

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bedasarkan hasil pengolahan dan analisis data, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung

Disiplin kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung termasuk dalam kategori sangat baik, hal ini terlihat berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan teknik *Weight Means Scored* (WMS) menunjukkan bahwa hasil rata-rata keseluruhan item variabel X (Disiplin Kerja) sebesar 4,41 yang berarti bahwa variabel disiplin kerja di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung dikategorikan sangat baik. Adapun indikator dalam menilai disiplin kerja dalam penelitian ini yaitu: 1) mampu mengelola waktu, 2) bekerja dengan aktif, kreatif dan inisiatif, 3) bekerja dengan jujur dan semangat, 4) komitmen, loyal dan tanggung jawab, 5) bertingkah laku sopan, 6) tehu hati, 7) mengerahkan segala kemampuan. Dari tujuh indikator disiplin kerja diantaranya memperoleh nilai pada kategori rata-rata sangat baik.

2. Produktivitas kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung

Produktivitas kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung sudah tergolong sangat baik. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan *Weight Means Scored* (WMS) menunjukkan bahwa hasil rata-rata keseluruhan item variabel Y (Produktivitas Kerja Pegawai) sebesar 4,44 yang berarti bahwa variabel produktivitas kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung dikategorikan sangat

baik. Adapun indikator dalam menilai produktivitas kerja dalam penelitian ini yaitu: 1) memiliki standar kualitas yang baik, 2) memiliki motivasi kerja yang tinggi, 3) tindakannya produktif, 4) kualitas hasil kerja, 5) memiliki kemampuan bergaul secara efektif, 6) peningkatan hasil kerja. Dari enam indikator produktivitas kerja diantaranya memperoleh nilai pada kategori rata-rata sangat baik.

3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung tergolong sangat kuat. Hal ini dapat digambarkan melalui perolehan angka koefisien korelasi sebesar 0,863 dimana angka tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja sebagai variabel X memiliki pengaruh serta kontribusi yang sangat kuat terhadap produktivitas kerja pegawai sebagai variabel Y. Kemudian hasil uji signifikansi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel X (Disiplin Kerja) dan variabel Y (Produktivitas Kerja Pegawai), hal ini didasarkan pada hasil perhitungan diperoleh t_{hitung} sebesar 19,411 sedangkan t_{tabel} dengan $\alpha = 0,05$ dan $dk = n - 2 = 35 - 2 = 33$ sehingga diperoleh $t_{tabel} = 2,042$, dengan demikian $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, atau $19,411 \geq 2,042$. Selanjutnya koefisien determinasi yaitu besarnya pengaruh yang diberikan variabel X (Disiplin Kerja) dan variabel Y (Produktivitas Kerja Pegawai), dari hasil perhitungannya bahwa variabel Y (Produktivitas Kerja Pegawai) di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung dipengaruhi sebesar 74,47% oleh variabel X (Disiplin Kerja) sedangkan sisanya 25,53% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain diluar dari penelitian ini.

Berdasarkan uraian diatas maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung.

B. Saran

Berdasarkan analisis dan temuan yang diperoleh pada saat dan setelah melakukan penelitian mengenai disiplin kerja dan produktivitas kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung, sudah termasuk dalam kategori sangat baik. Namun penulis memberikan beberapa saran dari hasil penelitian ini yang diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak yang memiliki kepentingan terhadap penelitian ini. Adapun beberapa saran tersebut yaitu:

1. Bagi Pimpinan Dinas Pendidikan Kota Bandung

Hendaknya pimpinan mengupayakan atau menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif dengan ditandai oleh komunikasi terbuka untuk menerima masukan dan saran dari para pegawai sehingga pegawai merasa lebih semangat bekerja. Selain itu hendaknya pimpinan lebih optimal lagi dalam memberikan peraturan yang tegas agar pegawai dapat meningkatkan kedisiplinan yang lebih baik lagi, sehingga produktivitas kerja pegawai pun semakin meningkat.

2. Bagi Pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Bandung

- a. Hendaknya pegawai lebih meningkatkan lagi kedisiplinan dalam bekerja.
- b. Pegawai diharapkan mempunyai kesiapan untuk meningkatkan hasil kerja sesuai dengan program yang telah dirancang oleh lembaga.
- c. Pegawai diharapkan selalu menjaga nama baik lembaga dengan mengikuti semua peraturan yang berlaku dan tidak melanggarnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan untuk masukan bagi penelitian selanjutnya. Bagi yang akan melakukan penelitian berkaitan dengan disiplin kerja dan produktivitas kerja hendaknya meneliti variabel yang lainnya tetapi masih dalam lingkup kajian yang sama, sehingga dapat memperoleh pemahaman yang lebih luas lagi tentang disiplin kerja dan produktivitas kerja. Adapun dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan terutama dalam hal pengumpulan data dengan menggunakan angket dan masih diragukan objektivitasnya, sebab hasil pengisian angket tersebut kemungkinan terdapat unsur rekayasa dari responden dikarenakan untuk menjaga nama baik lembaga. Oleh karena itu untuk peneliti selanjutnya penulis menghimbau untuk menggunakan teknik pengumpulan data yang lebih beragam agar hasil yang didapat lebih optimal.