

DAFTAR PUSTAKA

- Adenis, Kalista Dewi. (2005). *Hubungan Antara Tipe Kepribadian Konvensional Dengan Intensi Meninggalkan Pekerjaan yang Dipengaruhi oleh Kepuasan Pada Individu Yang Bekerja Pada Lingkungan Kerja Konvensional*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Depok.
- Almigo, Nurzep. (2004). "Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan". *Jurnal Psikologi*. 1, (1), 6-10.
- Amurti, Elsa. (2005). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dengan Kecenderungan Aspek-Aspek Memutuskan Pindah Kerja (Studi Pada Pekerja Yang Pernah Pindah Kerja)*. Skripsi Psikologi Pada Fakultas Psikologi UI Jakarta.
- Anoraga, Pandji. (1992). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi VI*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. (2004). *Psikologi Industri Seri Ilmu SDM Edisi Keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, Saifuddin. (1999). *Penyusunan Skala Psikologis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2005). *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya Edisi Kedua*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2007). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2007). *Penyusunan Skala Psikologis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baron, Robert dan Jerald Greenberg. (2003). *Behavior In Organizations Eight Edition*. Prentice Hall.
- Furqon. (2001). *Statistika Terapan untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Karmeliana, Maria. (2007). *Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Divisi Manufacture PT Ultrajaya Milk Industry and Trading Company Tbk*. Skripsi Psikologi Pada Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran. Jatinangor.

- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. (2003). *Organizational Behavior Six Edition*. New York: C Graw Hills.
- Kurniasari, Luvi. (2004). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover*. (Online). Tersedia: <http://www.damandiri.or.id/file/luvikurniasariunairbab6.pdf>.(5Maret2009).
- Luthans, Fred. (2006). *Organizational Behavior*.New York: MC Graw Hill International Editions.
- _____. (1995). *Organizational Behavior Seventh Edition*. New York: MC Graw Hill International Editions.
- _____. (1992). *Organizational Behavior Sixth Edition*. New York: MC Graw Hill International Editions.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya .
- Muhaimin. (2004). “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shaving Computer Bagian Produksi Pada PT Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Di Bandung”. *Jurnal Psikologi*, 1, (1), 4-10
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Mobley, William H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Noe, Raymond A dkk. (2008). *Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage Six Edition*. Singapore. Macgraw Hill.
- Novliadi, Ferry. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja*. (Online). Tersedia. (4 November 2008).
- Robbins, Stephen P. (2007). *Manajemen Edisi Delapan Jilid Dua*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- _____. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- _____. (1998). *Organizational Behavior Eight Edition*. New Jersey: Prentice-Hall International.
- Santoso, Singgih. (2001). *Statistik Nonparametrik*. Jakarta: PT Gramedia.

- Santoso, Inge. (2006). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Untuk Meninggalkan Pekerjaan (Studi Kasus Pada Perusahaan X)*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia . Depok.
- Siagian, Sondang P. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Somantri, Ating dan Sambas Ali Muhidin. (2006). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Spector, Paul. (2000). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice 2nd* . John Wiley and Son Inc.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Tobing, Bonasari R. (2005). *Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Meninggalkan Pekerjaan pada Pilot*. Tesis Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Depok.
- Ultrajaya. (2008). *PT Ultrajaya Milk Industry and Trading Company Tbk*. (Online). Tersedia: www.ultrajaya.co.id. (17 Oktober 2008).
- _____. (2009). *PT Ultrajaya Milk Industry and Trading Company Tbk*. Bandung. (Mei 2009).
- Wardani, I. (2003). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Untuk Meninggalkan Pekerjaan Pada Karyawan PT X*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia . Depok.
- Wexley, K.N & Yulk, L.A. (1977). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Illinois: Richard D. Irwin, Inc.