

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Anggapan Dasar	12
F. Hipotesis	13
G Metode penelitian	15
H. Lokasi, Populasi, dan Sampel	16
BAB II TINJAUAN TEORITIS	18
A. Konsep Iklim Organisasi	18
1. Pengertian Iklim Organisasi	18
2. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Iklim Organisasi	20
B. Konsep dasar Kinerja Pegawai	27
1. Pengertian Kinerja	27
2. faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	29
3. Syarat –syarat Kualitas Kinerja	31
4. Tujuan penilaian Kinerja	32

5. Pengertian Evaluasi Kinerja	33
6. Manfaat Evaluasi Kinerja	34
7. Sandar Evaluasi Kinerja	35
C. Ppengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Definisi Operasional	41
B. Metode penelitian	49
C. Populasi Penelitian	51
D. Sampel Penelitian	55
E. Teknik pengumpulan Data	55
1. Menentukan Alat Pengumpulan Data	56
2. Menyusun Alat Pengumpulan Data	57
3. Uji coba alat Pengumpul Data	58
F. Teknik Pengolahan Data	65
1. Seleksi Angket	65
2. Pengolahan Data	66
G. Analisis Data	71
1. Analisis Korelasi	71
2. Analisis Regresi	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Hasil Penelitian	74
1. Analisis Data	74
2. Hasil Analisis Data	75
B. Pembahasan Hasil Penelitian	89
1. Gambaran Iklim Organisasi Di PUSDIKMIN	89
2. Gambaran Kinerja Pegawai di PUSDIKMIN	93
3. Besarnya Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PUSDIKMIN POLRI	96

BAB V PENUTUP	98
1. Kesimpulan	98
2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102

