

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
DAFTAR BAGAN.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Asumsi.....	6
1.5 Hipotesis.....	7
1.6 Lokasi dan Sampel Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Persepsi.....	8
2. 1. 1 Pengertian Persepsi.....	8
2. 1. 2 Fungsi Persepsi.....	8
2. 1. 3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi persepsi.....	10
2.2 Kompensasi.....	11
2. 2. 1 Pengertian Kompensasi.....	11
2. 2. 2 Proses Kompensasi.....	11
2. 2. 3 Fungsi Kompensasi.....	12
2. 2. 4 Tujuan Kompensasi.....	14
2. 2. 5 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	19
2. 2. 6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	22
2. 2. 7 Sistem Pemberian Kompensasi.....	25

2.3 Loyalitas Kerja.....	27
2. 3. 1 Pengertian Loyalitas Kerja.....	27
2. 3. 2 Aspek-aspek Loyalitas Kerja.....	29
2. 3. 3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	32
2. 3. 4 Cara Meningkatkan Loyalitas Kerja.....	34
2.4 Kerangka Pemikiran.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Desain Penelitian.....	38
3.2 Variabel dan Definisi Operasional.....	38
3.2.1 Variabel.....	38
3.2.2 Definisi operasional.....	39
3.2.2.1 Persepsi Terhadap Kompensasi.....	39
3.2.2.2 Loyalitas Kerja.....	39
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Penelitian.....	40
3.3.1 Populasi dan Sampel.....	40
3.3.2 Teknik Sampling.....	40
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.5 Instrumen Penelitian.....	41
3.5.1 Instrumen Penelitian Variabel Persepsi Terhadap Kompensasi.....	42
3.5.2 Instrumen Penelitian Variabel Loyalitas Kerja.....	43
3.6 Uji Coba Instrumen.....	44
3.6.1 Uji Validitas.....	44
3.6.1.1 Uji Validitas Isi.....	44
3.6.1.2 Validitas Item.....	45
3.6.1.3 Validitas Item Instrumen Persepsi terhadap Kompensasi.....	45
3.6.1.4 Validitas Item Instrumen Loyalitas Kerja.....	46
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.6.2.1 Uji Reliabilitas Persepsi Terhadap Kompensasi.....	48
3.6.2.2 Uji Reliabilitas Loyalitas Kerja.....	48
3.7 Kategorisasi Skala.....	49
3.8 Uji Asumsi Statistik Parametris.....	50
3.8.1 Uji Normalitas.....	50
3.8.2 Uji Koefisien Regresi.....	51

3.9 Teknik Analisis Data.....	52
3.9.1 Uji Korelasi.....	52
3.9.2 Uji Koefisien Determinasi.....	53
3.9.3 Uji Regresi Linier Sederhana.....	54
3.10 Tahapan Penelitian.....	54
3.10.1 Tahapan Persiapan.....	54
3.10.2 Tahap Pelaksanaan.....	56
3.10.3 Tahap Pengolahan.....	56
3.10.4 Tahap Pembahasan.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Gambaran Umum Variabel Persepsi Terhadap Kompensasi.....	58
4.1.1.1 Gambaran Umum Dimensi Imbalan Ekstrinsik.....	59
4.1.1.2 Gambaran Umum Dimensi Imbalan Intrinsik.....	61
4.1.2 Gambaran Umum Variabel Loyalitas Kerja.....	63
4.1.2.1 Gambaran Umum Dimensi Dorongan Yang Kuat Untuk Menjadi Anggota Perusahaan.....	64
4.1.2.2 Gambaran Umum Dimensi Keinginan Untuk Bekerja Semaksimal Mungkin Bagi Perusahaan.....	66
4.1.2.3 Gambaran Umum Dimensi Kepercayaan Yang Pasti Dan Penerimaan Yang Penuh Atas Nilai-Nilai Perusahaan.....	68
4.1.3 Hubungan Persepsi terhadap Kompensasi dengan Loyalitas Kerja.....	69
4.1.3.1 Uji Koefisien Determinasi.....	71
4.1.3.2 Uji Regresi Linier Sederhana	72
4.2 Pembahasan.....	73
4.2.1 Pembahasan Persepsi Karyawan Divisi Promosi Terhadap Kompensasi Yang Diberikan Femina Group.....	74
4.2.1.1 Pembahasan Persepsi Karyawan Terhadap Dimensi Imbalan Ektrinsik Yang Diberikan Femina Group.....	75

4.2.1.2 Pembahasan Persepsi Karyawan Terhadap Dimensi Imbalan Intrinsik Yang Diberikan Femina Group.....	76
4.2.2 Pembahasan Loyalitas Kerja Karyawan Divisi Promosi Femina Group.....	77
4.2.2.1 Pembahasan Dimensi Dorongan Yang Kuat Untuk Tetap Menjadi Anggota Perusahaan.....	78
4.2.2.2 Pembahasan Dimensi Keinginan Untuk Berusaha Semaksimal Mungkin Bagi Perusahaan.....	78
4.2.2.3 Pembahasan Dimensi Kepercayaan Dan Penerimaan Yang Penuh Atas Nilai-nilai Perusahaan.....	79
4.2.3 Pembahasan Hubungan Persepsi Terhadap Kompensasi Karyawan Divisi Promosi Femina Group Dengan Loyalitas Kerjanya.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	xvi
RIWAYAT HIDUP.....	88