\$'ŌŌŌĀĀ,, ,üü|ª†ĐĀ+•••uuuMMM4éŸĀĀĒĒÈÈø8_+Ÿjllllxx,šš'†□477Să|*
š"<¶½~TÍBU~ððr(Ūăó¹ŸnW)]ĀûiŌ|]ñæ# ,xðĀĀ> @ æ

à>'žĒî
† ^/Pga@Ōđj
ĀăĒ7<y)...◀†Ā'L†;Ÿ ñà1Ō'×[3" `ĒK~ŸWÑœă†ăŸŌF-Ō>>†ù©Àb¾-UŸP;%:
]Ō' {ð¿d< 8
³-† ~ŌJ×ĀŪ _3F<, ©\$v ßúW÷^Z °' İ1-8«ĒL|†~W" ¿ŌàèŌ|Ō^PFŌ"Ō½Ō¹ôaŸ□¾éútá*

ÆúIç~kf
Ā,,w† 988#"f!! »←†VxQ(&
2°Ū™Møn žè,
.uŪŪ†éĀ , †-f~YJt[á|...Ā'væ%)¶é,Yª:<çĀ*, -."÷~%Ō 'ă1 ũă!ă k^çßœâmŌç

çüăyăŸçFyŌŸÈi-ĐyŸiQpðXŌYă-iN:Kš2-™¹M,V }
¶ H-
Ÿ" gŸ »ðð÷Ÿ>ðfšž
E† Ÿp@ P[[K³P|ü4 EŪ

ĒnŸUZZZQQQWWçŌùè
`Ty™ššă>ç)îççç;;;Ÿ~ šš³Ū††šššh`

T

?Cµ ->_-û|ãñ^ }uè-³6α§Wn+|ÖA +□^|_ ∅^L :<-B/ Q
nĒî/; "J, Ā+Cyç^ ...
j£½k¶ ZB- Ñ(" >7ÆÓh¶Ī".-î' %oĀ@' ¥³□+ ¶!! ·¶QL+3 a1%ç' -P1ç^ýöW E~
„ñvĒ. *b<öü→¶|h#oşq>şĪµ/©+fæ^°1g-γ şĐĒê×Ēí×L-Ô; ¶¶
¶|TTF|85# 'y' è, ü)Fâ`QYú)0^û|]; ĀĀ--@Y
“¶vp@ŪŪY,, 9f¼B*M!! ^' % -ō' ¶r: Ē^ a î²)gşhr^Fô×p^Đ&³ □xfenX¾<ŪrĒ| Ē³ ç' öi+÷>αæ5R±ž"
=KŠ' ; -"Ūî# [Ī"y. ' ' / <³, [¶™|WzúúĀ<7Ū; ~| 2Jü¾U" ³+←Fðzûéæo`dáBĪĪŪæŌ^+^TD(D-{ -ý
î³7|şç□ðAçädĀĪĪĪĪžD"]]] Ā`°µµµ¾¾¾ççç, , , ° ° †Ÿ1Ū¶mēÖ-Ÿ| ðĒ-- [èn`...3())a²ĒŸ

□^L (| | | FGG; 9→ðâv»« a a j j j z z z | í í 5 u u E

=Ī<ó}Ē|^- -□¼- " (¶ĪA +□^|_ HY Īçr@Đeä-ĪB, P_ şhä' 7Ē·@b|f· | æ·Ā7°Ē@ñ| Bç-
'↑daa∅, -¾ ¶-+1|∅? S-Đkă@6Z`Ē|ã`pă a ³ĀLşĀ/uĒŌ@/, \ĀFĪS! éT U4¶Ī Ē(T-UæĪşá×¾...| ¶Ī
-0ĐĒ; ð°-æĀ| -è| ögD2/↑ EhX%ô) `žp↓ T ZI'™ /Læ, ĪB, -
u> : <°NĒp' · J T α z R™» ê, Ódræ<öş∅: <^dYŸ-4...! ú#ŅS' □-ĒĒ! !! Y>¼...<-qL ...| →âA¹xĀK
v'-^â1ZrĀĀĪ>-c¹iFŅâ» aJg&i¹ (†Óð`
%â^Ÿ ööĀĀ; N9ăŌ^-} -Īă

Ÿ

| ^ ĪĪĪ; ; ; ĒĒĪ} Āññq8ŪŪŪŅŅŅŪŪZWWGs, ¶|†Ō-÷[¶Ī; ²
ŸgLEĀB³ P766¶µµiYĪ... /p|şêêêçâNcCcu]]Q}Ÿð°umsžšŷŷi÷utşĒ. □^|_ @ +)
ŌYTĪ†+cXöó" ĪĀCs -\™gù=v F
%#WŞŞe¶ T1-fwĪY~ŸŪŪ, ~-1jĀ" w@ŸZa|>y,, F·¶-
qZŸqŌYŌD¶ (úP f+'ş¼f) oT~BĪpŸúĀ 5Ō!! | «~ A1@)
, žă™^×FK×Ē9ç; | 'tRç³ □

