

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Asumsi	10
F. Hipotesis	11
G. Metodologi Penelitian	11
H. Lokasi Penelitian	13
BAB II KONSEP DASAR BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA	14
A. Budaya Organisasi	14
1. Pengertian Budaya Organisasi	14
2. Fungsi Budaya Organisasi	15
3. Isi Budaya Organisasi	19
4. Ciri-ciri Budaya Organisasi	22
5. Model-model Budaya Organisasi	24
a. Model Budaya Organisasi Edgar H. Schein	24
b. Model Budaya Organisasi Tropenaars	27
B. Motivasi Kerja	28
1. Pengertian Motivasi	28

2. Pengertian Motivasi Kerja	29
3. Tujuan Motivasi	29
4. Teori Motivasi	30
a. Teori Tata Tingkat Kebutuhan	30
b. Integrated Model of Motivation (IMM)	31
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	34
6. Unsur penggerak motivasi	34
C. Profil Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	36
1. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	36
2. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon ..	38
3. Visi dan Misi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	39
4. Nilai-nilai Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	41
D. Kerangka Pikir	42
E. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Motivasi Kerja	44
F. Studi-studi Terdahulu	45
 BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Metode dan Pendekatan Penelitian	47
B. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional variabel	48
1. Definisi Operasional Budaya Organisasi	48
2. Definisi Operasional Motivasi Kerja	50
C. Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian	51
D. Instrumen Penelitian	52
1. Instrumen Budaya Organisasi	52
2. Instrumen Motivasi Kerja	54
E. Uji Coba Instrumen Penelitian	56

1. Uji Validitas Instrumen	57
a. Validitas Instrumen Budaya Organisasi	58
b. Validitas Instrumen Motivasi Kerja	59
2. Uji Reliabilitas Instrumen	60
a. Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi	60
b. Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja	61
F. Kategorisasi Skala	61
1. Kategorisasi Skala Budaya Organisasi	61
2. Kategorisasi Skala Motivasi Kerja	62
G. Teknik Analisis Data	62
1. Uji Korelasi	62
2. Uji Hipotesis	64
H. Prosedur Pelaksanaan Penelitian	65
1. Tahap Persiapan Pengumpulan Data	65
2. Tahap Pelaksanaan	66
3. Pengolahan Data	66
4. Tahap Penyelesaian	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Hasil Penelitian	68
1. Budaya Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	68
a. Produk-produk Nyata Organisasi (<i>Artifact</i>)	69
b. Nilai-nilai Organisasi (<i>Values</i>)	71
c. Asumsi Dasar Organisasi (<i>Basic Assumption</i>)	73
2. Motivasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	74
a. Kecocokan (<i>Match</i>)	75
b. Imbalan (<i>Return</i>)	76
c. Harapan (<i>Expectation</i>)	77
3. Uji Korelasi dan Pengujian Hipotesis	79

a. Uji Korelasi	79
b. Uji Hipotesis	79
B. Pembahasan	80
1. Pembahasan Budaya Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon ..	80
2. Pembahasan Motivasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon ..	83
3. Pembahasan Hubungan Budaya Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pada Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	85
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	87
A. Kesimpulan	87
B. Rekomendasi	88
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi	53
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja	54
Tabel 3.3 Instrumen Budaya Organisasi	59
Tabel 3.4 Instrumen Motivasi Kerja	59
Tabel 3.5 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	63
Tabel 4.1 Budaya Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	68
Tabel 4.2 Aspek Produk-produk Nyata Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	70
Tabel 4.3 Aspek Nilai-nilai Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	71
Tabel 4.4 Aspek Asumsi Dasar Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	73
Tabel 4.5 Motivasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	74
Tabel 4.6 Aspek Kecocokan	76
Tabel 4.7 Aspek Imbalan	77
Tabel 4.8 Aspek Harapan	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tingkat-tingkat dari budaya	26
Gambar 2.2 Model budaya organisasi Tropenaars	28
Gambar 2.3 Integrated Model of Motivation (IMM)	33
Gambar 2.4 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	37
Gambar 4.1 Grafik Batang Budaya Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	69
Gambar 4.2 Grafik Batang Aspek Produk-produk Nyata Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	70
Gambar 4.3 Grafik Batang Aspek Nilai-nilai Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	72
Gambar 4.4 Grafik Batang Aspek Asumsi Dasar Organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	73
Gambar 4.5 Grafik Batang Motivasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cirebon	75
Gambar 4.6 Grafik Batang Aspek Kecocokan	76
Gambar 4.7 Grafik Batang Aspek Imbalan	77
Gambar 4.8 Grafik Batang Aspek Harapan	78