

PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan pada Mahasiswa Jurusan Psikologi Semester Enam UPI Bandung, sepenuhnya merupakan karya sendiri. Tidak ada bagian di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 04 Juli 2011

Yang membuat pernyataan

Niken Cahyorinartri

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis persembahkan kepada Allah SWT, sebab atas izin dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul *Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan pada Mahasiswa Jurusan Psikologi Semester Enam UPI Bandung*.

Permasalahan yang diungkap dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh adanya perbedaan kewenangan antara Sarjana Psikologi dan Psikolog di Indonesia. Sarjana Psikologi termasuk dalam Ilmuwan Psikologi yang dinyatakan bahwa Ilmuwan Psikologi dapat memberikan jasa psikologi tetapi tidak berhak dan tidak berwenang untuk melakukan praktik psikologi.

Saat memasuki tahun pertama, Mahasiswa belum tahu mengenai kewenangan dari seorang Sarjana Psikologi, mereka menganggap bahwa seorang Sarjana Psikologi berhak untuk melakukan praktik psikologi, namun pada kenyataan yang berhak melakukan praktik psikologi adalah seorang Psikolog. Hal ini menyebabkan mahasiswa Psikologi harus memikirkan orientasi masa depan mereka di bidang pekerjaan. Menghadapi kenyataan yang ada, beberapa mahasiswa menjalani perkuliahan tanpa memiliki perencanaan karier yang kemudian mempengaruhi motivasi berprestasinya.

Skripsi ini terdiri dari lima bab yang saling berkesinambungan. Bab I, mengungkapkan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, asumsi, hipotesis dan metode penelitian. Bab II mengungkapkan teori motivasi, motivasi berprestasi, orientasi masa depan pekerjaan, kewenangan sarjana

Psikologi, dan kerangka berpikir. Bab III mengungkapkan desain penelitian, variabel penelitian, definisi operasional variabel, instrumen penelitian, validitas dan reliabilitas instrumen, populasi dan sampel, pengolahan data, dan prosedur pelaksanaan penelitian. Bab IV mengungkapkan hasil penelitian dan pembahasan dari hasil tersebut. Bab V mengungkapkan kesimpulan dan rekomendasi.

Akhir kata penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat memberikan manfaat baik dari segi keilmuan maupun peningkatan kualitas mahasiswa Psikologi FIP UPI Bandung.

Bandung, 04 Juli 2011

(Niken Cahyorinartri)

UCAPAN TERIMAKASIH

Skripsi ini dapat selesai tidak terlepas dari ridho Allah SWT juga bantuan dan pemberian semangat dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin memberikan penghargaan yang tak terhingga dan ucapan terima kasih dengan tulus dan ikhlas kepada:

1. Bapak Drs. MIF Baihaqi, M.Si., selaku Ketua Jurusan Psikologi, FIP UPI Bandung, yang telah memberikan bantuan dan bimbingan serta kemudahan selama penulis menimba ilmu di Jurusan Psikologi, FIP UPI.
2. Ibu Sri Maslihah M.Psi, Psi selaku Wakil Ketua Jurusan Psikologi, FIP UPI Bandung yang telah memberikan bantuan dan bimbingan serta kemudahan selama penulis mengambil data dan menimba ilmu di Jurusan Psikologi, FIP UPI.
3. Ibu Dra. Hj. Siti Wuryan Indrawati, M.Pd., Psi., selaku pembimbing I yang selalu menyediakan waktu memberikan arahan, masukan, bimbingan dan dorongan dengan tulus ikhlas dan penuh kesabaran kepada penulis hingga penulis dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Setiawati, M.Pd., selaku pembimbing II yang selalu menyediakan waktu memberikan arahan, masukan, bimbingan dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Helli Ihsan, M.Si., yang selalu menyediakan waktu untuk memberikan arahan dan menjawab pertanyaan penulis berkaitan dengan permasalahan statistik yang dihadapi penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu Ita Juwitaningrum, S.Psi, selaku Pembimbing Akademik yang selalu membantu penulis berkaitan dengan akademik selama penulis menimba ilmu di Jurusan Psikologi, FIP UPI
7. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Psikologi FIP UPI, yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu sehingga penulis dapat memulai dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Dra. Maria Sinta Karamoy, M.Pd, selaku ahli yang telah menyediakan waktu dan membantu dalam proses modifikasi alat ukur yang digunakan.
9. Orang tua penulis, Ir. Untung Sudarsono M, App, Sc dan Dr. Endang Pudjiastuti, M.Pd. Psi yang selalu mendukung, membantu dan percaya bahwa penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.
10. Keluarga penulis, yang selalu mendorong dan mendengarkan keluh-kesah penulis sehingga penulis tetap bersemangat menyelesaikan skripsi ini.
11. Angkatan 2007, yang bersama-sama berjuang dan membantu penulis mempertahankan semangat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
12. Keluarga Besar Mahasiswa Psikologi UPI Bandung, terutama angkatan 2008 yang telah menyediakan waktu untuk menjadi subyek penelitian dalam skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang terlibat dalam penulisan skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR MOTTO	
PERNYATAAN SKRIPSI	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR BAGAN	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GRAFIK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Asumsi	6
E. Hipotesis	7
F. Metode Penelitian	7
BAB II MOTIVASI BERPRESTASI DAN ORIENTASI MASA DEPAN PEKERJAAN	9
A. Motivasi	9
B. Motivasi Berprestasi	15
C. Orientasi Masa Depan Pekerjaan	22
D. Kewenangan Sarjana Psikologi	31
E. Kerangka Berpikir	32
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Desain Penelitian	36
B. Variabel Penelitian	37
C. Definisi Operasional Variabel	37
D. Instrumen Penelitian	39
E. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	43
F. Populasi dan Sampel	49
G. Pengolahan Data	50
H. Prosedur Pelaksanaan Penelitian	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Hasil Penelitian	60
1. Gambaran Motivasi Berprestasi Mahasiswa Psikologi Semester Enam UPI Bandung	60

