

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR DIAGRAM .....	xiii
DAFTAR GRAFIK .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
1.5 Asumsi .....	8
1.6 Hipotesis .....	9
1.7 Metode penelitian .....	10
1.8 Sistematika Pembahasan .....	11
<b>BAB II      TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kepribadian .....	12
1. Pengertian Kepribadian .....	12
2. Determinan Kepribadian .....	15
3. Konsep Dasar Tipe Kepribadian .....	18
4. Struktur Kepribadian .....	20
5. Tipe Kepribadian Ekstrovert-Introvert .....	21
6. Trait dalam Tipe Kepribadian Ektrovert-Introvert .....	23
2.2 <i>Goal Setting</i> .....	25
1. Definisi <i>Goal Setting</i> .....	25
2. Proses Mencapai <i>Goal Setting</i> .....	26
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> .....	29
2.3 Hubungan Tipe Kepribadian dengan upaya pencapaian <i>Goal Setting</i> .....	38
<b>BAB III      METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Metode Penelitian .....	42

3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	43
1.	Variabel Penelitian .....	43
2.	Definisi Operasional .....	43
a.	Tipe Kepribadian .....	43
b.	<i>Goal Setting</i> .....	44
3.3	Instrumen Penelitian .....	45
1.	Pengembangan Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	46
1)	Instrumen Tipe Kepribadian .....	46
a.	Prosedur Pengisian .....	46
b.	Cara Skoring .....	48
2)	Instrumen Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> .....	49
a.	Prosedur Pengisian .....	50
b.	Cara Skoring .....	50
2.	Uji Coba Instrumen .....	52
1)	Uji Validitas Instrumen .....	52
a.	Validitas Instrumen Tipe Kepribadian .....	54
b.	Validitas Instrumen Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal setting</i> .....	54
2)	Uji Reliabilitas Instrumen .....	56
a.	Reliabilitas Instrumen Tipe Kepribadian .....	57
b.	Reliabilitas Instrumen Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> .....	58
3.4	Teknik Analisis Data .....	59
1.	Prosedur Pengelompokan Data .....	59
a.	Kelompok Data Tipe Kepribadian .....	59
b.	Kelompok Data Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal setting</i> .....	60
2.	Prosedur Analisis Data .....	61
a.	Uji Normalitas .....	62
b.	Uji Korelasi .....	63
c.	Uji Signifikansi .....	64
d.	Uji Koefisien Determinasi .....	65
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Hasil Penelitian .....	67
1.	Gambaran Umum Tipe Kepribadian Karyawan .....	67
2.	Gambaran Umum <i>Goal setting</i> Karyawan .....	73
3.	Hubungan antara Tipe Kepribadian dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	79
1)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Activity</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	83

2)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Sociability</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	85
3)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Risk Talking</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	88
4)	Hubungan antara Sub <i>Impulsiveness</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	90
5)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Expressiveness</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan.....	93
6)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Reflectiveness</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan.....	95
7)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Responsibility</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan.....	98
4.2	Pembahasan Penelitian .....	100
1.	Gambaran Umum Tipe Kepribadian Karyawan .....	100
2.	Gambaran Umum Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	104
3.	Hubungan antara Tipe Kepribadian dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	106
1)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Activity</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	106
2)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Sociability</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	107
3)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Risk Taking</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	107
4)	Hubungan antara Sub <i>Impulsiveness</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan .....	108
5)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Expressiveness</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan.....	109
6)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Reflectiveness</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawa.....	110
7)	Hubungan antara Sub Dimensi <i>Responsibility</i> dengan Persepsi terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Goal Setting</i> Karyawan.....	111

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
5.1	Kesimpulan .....112
5.2	Rekomendasi .....114

DAFTAR PUSTAKA	.....xvi
----------------	----------

LAMPIRAN	.....xviii
----------	------------