+ĪCŞĒ[α. ž°^ | bŌşVR; ā: <fK=-: <Ņ«| L1·xĀ, ĪKR"ŌYFD-±AðèĪ1t_T (-% [ñ, \$" .ĀúĪŪJžX-
!! YĒ» ŷŸĀ~: <0úĀqĒC3â-ðHT-g>f→â
~ŌYisŪ²Ī-³»"†s-.....díŪ- Ÿ·ŌN«kj
öô,, C; ¶¶¶ŌŌŌĪĪĪĀĀ++1aŌŪĒĒĪŌ^*/áp, 111@®®²²²- - - - " ^F»Đ Ēè†`ZŌŪ ; v@™ŪŪŪĒĒFh...æ
y zFg000ĐŌŌ½> ½çSév-VVNüéO5' ô-K.Ī¼y+□^|_ @
R!! " ³ "æè-Ÿç(ĒĀ□>ßĒ@×iU: /ySŪ²ç_¾çRĪ~□áŌ , n, ,
>... " ³ †Ÿq1| ; : <z áxè, BĀGsŌ2†, «†; Ō`

¾*Ēkêúð|Ā~ =Ā^-} ³UŌĪ-Q°" S^ßĒPşŌYäiē¶açĪ', oçĒr\gqp@ççGq, , , #Y†| : ²ü Īð™ #c
^d, >|fLgé Ī†çjç2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\leveli
ndent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'08.;}{\levelnumbers\'01;}{\fi-180\li6480\jclisttab\tx6480\lin6480 }{\listname
;}{\listid137579765}{\list\listtemplateid8424164\listhybrid{\listlevel\lev
elnfc4\levelnfcn4\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspac
e0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'00.;}{\levelnumbe
rs\'01;}{fbias0 \fi-360\li720
\jclisttab\tx720\lin720
}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'0
1.;}{\levelnumbers\'01;}{fi-360\li1440\jclisttab\tx1440\lin1440
}{\listlevel
\levelnfc2\levelnfcn2\leveljcn2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\level
space0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'02.;}{\leveln
umbers\'01;}{fi-180\li2160\jclisttab\tx2160\lin2160
}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljcn0\leveljcn0
\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemp
lateid67698703\'02\'03.;}{\levelnumbers\'01;}{fi-
360\li2880\jclisttab\tx2880\lin2880
}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0
\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'04.;}{\levelnumbers
'01;}{fi-360\li3600\jclisttab\tx3600\lin3600
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljcn2\leveljcn2\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext

\leveltemplateid67698715\'02\'05.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li4320\jclisttab\tx4320\lin4320}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'06.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5040\jclisttab\tx5040\lin5040}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'07.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5760\jclisttab\tx5760\lin5760}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljcn2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'08.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li6480\jclisttab\tx6480\lin6480}{\listname;}\listid233205253}{\list\listtemplateid285008274\listhybrid{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'00.;}{\levelnumbers\'01;}\fbias0 \fi-360\li720\jclisttab\tx720\lin720}{\listlevel\levelnfc23\levelnfcn23\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid-1425252488\'01-;}{\levelnumbers;}\loch\af0\hoch\af0\dbch\af0\fbias0 \fi-360\li1440\jclisttab\tx1440\lin1440}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid1216634720\'02\'02.;}{\levelnumbers\'01;}\fbias0 \fi-360\li2340\jclisttab\tx2340\lin2340}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'03.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li2880\jclisttab\tx2880\lin2880}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'04.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li3600\jclisttab\tx3600\lin3600}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljcn2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'05.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li4320\jclisttab\tx4320\lin4320}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'06.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5040\jclisttab\tx5040\lin5040}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'07.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5760\jclisttab\tx5760\lin5760}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljcn2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'08.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li6480\jclisttab\tx6480\lin6480}{\listname;}\listid335957058}{\list\listtemplateid-214108844\listhybrid{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'00.;}{\levelnumbers\'01;}\fbias0 \fi-360\li720\jclisttab\tx720\lin720}{\listlevel\levelnfc3\levelnfcn3\leveljcn0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid659355250\'02\'01.;}{\levelnumbers\'01;}

\fbias0 \fi-360\li1440\jclisttab\tx1440\lin1440
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'02.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li2160
\jclisttab\tx2160\lin2160
}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'03.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li2880\jclisttab\tx2880\lin2880
}{\listlevel
\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'04.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li3600\jclisttab\tx3600\lin3600
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2
\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'05.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li4320\jclisttab\tx4320\lin4320
}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0
\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'06.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5040\jclisttab\tx5040\lin5040
}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext
\leveltemplateid67698713\'02\'07.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5760\jclisttab\tx5760\lin5760
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715
\'02\'08.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li6480\jclisttab\tx6480\lin6480
}{\listname ;}\listid952908219}{\list\listtemplateid-1972496090\listhybrid{\listlevel\levelnfc3\levelnfcn3\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0
\leveltext\leveltemplateid1280993684\'02\'00.;}{\levelnumbers\'01;}\fbias0 \s3\fi-360\li720\jclisttab\tx720\lin720
}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713
\'02\'01.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li1440\jclisttab\tx1440\lin1440
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'02.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li2160
\jclisttab\tx2160\lin2160
}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'03.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li2880\jclisttab\tx2880\lin2880
}{\listlevel
\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713\'02\'04.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li3600\jclisttab\tx3600\lin3600
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2
\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715\'02\'05.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-180\li4320\jclisttab\tx4320\lin4320
}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0
\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703\'02\'06.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5040\jclisttab\tx5040\lin5040
}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext
\leveltemplateid67698713\'02\'07.;}{\levelnumbers\'01;}\fi-360\li5760\jclisttab\tx5760\lin5760