2. Gambaran Orientasi Masa Depan Pekerjaan Mahasiswa Psikologi Semester Enam UPI Bandung ..	67
3. Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan	72
4. Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Motivasi	74
5. Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Perencanaan	76
6. Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Evaluasi	78
B. Pembahasan Penelitian	80
1. Gambaran Motivasi Berprestasi Mahasiswa Psikologi Semester Enam UPI Bandung	80
2. Gambaran Orientasi Masa Depan Pekerjaan Mahasiswa Psikologi Semester Enam UPI Bandung ...	86
3. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan	94
4. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Motivasi ...	96
5. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Perencanaan	97
6. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Evaluasi ...	99
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	102
A. Kesimpulan	102
B. Rekomendasi	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN-LAMPIRAN	111

DAFTAR BAGAN

No Bagan		Hal
2.1.	Proses Motivasi	12
2.2.	Proses Orientasi Masa Depan	26
2.3.	Kerangka Berpikir	35



DAFTAR TABEL

No Tabel		Hal
3.1.	Blue Print Kuesioner Motivasi Berprestasi	40
3.2.	Blue Print Kuesioner Orientasi Masa Depan Pekerjaan	42
3.3.	Item Kuesioner Motivasi Berprestasi yang Tereduksi	45
3.4.	Item-Item Kuesioner Motivasi Berprestasi Hasil Analisis Faktor	46
3.5.	Item Kuesioner Motivasi Berprestasi yang Tidak Layak	47
3.6.	Item Kuesioner Motivasi Berprestasi dengan 4 Pilihan Jawaban	50
3.7.	Item Kuesioner Orientasi Masa Depan Pekerjaan Nomor 1-13	51
3.8.	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi	52
3.9.	Distribusi Frekuensi Variabel Orientasi Masa Depan Pekerjaan	52
3.10.	Norma Alat Ukur Motivasi Berprestasi	54
3.11.	Norma Alat Ukur Orientasi Masa Depan Pekerjaan	54
4.1.	Hasil Penggolongan Motivasi Berprestasi	60
4.2.	Hasil Penggolongan Motivasi Berprestasi Dimensi Taraf Aspirasi	62
4.3.	Hasil Penggolongan Motivasi Berprestasi Dimensi Pertimbangan Terhadap Resiko	63
4.4.	Hasil Penggolongan Motivasi Berprestasi Dimensi Kebutuhan, Dorongan dan Keuletan	64
4.5.	Hasil Penggolongan Motivasi Berprestasi Dimensi Pengaturan Waktu	65
4.6.	Hasil Penggolongan Motivasi Berprestasi Dimensi Relasi dengan Teman dan Dosen	66
4.7.	Hasil Penggolongan Orientasi Masa Depan Pekerjaan	67
4.8.	Hasil Penggolongan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Motivasi	69
4.9.	Hasil Penggolongan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Perencanaan	70
4.10.	Hasil Penggolongan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Evaluasi	71
4.11.	Hasil Uji Korelasi Pearson antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan	73
4.12.	Hasil Uji Korelasi Pearson antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Motivasi	75
4.13.	Hasil Uji Korelasi Pearson antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Perencanaan	77
4.14.	Hasil Uji Korelasi Pearson antara Motivasi Berprestasi dengan Orientasi Masa Depan Pekerjaan Dimensi Evaluasi	79

DAFTAR GRAFIK

No Grafik		Hal
4.1.	Motivasi Berprestasi	62
4.2.	Orientasi Masa Depan Pekerjaan	68
4.3.	Motivasi Berprestasi per Dimensi	82
4.4.	Orientasi Masa Depan Pekerjaan per Dimensi	88

