

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Pengembangan sumber daya manusia dapat dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan, karena hal ini merupakan pengembangan yang dilakukan bagi peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui berbagai pendekatan yang bersifat konvensional. Pelatihan adalah serangkaian aktivitas yang dirancang untuk meningkatkan keahlian-keahlian, pengetahuan, pengalaman, ataupun perubahan sikap seorang individu. Tujuan dari pelatihan yaitu untuk meningkatkan kemampuan, keterampilan, dan nilai serta sikap seseorang. Perbedaannya terletak pada sasaran peserta, pendekatan, penyelenggaraan dan pemanfaatan kemampuan yang diperoleh. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dikemukakan pada bab IV, kemampuan widyaiswara dalam memberikan pembelajaran dan pelatihan para peserta Pendidikan dan latihan perlindungan tanaman bagi aparatur di Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang cenderung telah sesuai dengan yang diharapkan. Hal ini ditunjukkan dari hasil jawaban responden yang menunjukkan bahwa Widyaiswara memiliki kompetensi dan sikap yang sesuai sebagai seorang widyaiswara, sehingga mereka dapat memberikan pendidikan dan pelatihan dengan baik kepada para peserta diklat.

2. Kemudian minat belajar para peserta Pendidikan dan latihan perlindungan tanaman bagi aparatur di Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang cenderung sudah cukup sesuai dengan yang diharapkan, namun masih kurang optimal. Oleh karena itu, diperlukan upaya-upaya yang harus dilakukan agar minat belajar para peserta menjadi lebih tinggi. Proses pembelajaran pada kegiatan pelatihan memberikan suatu pengalaman baru bagi peserta pelatihan itu sendiri melalui berbagai aktivitas-aktivitas dengan suatu kondisi pembelajaran yang interaktif, dinamis, dengan pendekatan yang memungkinkan peserta dapat terlibat secara aktif, mengaktualisasikan diri dan pengalaman, sehingga dengan sendirinya proses pembelajaran di dalam pelatihan ini tidak seperti halnya guru mengajar di depan kelas seperti yang terjadi di sekolah-sekolah. Desain sebuah pelatihan tidak bisa dilepaskan kepada teori belajar yang mendasarinya. Selain itu pula dalam penyelenggaraan pelatihan dibutuhkannya fasilitator atau widyaiswara sebagai salah satu sumber belajar yang profesional agar pelatihan dapat berjalan dengan lancar. Untuk menciptakan suasana pembelajaran yang partisipatif tersebut seorang fasilitator atau

Adi Setiawan Nurpratama, 2014

Peran Widyaiswara Dalam Meningkatkan Minat Belajar Peserta Pendidikan Dan Latihan Perlindungan Tanaman Bagi Aparatur Di Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

widyaiswara mampu menarik minat belajar peserta yaitu dengan dilakukannya berbagai upaya-upaya yang dilakukan sehingga minat belajar peserta pelatihan akan meningkat.

5.2 Saran

Sehubungan dengan hasil temuan penelitian selanjutnya dapat dikemukakan beberapa saran diantaranya yaitu :

1. Widyaiswara

Widyaiswara mampu meningkatkan minat belajar peserta dengan upaya yang lebih beragam dan inovatif sehingga peserta lebih terdorong untuk meningkatkan kemampuan dan wawasan yang dimilikinya. Upaya yang dilakukan oleh widyaiswara dapat lebih dikembangkan melalui kompetensi widyaisawara itu sendiri terutama dalam mengenal dan memahami karakteristik peserta pelatihan dan membangun suasana kelas yang partisipatif agar peserta lebih memiliki minat dalam belajar, seperti penggunaan metode pembelajaran yang beragam dalam penerapannya perlu disesuaikan dengan kemampuan para peserta sehingga dapat meningkatkan minat belajarnya.

2. Peserta

Minat belajar yang dimiliki oleh peserta pelatihan sudah cukup tinggi, terlihat dari tujuannya masing-masing dalam mengikuti pelatihan ini yang pada umumnya ingin mengembangkan potensi yang dimilikinya, sehingga minat belajar yang timbul tersebut harus dipertahankan. Namun ada beberapa kekurangan-kekurangan yang harus lebih diperhatikan oleh pihak organisasi agar dapat diperbaiki sehingga tidak akan terus berlanjut untuk masa yang akan datang.

3. Peneliti Berikutnya

Hendaknya dilakukan penelitian lebih lanjut dan komprehensif mengenai upaya-upaya yang dilakukan oleh widyaiswara dalam meningkatkan minat belajar peserta pelatihan dengan cakupan subjek/objek penelitian yang lebih luas.