}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715
'02'08.;}{\levelnumbers\01;}\fi-180\li6480\jclisttab\tx6480\lin6480
}{\listname
;\listid1753552064}{\list\listtemplateid2040715110\listhybrid{\listlevel
\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\level
space0\levelindent0
{\leveltext\leveltemplateid-
803207440'02'00.;}{\levelnumbers\01;}\fbias0 \fi-
360\li1080\jclisttab\tx1080\lin1080
}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713
'02'01.;}{\levelnumbers\01;}\fi-360\li1800\jclisttab\tx1800\lin1800
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715'02'0
2.;}{\levelnumbers\01;}\fi-180\li2520
\jclisttab\tx2520\lin2520
}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703'02'0
3.;}{\levelnumbers\01;}\fi-360\li3240\jclisttab\tx3240\lin3240
}{\listlevel
\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelstartat1\level
space0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698713'02'04.;}{\leveln
umbers\01;}\fi-360\li3960\jclisttab\tx3960\lin3960
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2
\levelfollow0\levelstartat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemp
lateid67698715'02'05.;}{\levelnumbers\01;}\fi-
180\li4680\jclisttab\tx4680\lin4680
}{\listlevel\levelnfc0\levelnfcn0\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0
\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698703'02'06.;}{\levelnumbers
\01;}\fi-360\li5400\jclisttab\tx5400\lin5400
}{\listlevel\levelnfc4\levelnfcn4\leveljc0\leveljcn0\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext
\leveltemplateid67698713'02'07.;}{\levelnumbers\01;}\fi-
360\li6120\jclisttab\tx6120\lin6120
}{\listlevel\levelnfc2\levelnfcn2\leveljc2\leveljcn2\levelfollow0\levelst
artat1\levelspace0\levelindent0{\leveltext\leveltemplateid67698715
'02'08.;}{\levelnumbers\01;}\fi-180\li6840\jclisttab\tx6840\lin6840
}{\listname
;\listid1968271516}}{*\listoverridetable{\listoverride\listid1753552064
\listoverridecount0\ls1}{\listoverride\listid1968271516\listoverridecount
0\ls2}
{\listoverride\listid335957058\listoverridecount0\ls3}{\listoverride\list
id952908219\listoverridecount0\ls4}{\listoverride\listid233205253\listove
rridecount0\ls5}{\listoverride\listid1753552064\listoverridecount1{\lfole
vel\listoverridestartat
\levelstartat6}\ls6}{\listoverride\listid87968403\listoverridecount0\ls7}
{\listoverride\listid1753552064\listoverridecount4{\lfolevel\listoverride
startat\levelstartat1}{\lfolevel\listoverridestartat\levelstartat1}{\lfol
evel\listoverridestartat
\levelstartat1}{\lfolevel\listoverridestartat\levelstartat2}\ls8}{\listov
erride\listid137579765\listoverridecount0\ls9}}{*\rsidtbl
\rsid90549\rsid421290\rsid530268\rsid542025\rsid609763\rsid664744\rsid745
244\rsid1268284\rsid1393950\rsid1460834
\rsid2100252\rsid2169642\rsid2317201\rsid2688571\rsid2950415\rsid3292457\
rsid3499578\rsid3871248\rsid4291799\rsid4720849\rsid5137081\rsid5142468\r

sid5205553\rsid5651418\rsid5799277\rsid5840924\rsid5851871\rsid5910537\rsid6046603\rsid6164696\rsid6179642
\rsid6256663\rsid6557758\rsid6585520\rsid6624619\rsid6844326\rsid7416614\rsid7474442\rsid7480137\rsid8071036\rsid8194166\rsid8210171\rsid8389696\rsid8850941\rsid9047044\rsid9583509\rsid9653881\rsid9780652\rsid10030094\rsid10252326\rsid10300006
\rsid10826141\rsid10911284\rsid10951429\rsid11024558\rsid11091642\rsid11212563\rsid11367977\rsid11608320\rsid11693325\rsid12082805\rsid12199584\rsid12213119\rsid12218106\rsid12280520\rsid12535859\rsid12664032\rsid12720660\rsid12795534\rsid13043223
\rsid13059957\rsid13970258\rsid14049042\rsid14177892\rsid14183355\rsid14759884\rsid14840431\rsid15082726\rsid15096338\rsid15151362\rsid15210608\rsid15341654\rsid15879238\rsid16273344\rsid16593459\rsid16658061\rsid16664120\rsid16713726}{\generator Microsoft Word 11.0.5604;}{\info{\title BAB I}{\author MASTER}{\operator Viqi}{\creatim\yr2008\mo6\dy19\hr10}{\revtim\yr2008\mo8\dy25\hr9\min32}{\printim\yr2008\mo5\dy29\hr17\min22}{\version141}{\edmins116}{\nofpages9}{\nofwords1730}{\nofchars9864}{\company Viqi Computer}{\nofcharsws11571}{\vern24689}}\margl2268\margr1701\margt2268\margin1701
\widowctrl\ftnbnj\aenddoc\noxlattoyen\expshrt\noultrlspace\dntblnsbdb\nospacפורול\hyphcaps0\formshade\horzdoc\dgmargin\dghspace180\dgvspace180\dghorigin2268
\dgvorigin2268\dghshow1\dgvshow1\jexpand\viewkind1\viewscale100\pgbrdrhead\pgbrdrfoot\splytwnine\ftnlytwnine\htmautsp\nolnhtadjtbl\useltbaln\alntblind\lytcalctblwd\lyttblrtgr\lnbrkrule\rsidroot5142468 \fet0{*\ftnsep
\pard\plain
\ql \li0\ri0\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {\insrsid5142468
\chftnsep
\par }}{*\ftnsepc \pard\plain \ql
\li0\ri0\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {\insrsid5142468
\chftnsepc
\par }}{*\aftnsep \pard\plain \ql
\li0\ri0\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {\insrsid5142468
\chftnsep
\par }}{*\aftnsepc \pard\plain \ql
\li0\ri0\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {\insrsid5142468
\chftnsepc
\par }}\sectd
\pgnrestart\linex0\endnhere\titlepg\sectlinegrid360\sectdefaultcl\sectrsid12535859\sftnbnj {\header \pard\plain \s21\ql \li0\ri0\widctlpar
\tqc\tx4320\tqr\tx8640\ppara\phmrg\posxr\posy0\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0\pararsid10951429
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\field{*\fldinst {\cs18\insrsid10951429 PAGE }}{\fldrslt {
\cs18\lang1024\langfe1024\noproof\insrsid14049042
9}}}{\cs18\insrsid10951429
\par }\pard \s21\qr
\li0\ri360\widctlpar\tqc\tx4320\tqr\tx8640\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin360\lin0\itap0\pararsid10951429 {\insrsid16658061
\par }\pard \s21\qr
\li0\ri0\widctlpar\tqc\tx4320\tqr\tx8640\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0\pararsid16658061 {\insrsid16658061

\par }}{\footer \pard\plain \s17\ql
\li0\ri0\widctlpar\tqc\tx4320\tqr\tx8640\pvpara\phmrg\posxc\posy0\aspalph
a\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0\pararsid12720660
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\cs18\insrsid12795534
\par }\pard \s17\ql
\li0\ri0\widctlpar\tqc\tx4320\tqr\tx8640\pvpara\phmrg\posxc\posy0\aspalph
a\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0 {\cs18\insrsid5142468
\par }}{\cs18\insrsid16658061
\par
\par }\pard \s17\ql
\li0\ri360\widctlpar\tqc\tx4320\tqr\tx8640\aspalpha\aspnum\faauto\adjustr
ight\rin360\lin0\itap0 {\insrsid5142468
\par }}{\footerf \pard\plain \s17\qc
\li0\ri0\widctlpar\tqc\tx4320\tqr\tx8640\aspalpha\aspnum\faauto\adjustrig
ht\rin0\lin0\itap0\pararsid10951429
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\field{*\fldinst {\cs18\insrsid10951429 PAGE }
}}{\fldrslt {\cs18\lang1024\langfe1024\noproof\insrsid10030094
1}}}{\insrsid10951429
\par }}{*\pnseclvl1\pnucrm\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxta
.}}{*\pnseclvl2\pnucltr\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxta
.}}{*\pnseclvl3\pndec\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxta
.}}{*\pnseclvl4\pnlcltr\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxta)}}
{*\pnseclvl5\pndec\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxtb (}{\pntxta
)}}{*\pnseclvl6\pnlcltr\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxtb (}{\pntxta
)}}{*\pnseclvl7\pnlcrm\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxtb (}{\pntxta
)}}{*\pnseclvl8
\pnlcltr\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxtb (}{\pntxta
)}}{*\pnseclvl9\pnlcrm\pnstart1\pnindent720\pnhang {\pntxtb (}{\pntxta
)}}\pard\plain \s16\qc
\li0\ri0\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0\par
arsid7480137
\b\fl\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\f0\fs24\insrsid5142468 BAB I\line PENDAHULUAN
\par }}{\f0\fs24\insrsid2950415
\par
\par }\pard\plain \qj
\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\
lin0\itap0\pararsid12535859
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\b\insrsid5142468
\par {\listtext\pard\plain\s1 \b\insrsid5142468
\hich\af0\dbch\af0\loch\f0 A.\tab}}\pard\plain \s1\qj \fi-
720\li720\ri0\sl480\slmult1\keepn\widctlpar\jclisttab\tx360\aspalpha\aspn
um\faauto\ls1\outlinelevel0\adjustright\rin0\lin720\itap0\pararsid1253585
9
\b\fl\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\f0\fs24\insrsid5142468 Latar Belakang Masalah
\par }\pard\plain \s15\qj
\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright
\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859
\f1\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {
\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Iklim kerja dalam suatu organisasi berpengaruh terhadap perilaku personil
organisasi sebagai penggerak organisasi.
Steers & Porter (Suryana Sumantri, 2001: 34) menjelaskan iklim kerja
merupakan karakteristik yang dimiliki oleh suatu lingkungan kerja yang d

irasakan oleh para anggotanya yang sebagian besar merupakan hasil dari tindakan-tindakan yang dilakukan secara langsung maupun tidak langsung oleh suatu organisasi yang berpengaruh pada tingkah laku berikutnya. Iklim kerja tidak dapat dilihat atau disentuh namun secara langsung atau tidak langsung mempengaruhi dan membentuk suatu keadaan ataupun kondisi yang diterima oleh semua aspek yang ada di dalam organisasi.

