

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari pengolahan data dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran umum persepsi karyawan terhadap pemberian kompensasi yang diberikan oleh Klinik Baiturrahman Garut berada pada kategori positif (38%)
2. Gambaran umum persepsi terhadap *goal setting* pada karyawan Klinik Baiturrahman Garut berada pada kategori netral (50%)
3. Gambaran umum kinerja karyawan Klinik Baiturrahman Garut berada pada kategori tinggi (65%).
4. Hubungan antara persepsi terhadap pemberian kompensasi dengan kinerja karyawan di Klinik Umum Baiturrahman Garut menunjukkan hubungan yang signifikan
5. Hubungan antara persepsi terhadap pemberian kompensasi dengan persepsi terhadap *goal setting* karyawan Klinik Umum Baiturrahman Garut menunjukkan korelasi yang tidak signifikan.
6. Hubungan antara persepsi terhadap *goal setting* dengan kinerja karyawan klinik Umum Baiturrahman Garut menunjukkan korelasi yang tidak signifikan

7. Hubungan antara persepsi terhadap pemberian kompensasi dan *goal setting* dengan kinerja karyawan klinik Umum Baiturrahman Garut menunjukkan korelasi yang signifikan

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian ini, berikut akan dikemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan informasi yang berguna bagi beberapa pihak sebagai berikut:

1. Pihak Managerial Klinik Umum Baiturrahman Garut

Beberapa rekomendasi yang penulis sampaikan kepada pihak managerial Klinik Umum Baiturrahman Garut diantaranya yaitu:

- Memberikan sosialisasi kepada karyawan mengenai kebijakan sistem pemberian kompensasi yang berlaku di perusahaan. hal ini bertujuan agar karyawan mengetahui adanya perbedaan pemberian kompensasi yang dipertimbangkan sesuai dengan lama kerja, jabatan, pendidikan, dan prestasi.
- Dari hasil penelitian yang menunjukkan adanya korelasi yang positif dan signifikan antara pemberian kompensasi dengan kinerja. Diharapkan pihak klinik dapat mempertimbangkan kebijakan pemberian kompensasi yang lebih adil kepada setiap karyawan yang menunjukkan kinerja yang tinggi. Hal ini dilakukan agar setiap karyawan termotivasi untuk menunjukkan kinerja yang lebih tinggi lagi dari sebelumnya.

- Menyelenggarakan konseling yang ditujukan kepada para karyawan. Hal ini bertujuan untuk mengetahui permasalahan yang dialami karyawan dalam mencapai kinerja yang sesuai dengan standar yang diberikan perusahaan.
- Menyelenggarakan pelatihan khususnya kepada karyawan yang menunjukkan kinerja yang rendah, dimana pelatihan ini disesuaikan dengan kebutuhan karyawan. Sehingga dengan adanya pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja dari karyawan tersebut.
- Menganalisis dan mengkaji lebih dalam efektivitas *goal setting* karyawan

2. Peneliti yang Berminat dengan Penelitian Sejenis

Untuk peneliti selanjutnya yang berminat dengan penelitian sejenis, penulis merekomendasikan beberapa hal demi kesempurnaan penelitian, di antaranya:

- Diharapkan untuk memperkaya pendalaman teknik pengumpulan data yang lebih lengkap, seperti observasi dan wawancara yang sistematis untuk lebih melengkapi informasi mengenai penelitian yang dilakukan
- Melakukan penelitian yang serupa dengan mengangkat variabel yang berbeda, yang memungkinkan memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan.