

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan bahwa komitmen kerja pegawai PT Kimia Farma baik itu pegawai tetap, pegawai *outsourcing* awal, maupun *outsourcing* akhir berada pada kategori sedang, sehingga dapat dikatakan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan dalam komitmen kerja antara pegawai tetap, pegawai *outsourcing* awal, dan pegawai *outsourcing* akhir PT Kimia Farma. Hal ini menunjukkan bahwa status pegawai baik itu tetap maupun *outsourcing*, bukan merupakan faktor yang menjadikan komitmen kerja seorang pegawai itu berbeda.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian ini, berikut akan dikemukakan beberapa rekomendasi yang dapat dijadikan informasi yang berguna bagi pihak-pihak yang berhubungan dengan komitmen kerja.

1. Pihak Perusahaan

Pihak perusahaan disarankan memberikan penghargaan berupa uang pesangon bagi pegawai *outsourcing* yang telah menunjukkan kinerja yang baik, agar pada akhir kontrak kerja pegawainya menunjukkan peningkatan komitmen. Sedangkan

bagi pegawai tetap, untuk memupuk komitmen kerja agar tetap konstan dan mengalami peningkatan disarankan agar perusahaan mengadakan suatu acara untuk *refreshing* dari rutinitas pekerjaan setiap harinya.

2. Peneliti yang Berminat Dengan Penelitian Sejenis

Untuk peneliti selanjutnya yang berminat dengan penelitian sejenis, penulis merekomendasikan sebagai berikut.

- a. Penelitian dilakukan berdasarkan departement/divisi yang ada di perusahaan, agar hasil yang didapatkan disesuaikan dengan beban kerja pada pegawainya.
- b. Cara pengambilan sampel sebaiknya dilakukan dengan cara mengklasifikasikan sampel sesuai dengan departement/divisi.