\par }{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid10030094 S}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

4
ejala}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5799277\charrsid10030094 n dengan pendapat diatas, Davis}{

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2688571\charrsid10030094 }{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 & Newstrom (1985: 23) mengemukakan, kualitas iklim

organisasi berada pada satu kontinum dimana iklim organisasi dapat mempengaruhi motivasi, prestasi dan kepuasan kerja. Selain itu, Iklim kerja memberikan kontribusi yang cukup besar terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian Komaruddin (1992) menunjukkan, terdapat hubungan dari ke enam variabel bebas yaitu iklim kerja, kehidupan keluarga pegawai, karakteristik pekerjaan, fasilitas kepegawaian, pendidikan dan umur pegawai berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kepuasan kerja dipengaruhi oleh iklim kerja, hal ini didasarkan pada asumsi bahwa pegawai bekerja selain untuk mengharapkan imbalan baik material maupun non material namun mereka juga menginginkan iklim yang sesuai dengan harapan mereka seperti terdapat keterbukaan dalam organisasi, terdapat perhatian, dukungan, penghargaan, pendapatan yang layak dan dirasa adil.

\par Hasil penelitian Komaruddin (1992) didukung oleh T. Hani H){\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid10030094 andoko (2001: 193)

mengemukakan:}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

iklim kerja didalam suatu organisasi memberikan suatu lingkungan kerja yang menyenangkan atau tidak menyenangkan bagi orang-orang dalam organisasi, dimana hal itu selanjutnya dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai.

Apabila seorang pegawai tidak merasa senang dengan lingkungan kerjanya, ia akan memunculkan perilaku yang tidak baik, salah satunya adalah ketidakdisiplinan misalnya pegawai sering keluar masuk ruangan kerja dan kantor tanpa tujuan yang jelas, main }

\i{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 games

}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 saat bekerja, berpakaian tidak rapi, malas-malasan dan perilaku buruk lainnya.

\par Kepuasan kerja

(){\i{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 Job

satisfaction}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094) adalah keadaan emosional yang dirasakan oleh pegawai dalam memandang pekerjaan mereka apakah menyenangkan atau tidak menyenangkan.

Hal senada juga dilontarkan oleh Pandji Anorogo (1993: 82) bahwa kepuasan kerja adalah sikap positif yang menyangkut penyesuaian diri yang sehat dari pegawai

ai terhadap kondisi dan situasi kerja termasuk didalamnya masalah upah, kondisi sosial, kondisi fisik dan kondisi psikologis.

\par Kepuasan kerja dapat dihasilkan dari iklim kerja yang baik, yang merupakan pengelolaan yang sehat oleh pimpinan organisasi pada kondisi lingkungan kerja organisasinya.

Keberadaan iklim kerja yang berkualitas sangat diperlukan oleh setiap organisasi karena dalam situasi dan kondisi yang kondusif, seorang pegawai dapat bekerja dengan baik sehingga timbul rasa senang terhadap pekerjaannya.

Dengan kondisi seperti ini, pegawai sudah dapat mempersepsikan iklim kerja}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5799277\charrsid10030094 janya secara positif dan muncul}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

ah kepuasan kerja didalam diri pegawai tersebut, sehingga pegawai akan bekerja dengan lebih baik lagi dan tujuan organisasi dapat terlaksana dengan efektif.

Sebaliknya, organisasi yang memiliki iklim kerja yang tidak kondusif, kemungkinan besar akan sulit sekali melaksanakan praktek organisasi dan pencapaian tujuan organisasi. Karena seseorang tidak mungkin bisa bekerja dengan baik apabila perasaannya

tidak senang, malah dengan perasaan seperti itu seseorang merasa enggan untuk bekerja.

\par } \pard \plain \qj

\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright \rin0\lin0\itap0\pararsid12535859

\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

Kepuasan kerja harus diciptakan sebaik mungkin agar moral kerja, dedikasi, kecintaan dan kedisiplinan pegawai dapat meningkat. Apabila suatu pekerjaan dianggap menyena

ngkan oleh pegawainya ada beberapa kemungkinan yang dapat terjadi seperti pegawai akan melahirkan motivasi kerja yang tinggi, sehingga laju roda organisasi pun akan berjalan kencang, yang pada akhirnya akan menghasilkan kinerja dan pencapaian yang baik ba

gi organisasi atau malah sebaliknya pegawai akan bersikap jalan di}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2688571\charrsid10030094

}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 tempat/stagnan.

\par Pegawai yang puas dengan apa yang diperolehnya dari organisasi biasanya juga akan memberikan sesuatu yang lebih dari apa yang diharapkan organisasi dari dirinya dan ia akan terus berusaha memperbaiki kinerjanya.

Apabila suatu pekerjaan dianggap tidak/kurang menyenangkan akan muncul pula beberapa kemungkinan seperti pegawai bersikap stagnan dengan cara berusaha bertahan semampunya untuk melawan perasaan tidak menyenangkan n itu atau bersikap apatis/ekstrim sehingga tidak peduli dengan produktifitas/prestasi kerjanya lagi, pegawai akan memiliki semangat kerja yang kurang, tidak ulet dalam bekerja dan memiliki moril yang rendah.

\par Pegawai yang kepuasan kerjanya rendah, cenderung melihat pekerjaan sebagai hal yang menjemukan dan membosankan, sehingga ia bekerja dengan terpaksa dan asal-asalan.

Selain itu kepuasan kerja juga mempunyai implikasi penting terhadap kesehatan mental dan penyesuaian psikologis seseorang (Kornhauser, 1965). Pegawai yang merasakan ketidakpuasan kerja akan memiliki kecenderungan melakukan penarikan diri dan mengarah pada perilaku agresif karena merasa frustrasi terhadap pekerjaannya. Bentuk perilakunya seperti sabotase, sengaja melakukan kesalahan, kegiata

n-kegiatan serikat buruh yang militan seperti pemogokan yang tidak bertanggungjawab, pelambatan kerja, protes yang berlebihan, banyak terjadi pertengkaran dan permusuhan diantara pegawai, munculnya insiden-insiden seperti pencurian uang, peralatan serta p

ersediaan barang di organisasi yang dilakukan oleh pegawai.

\par }\pard\plain \s15\qj

\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright

\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859

\f1\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

Berdasarkan studi pendahuluan di Balai Besar Keramik-Bandung melalui wawancara dan observasi, didapatkan hasil sebagai berikut: }

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid16713726\charrsid10030094

terdapat beberapa

}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

pegawai

}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid16713726\charrsid1003009

4 yang }

{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

merasakan ketidakpuasan dalam bekerja.

Hal ini tercermin dari perilaku mereka yang kurang disiplin, misalnya pegawai menampilkan perilaku malas-malasan dalam bekerja, tidur di ruang kerja saat jam kerja masih berlangsung, keluar masuk ruangan kerja dan kantor tanpa tujuan yang jelas, main }

\i\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

games

}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

saat bekerja, melakukan

}{\i\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid100300

94

chatting}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid

10030094 dan

}{\i\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid100300

94 browsing

}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan, waktu istirahat melebihi

waktunya dan berpakaian tidak rapi. Menurut T. Hani Handoko (2001: 193)

dan Hasibuan (2003: 06), kepuasan kerja dicerminkan oleh moral

kerja, kedisiplinan, dedikasi, kecintaan dan prestasi kerja.

\par Menyikapi hal tersebut, perlu dicari apa sebenarnya yang menjadi penyebab ketidakpuasan kerja pada diri pegawai. Dalam hal ini iklim kerja mungkin menjadi salah satu penyebab dari ketidakpuasan }

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid11608320\charrsid10030094

kerja

}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid15341654\charrsid1003009

4 beberapa

}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

pegawai di Balai Besar Keramik-Bandung. Oleh karena itu, peneliti

tertarik untuk melakukan penelitian lebih jauh mengenai Hubungan Iklim

Kerja dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Keramik-Bandung. }

\b\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

\par {\listtext\pard\plain\s2 \b\insrsid5142468

\hich\af0\dbch\af0\loch\fo B.\tab}}\pard\plain \s2\qj \fi-

720\li720\ri0\sb240\sl480\slmult1\keepn\widctlpar\jclisttab\tx360\aspalph

a\aspnum\faauto\ls1\outlinelevel1\adjustright\rin0\lin720\itap0\pararsid1

2535859

\b\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033

{\insrsid5142468 Rumusan Masalah

\par }\pard\plain \s19\qj
\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright
\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2688571\charrsid10030094
Iklim k}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
erja merupakan lingkungan psikologis yang dirasakan oleh setiap pegawai.
Setiap pegawai memiliki penilaian-penilaian yang berbeda dalam merasakan,
mempersepsikan dan menghayati suasana atau iklim kerja tersebut. Ada yang
menilai secara positif dan tidak sedikit pula yang negatif.
Penyebab penilaian yang negatif itu misalnya dikarenakan gaji yang
diberikan masih kurang dapat mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari,
munculnya kecemburuan sosial diantara pegawai membuat suasana kerja
menjadi tidak menyenangkan dan hubunga
n antara rekan kerja menjadi kurang baik, terdapat kesenjangan antara
pegawai lama dengan pegawai baru, muncul senioritas, koordinasi yang
kurang baik, kesempatan untuk mengembangkan diri terbatas,
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468
tidak terciptanya saling pengertian dan pemahaman antara
pimpinan}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12664032 ,
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 bawahan
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12664032 dan}{
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 sesama rekan kerja
sehingga menyebabkan tidak terbentuknya
{\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 team
work}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 yang baik, }{
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12664032 serta
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 pegawai merasa tidak
diperlakukan dengan adil dan tidak dihargai hasil karyanya. Penilaian
secara positif atau negatif terhadap iklim kerja tersebut
dapat melahirkan perasaan puas atau tidak puas pada diri pegawai.

