

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap 80 orang karyawan PT. Pranata Eka Cipta, diperoleh angka korelasi sebesar 0,736 dengan probabilitas sebesar 0,000. Dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa, semakin tinggi persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional maka akan semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan.

Selain itu dapat disimpulkan bahwa variabel persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi sebesar 54,2% terhadap kepuasan kerja. Hal ini menandakan bahwa variabel persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional dapat menjelaskan variabel kepuasan kerja sebesar 54,2% sedangkan sisanya sebesar 45,8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Rekomendasi

Sebagai tindak lanjut dari hasil penelitian, berikut rekomendasi hasil penelitian bagi pihak terkait, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan bagi perusahaan, khususnya perusahaan yang terkait untuk meningkatkan hubungan antara atasan dan bawahan demi terwujudnya kepuasan kerja. Peningkatan hubungan ini dapat dilakukan dengan cara sebagai berikut:

- Atasan memberikan perhatian terhadap kebutuhan bawahannya yang mendukung dalam pelaksanaan kerja. Dalam kondisi tetap menjaga keprofesionalan dalam hubungan tersebut.
- Memberikan dorongan pada bawahan dalam melakukan pekerjaannya sehingga bawahan mampu untuk melakukan pekerjaan dengan maksimal atau di luar dari target karyawan itu sendiri.
- Menunjukkan sikap yang dapat diteladani oleh para karyawan sehingga mereka dapat merasakan kepercayaan, kekaguman, kesetiaan dan penghormatan terhadap pemimpin.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun rekomendasi untuk peneliti selanjutnya, yang berminat untuk melakukan penelitian ini:

- Pertama, penambahan jumlah sampel. Dikarenakan keterbatasan waktu, tenaga serta biaya yang dimiliki oleh peneliti, maka diharapkan untuk selanjutnya sampel yang digunakan lebih banyak lagi.
- Kedua, pemilihan tempat penelitian. Apabila dilakukan pada perusahaan yang memiliki latar belakang yang berbeda diharapkan hasil yang didapatkan akan lebih beragam.

