

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.6 Hipotesis .....	10
1.7 Metode Penelitian .....	10
1.8 Asumsi Penelitian .....	11
1.9 Populasi.....	11
<b>BAB II Tinjauan Pustaka</b> .....	13
2.1 Konsep Persepsi .....	13
2.1.1 Pengertian Persepsi .....	13
2.1.2 Fungsi Persepsi .....	14
2.2 Kompensasi .....	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	15
2.2.2 Proses Kompensasi .....	17
2.2.3 Tujuan Manajemen Kompensasi.....	19
2.2.4 Komponen-komponen Kompensasi.....	21
2.2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	22
2.2.6 Penentuan Kompensasi .....	27
2.2.7 Sistem Kompensasi .....	28
2.3 <i>Goal Setting</i> .....	30
2.3.1 Definisi <i>Goal Setting</i> .....	30
2.3.2 Penerapan <i>Goal Setting</i> yang Efektif .....	32

2.3.3 Fungsi dan mafaat <i>Goal Setting</i> .....	36
2.3.4 Hubungan <i>Goal Setting</i> dengan Kinerja .....	37
2.4.Kinerja .....	37
2.4.1 Definisi Kinerja .....	37
2.4.2 Standar Kinerja .....	39
2.4.3 Pengertian Penilaian Kinerja.....	40
2.4.4 Manfaat Penilaian Kinerja .....	42
2.4.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	44
2.4.8 Metode dalam Penilaian Kinerja.....	46
2.4.8 Hambatan Kinerja .....	48
2.5 Kerangka Pemikiran .....	49
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
3.1 Desain Penelitian .....	53
3.2 Variabel Penelitian .....	54
3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	54
3.2.2 Instrumen Penelitian .....	58
3.3 Sumber Data .....	60
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	62
3.5 Populasi.....	63
3.6 Pengujian Alat Ukur .....	64
3.6.1 Validitas Alat Ukur.....	65
3.6.2 Reliabilitas Alat ukur .....	68
3.7 Kategorisasi Skala.....	70
3.8 Teknik Analisis Data .....	71
3.8.1 Uji Normalitas .....	71
3.8.2 Uji Linearitas .....	72
3.8.3 Uji Korelasi Ganda .....	73
3.8.4 Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	74
3.8.5 Pengujian Hipotesis .....	75
3.8.6 Uji Regresi Ganda .....	77
3.9 Prosedur Pelaksanaan Penelitian.....	78
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>80</b>

4.1 Hasil Penelitian .....	80
4.1.1 Gambaran Umum Persepsi terhadap Pemberian Kompensasi .....	81
4.1.2 Gambaran Umum Persepsi terhadap <i>Goal Setting</i> .....	82
4.1.3 Gambaran Umum Kinerja Karyawan .....	84
4.1.4 Hubungan Persepsi terhadap Pemberian kompensasi dengan Kinerja Karyawan .....	85
4.1.5 Hubungan Persepsi terhadap Pemberian kompensasi dengan Persepsi terhadap <i>Goal Setting</i> .....	91
4.1.6 Hubungan Persepsi terhadap <i>Goal Setting</i> dengan Kinerja Karyawan.....	93
4.1.7 Hubungan Persepsi terhadap Pemberian Kompensasi dan <i>Goal Setting</i> dengan Kinerja Karyawan.....	99
4.2 Pembahasan .....	101
4.2.1 Gambaran Umum Persepsi terhadap Pemberian Kompensasi ...	102
4.2.2 Gambaran Umum Persepsi terhadap <i>Goal Setting</i> .....	104
4.2.3 Gambaran Umum Kinerja Karyawan .....	105
4.2.4 Hubungan Persepsi terhadap Pemberian kompensasi dengan Kinerja Karyawan .....	107
4.2.5 Hubungan Persepsi terhadap Pemberian kompensasi dengan Persepsi terhadap <i>Goal Setting</i> .....	112
4.2.6 Hubungan Persepsi terhadap <i>Goal Setting</i> dengan Kinerja Karyawan.....	113
4.2.7 Hubungan Persepsi terhadap Pemberian Kompensasi dan <i>Goal Setting</i> dengan Kinerja Karyawan.....	115
<b>Bab V Penutup</b> .....	117
5.1 Kesimpulan .....	117
5.2 Rekomendasi .....	118
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	120
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	
A. Surat Penelitian .....	124
B. Instrumen Penelitian .....	130

**RIWAYAT HIDUP PENULIS**