\par }\pard\plain \s16\qj
\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright
\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859
\b\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\b0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468
Banyak faktor yang memungkinkan munculnya kepuasan kerja. Salah satunya
adalah iklim kerja. Oleh karena itu muncul pertanyaan dalam penelitian
sebagai berikut :
\par {\listtext\pard\plain\s16
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 \hich\af0\dbch\af0\loch\fo
1.\tab}}\pard \s16\qj \fi-360\li720\ri0\sl480\slmult1\widctlpar
\jclisttab\tx720\aspalpha\aspnum\faauto\ls2\ilvl3\adjustright\rin0\lin720
\itap0\pararsid12535859
{\b0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 Bagaimana
gambaran umum Iklim Kerja yang dirasakan oleh pegawai di Balai Besar
Keramik-Bandung ?

\par {\listtext\pard\plain\s16
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468 \hich\af0\dbch\af0\loch\fo
2.\tab}Bagaimana gambaran umum Kepuasan Kerja yang dirasakan oleh pegawai
di Balai Besar Keramik-Bandung ?
\par {\listtext\pard\plain\s16
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid10030094
\hich\af0\dbch\af0\loch\fo
3.\tab}}{\b0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid10030094
Bagai}{\b0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468

mana hubungan Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja pegawai di
094 Balai Besar Keramik-Bandung ?

Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah untuk memperoleh informasi mengenai :

1. Iklm Kerja pegawai di Balai Besar Keramik-Bandung

2. Kepuasan Kerja pegawai di Balai Besar Keramik-Bandung

3. Hubungan Iklm Kerja dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Keramik-Bandung

Kegunaan Penelitian

\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid1393950\charrsid10030094 P}{
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 enelitian
ini sangat
ber}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid1393950\charrsid10030094 guna
dan
bermanfaat}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid100300
94
, baik secara
teor}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid530268\charrsid10030094
e}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 tis
maupun praktis, yaitu :
\par {\listtext\pard\plain\insrsid5142468 \hich\af0\dbch\af0\loch\f0
1.\tab}}\pard \qj \fi-
2880\li2880\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\jclisttab\tx360\aspalpha\aspnum\fa
aauto\ls1\ilvl3\adjustright\rin0\lin2880\itap0\pararsid12535859
{\insrsid5142468
Kegunaan Teoretis
\par }\pard\plain \s19\qj \fi-
360\li720\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\
rin0\lin720\itap0\pararsid12535859
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {\insrsid5142468
a. Sebagai sumbangan penting }{\insrsid2100252
untuk}{\insrsid5142468 memperluas wawasan bagi kajian ilmu Psikologi
Industri dan Organisasi dalam mengelola Sumber Daya Manusia sehingga
dapat dijadikan sebagai rujukan untuk pengembangan penelitian yang akan
datang.
\par
{\listtext\pard\plain\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charr
sid10030094 \hich\af0\dbch\af0\loch\f0 b.\tab}}\pard\plain \qj \fi-
360\li720\ri0\sl480\slmult1\widctlpar
\jclisttab\tx720\aspalpha\aspnum\faauto\ls1\ilvl1\adjustright\rin0\lin720
\itap0\pararsid12535859
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Memberikan sumbangan pe
nting dan memperluas kajian ilmu Psikologi Industri dan Organisasi yang
menyangkut iklim kerja dan kepuasan kerja.
\par {\listtext\pard\plain\insrsid5142468 \hich\af0\dbch\af0\loch\f0
2.\tab}}\pard \qj \fi-
2880\li2880\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\jclisttab\tx360\aspalpha\aspnum\fa
aauto\ls8\ilvl3\adjustright\rin0\lin2880\itap0\pararsid12535859
{\insrsid5142468
Kegunaan Praktis
\par {\listtext\pard\plain\s16
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5840924\charrsid3499578
\hich\af0\dbch\af0\loch\f0 a.\tab}}\pard\plain \s16\qj \fi-
360\li720\ri0\sl480\slmult1\widctlpar
\jclisttab\tx720\aspalpha\aspnum\faauto\ls8\ilvl4\adjustright\rin0\lin720
\itap0\pararsid12535859
\b\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\b0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5840924\charrsid349957
8 D}{
\b0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid1003009
4 apat memberikan gambaran dan
infor}{\b0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid421290\charrsid1
0030094 masi kepada Balai Besar Keramik-Bandung }{

\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 mengenai iklim kerja yang terjadi dan bagaimana hubungannya dengan kepuasan kerja pegawai.

\par {\listtext\pard\plain\s16

\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12280520

\hich\af0\dbch\af0\loch\f0

b.\tab}}{\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12280520 Dapat memberikan g}{

\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 ambaran dan informasi

}}{\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid15879238

tentang}}{\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

Balai Besar

Kera}}{\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid14759884\charrsid10030094 mik }}{\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid15879238

untuk

}}{\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid14759884\charrsid10030094

mampu memperbaiki, mempertahankan atau

}}{\b0\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 meningkatkan diri dalam menciptakan iklim kerja yang kondusif

sehingga dapat memberikan kepuasan kerja kepada pegawainya.

