

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Secara umum pegawai laki-laki memiliki persepsi negatif terhadap kepemimpinan perempuan. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai laki-laki memiliki pemaknaan negatif terhadap kepemimpinan perempuan yang pernah memimpinnya.
2. Secara umum pegawai perempuan memiliki persepsi negatif terhadap kepemimpinan perempuan. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai perempuan memiliki pemaknaan negatif terhadap kepemimpinan perempuan yang pernah memimpinnya.
3. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara persepsi pegawai laki-laki dengan persepsi pegawai perempuan terhadap kepemimpinan perempuan. Pada penelitian ini, baik pegawai laki-laki maupun pegawai perempuan secara umum memiliki persepsi negatif terhadap kepemimpinan perempuan yang pernah memimpin mereka.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan sebelumnya, maka dapat direkomendasikan hal-hal sebagai berikut.

1. Bagi Dinas PSDA dan Pertambangan Kabupaten Cianjur

Persepsi adalah proses kognitif yang menghasilkan sebuah pemaknaan dari seseorang terhadap sesuatu. Proses kognitif tersebut mengarah pada sebuah pandangan evaluatif atau sikap dan akhirnya bermuara pada pembentukan perilaku dari individu tersebut. Oleh karena itu, untuk membentuk perilaku kerja yang positif, Dinas PSDA dan Pertambangan Kabupaten Cianjur diharapkan dapat mengatur strategi dalam mengkondisikan bagaimana agar persepsi negatif yang muncul dari para pegawai terhadap pemimpin perempuan di dinas ini tidak akan mengarah menjadi perilaku negatif. Karena persepsi terbentuk oleh proses belajar, maka ketika ingin mengubah persepsi individu harus distimulasi untuk melakukan proses pembelajaran yang baru. Para pegawai sebaiknya diberikan informasi mengenai kesetaraan gender dan kompetensi kepemimpinan.

Selain itu, Dinas PSDA dan Pertambangan Kabupaten Cianjur diharapkan memberikan kesempatan kepada pegawai perempuan untuk terlibat sebagai pemimpin walaupun dalam skala kecil, misalnya dalam proyek. Hal tersebut untuk menstimulasi kepercayaan diri para pegawai perempuan.

2. Bagi Pegawai Dinas PSDA dan Pertambangan Kabupaten Cianjur

Setelah mengetahui data empirik dari penelitian ini, pegawai Dinas PSDA dan Pertambangan Kabupaten Cianjur diharapkan menjadi waspada terhadap persepsi negatif yang mereka miliki sehingga mereka dapat melakukan usaha

preventif agar persepsi negatif yang dimiliki tidak mengarah menjadi perilaku negatif.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang bermaksud melakukan penelitian dengan tema serupa dapat menambah data dengan metode wawancara, agar faktor-faktor penyebab dari persepsi pegawai dapat diketahui secara mendalam dan spesifik. Penelitian mengenai isu gender ini pun akan lebih baik pula apabila dirancang secara khusus menjadi penelitian kualitatif agar pembahasan hasil penelitiannya lebih mendalam. Selain itu, untuk pemilihan tempat penelitian, diharapkan memilih tempat yang memiliki proporsi pegawai laki-laki dan perempuan yang seimbang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Atkinson, Rita L., et al. (1991). *Pengantar Psikologi Jilid II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, Saifuddin. (2009). *Sikap Manusia : Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. (2009). *Tes Prestasi Fungsi dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Baron, R. A & Byrne, D. (2003). *Psikologi Sosial Jilid I*. Jakarta : Erlangga.
- Beck, Judith S. (1995). *Cognitive Therapy*. New York: Guilford Press.
- Bonnita, A., dkk. (2006). Sumbangan Prasangka Gender pada Sikap Bawahan terhadap Manajer Perempuan. *Jurnal Psikologi Sosial*, Vol. 2, No. 3.
- Davis, Keith. (1986). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior Seventh Edition*. New York: MacGraw-Hill Company.
- Dayakisni, Tri & Yuniardi, Salis. (2003). *Psikologi Lintas Budaya*. Malang: UMM Press.
- Gibson, et al. (1993). *Perilaku (Struktur dan Proses)*. Jakarta: Erlangga.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kanyoro, Musimbi. (2006). *Global Fund of Woman*. [Online]. Tersedia: <http://www.globalfundforwomen.org/who-we-are/welcome-our-new-ceo/about-musimbi-kanyoro> [12 Januari 2011]
- Kartono, Kartini. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Marlina, Ietje. (2002). *Kedudukan Wanita Menak dalam Struktur Budaya Sunda*. [Online]. Tersedia: www.geocities.ws/.../dr_hj_ietje_marlina_d_msi.pdf [30 Mei 2012]
- Milton, Charles R. (1981). *Human Behavior in Organization : Three Level of Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall Book Co.
- Parek, Udai. (1991). *Perilaku Eksperimen*. Malang: UMM Press.
- Robbins, S. P. (1989). *Organizational Behavior: Concept, Controversies and Application Fourth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- _____. (2001). *Perilaku Organisasi*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sahrah, Alimatus. (2004). *Persepsi terhadap Kepemimpinan Perempuan*. [Online]. Tersedia : <http://johana.staff.ugm.ac.id/wp-content/uploads/16-BULL-JUNI-06.pdf> [18 April 2012]
- Siagian, Sondang. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Spector, Paul E. (2000). *Industrial and Organizational Psychology : Research and Practice*. New York : Harcourt College Publisher.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sutanto, Limas. (2003). *Menjadi Pemimpin*. Jakarta: PT Gramedia.

Thoha, Miftah. (1993). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Jaya.

<http://www.kompas.com>

<http://www.wikipedia.com>