\par }\pard\plain \ql

\li0\ri0\sl360\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0\pararsid12082805

\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033

{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

\par }\pard\plain \s16\qj \fi-

360\li360\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\jclisttab\tx2160\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin360\itap0\pararsid8194166

\b\fl\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

E. Metode Penelitian

\par }\pard\plain \s15\qj

\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859

\f1\fs22\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei deskriptif. Metode survei deskriptif adalah suatu metode penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan }}{

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2317201\charrsid10030094

angket}}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 sebagai alat pengumpulan data.

Setelah data diperoleh kemudian hasilnya akan dipaparkan secara deskriptif (Effendi, 2003: 3).

\par Tujuan penelitian deskriptif ini adalah untuk membuat deskripsi,

gambaran atau lukisan secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta serta hubungan antar fenomena yang diselidiki (Nazir, 1988: 63). Metode survei deskriptif cocok }}{

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid10252326\charrsid10030094

digunakan

}}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 karena sesuai dengan rumusan dan tujuan penelitian yaitu untuk mem}}{

\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid1268284\charrsid10030094

peroleh informasi dan gambaran

}}{\f0\fs24\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 mengenai Hubungan Ikl
im Kerja dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Keramik-Bandung.
\par }\pard\plain \s19\qj
\fi360\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\jclisttab\tx0\aspalpha\aspnum\faau
to\adjustright\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 \tab
Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berupa
}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2317201\charrsid10030094
angket}}
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 , dimana
kepada responden diajukan daftar pernyataan tertulis kemudian responden
diminta untuk menjawabnya secara tertulis.
Iklim kerja diukur dengan menggunakan skala yang dibuat oleh peneliti,
merupakan hasil penggabungan dari teori dimensi iklim kerja
}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2169642\charrsid10030094
menurut}}
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Lit}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2688571\charrsid10030094
win}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid1460834\charrsid10030094 }}
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2688571\charrsid10030094 & Meyer,
Stringer dan Ekval.
}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Kepuasan Kerja diukur
dengan}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5851871\charrsid10030094
menggunakan skala yang dimodifikasi oleh
peneliti}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
dari }}{\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Minnesota }}
\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid2688571\charrsid10030094
Satisfaction Questionaire
(MSQ).}}{\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
\par }\pard\plain \s21\qj
\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\tqc\tx4320\tqr\tx8640\aspalpha\asp
num\faauto\adjustright\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033 {
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 Teknik
analisis data yang digunakan adalah korelasi
}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid6164696\charrsid10030094 tata
jenjang}}
\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid664744\charrsid10030094
(}}{\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid6164696\charrsid10030094 Rank
Order
Spearman}}{\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid664744\charrsid10030094
4)}}
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 karena
data berjenis ordinal. }}{\insrsid5142468 Pengolahan data dilakukan dengan
bantuan SPSS}}{\insrsid10300006 15}}{\insrsid5142468 .}}{\b\insrsid5142468
\par {\listtext\pard\plain\s3 \b\cf1\insrsid5142468
\hich\af0\dbch\af0\loch\f0 F.\tab}}\pard\plain \s3\qj \fi-
720\li720\ri0\sb240\sl480\slmult1\keepn\widctlpar
\jclisttab\tx360\aspalpha\aspnum\faauto\ls6\outlinelevel2\adjustright\rin
0\lin720\itap0\pararsid12535859
\b\fs24\cf1\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\insrsid5142468 Lokasi dan Sampel Penelitian

\par }\pard\plain \qj
\fi720\li0\ri0\sl480\slmult1\widctlpar\aspalpha\aspnum\faauto\adjustright
\rin0\lin0\itap0\pararsid12535859
\fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Lokasi penelitian adalah Balai Besar Keramik
d}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid11367977\charrsid10030094 i
Jalan Jenderal Ahmad Yani no.
}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094 392
Bandung.}{
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12218106\charrsid10030094
}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid14049042 Jumlah sampel sebanyak
100 orang.
}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12218106\charrsid10030094 Teknik
pengambilan sampel adalah }{
\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid12218106\charrsid10030094
purposive sampling}{\i\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid14049042 .
}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Karakteristik sampel penelitian}{
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid7474442\charrsid10030094 sebagai
berikut}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
:
\par {\listtext\pard\plain\s19
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid4291799\charrsid14049042
\hich\af0\dbch\af0\loch\f0 a.\tab}}\pard\plain \s19\qj \fi-
360\li720\ri0\sl480\slmult1\widctlpar
\jclisttab\tx720\aspalpha\aspnum\faauto\ls5\adjustright\rin0\lin720\itap0
\pararsid12535859 \fs24\lang1033\langfe1033\cgrid\langnp1033\langfenp1033
{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid4291799\charrsid14049042 Pegawai
Balai Besar Keramik}{
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid4720849\charrsid14049042 -
Bandung}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid4291799\charrsid14049042
\par {\listtext\pard\plain\s19
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
\hich\af0\dbch\af0\loch\f0 b.\tab}}{\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
Pegawai yang telah bekerja min 1 tahun
\par {\listtext\pard\plain\s19
\lang1053\langfe1033\langnp1053\insrsid5142468\charrsid10030094
\hich\af0\dbch\af0\loch\f0 c.\tab}Status kepegawaian tetap (PNS),
dinyatakan dengan telah memiliki Nomor Induk Pegawai (NIP)
\par }}