

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian akhir dari skripsi ini, penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang didasarkan pada temuan hasil penelitian dan uraian pada bab - bab sebelumnya mengenai masalah yang diteliti. Yaitu Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung. Adapun kesimpulan dan saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

##### 1. **Disiplin kerja di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung.**

Disiplin kerja yang terdapat di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung termasuk dalam kategori sangat baik, hal ini terlihat dari hasil perhitungan dengan menggunakan *Weight Means Score (WMS)* dengan skor rata-rata 3,29. ini berarti bahwa disiplin kerja di lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung berjalan dengan sangat baik, kondisi ini juga terlihat dari indikator-indikator Disiplin Kerja yang memiliki kecenderungan positif, yaitu :

- a. Kehadiran, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,28
- b. Ketaatan terhadap prosedur kerja, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,35

- c. Tingkat Kewaspadaan, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,34
- d. Ketaatan Terhadap Peraturan, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,20.

## **2. Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung.**

Kinerja pegawai yang terdapat di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung termasuk dalam kategori sangat baik hal ini terlihat dari hasil perhitungan dengan menggunakan *Weight Means Score (WMS)* dengan skor rata-rata sebesar 3,16. Hal ini berarti bahwa kinerja pegawai yang ada di lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bandung berjalan dengan sangat baik. Kinerja pegawai yang tercipta merupakan pengaruh-pengaruh positif yang diterima dari adanya disiplin kerja pegawai sehingga akan menampilkan kinerja terbaiknya. Kondisi ini juga terlihat dari indikator-indikator kinerja pegawai yang memiliki kecenderungan positif, yaitu :

- a. Aspek kuantitatif, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,06
- b. Aspek kualitatif, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,27.

### 3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung

- a. Dilihat dari persamaan regresi sederhana yang diperoleh yaitu  $\hat{Y} = 49,29 + 0,19X$  Hal ini berarti bahwa tingkat perubahan kinerja pegawai dapat diprediksi akan meningkat sebesar 0,19 satuan pula. Dikarenakan b bertanda positif, maka perubahannya berupa perkembangan atau peningkatan. Berdasarkan tujuan umum penelitian, maka hubungan ini memberi indikasi bahwa kinerja pegawai dapat ditingkatkan melalui disiplin kerja yang baik.
- b. Koefisien korelasi antara variabel X (Disiplin Kerja) dengan variabel Y (Kinerja Pegawai) dihitung dengan rumus Spearman Rank, sehingga dihasilkan nilai sebesar 0,610. Hasil tersebut termasuk ke dalam kategori kuat terletak antara 0,60 – 0,799 dan koefisien determinasinya sebesar 37,21%. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi disiplin kerja sebesar 0,610 atau 37,21% dan selebihnya yaitu sebesar 62,79% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.
- c. Uji keberartian koefisien korelasi variabel X dengan variabel Y adalah signifikan dengan harga t hitung sebesar 5,554 yang mana lebih besar dari t tabel pada tingkat kepercayaan 95% dengan dk  $= (n-2) = (54-2) = 52$  hasil interpolasi dihasilkan nilai t tabel sebesar 1,671. Ini mengandung arti bahwa variabel X (Disiplin Kerja) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) terdapat korelasi yang positif dan signifikan.

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil temuan-temuan penelitian yang diperoleh, maka peneliti ajukan beberapa saran atau rekomendasi yang terkandung dalam penelitian tersebut.

Adapun saran-saran tersebut antara lain :

### **1. Saran Bagi Dinas Pendidikan Kota Bandung**

- a. Berdasarkan hasil studi pendahuluan yang sebelumnya dilakukan oleh peneliti, kurangnya disiplin seorang Pegawai Negeri Sipil (PNS) disebabkan karena sistem kerja yang masih berpola pada sistem kerja lama. Dinas Pendidikan Kota Bandung merupakan sebuah lembaga pemerintah yang memiliki tugas pokok dalam merumuskan kebijakan operasional bidang pendidikan. Hal ini berarti bahwa pimpinan sebagai seseorang yang memiliki peranan yang cukup besar dalam lembaga hendaknya dapat memperbaharui sistem kerja yang lama tersebut, sehingga para pegawai akan dapat lebih meningkatkan kedisiplinan yang dimilikinya dan juga akan berdampak pada kinerja yang lebih berkualitas.
- b. Berdasarkan hasil perhitungan WMS pada indikator aspek kuantitatif deskriptor aspek waktu dimana para pegawai dalam melaksanakan/menyelesaikan pekerjaan memiliki angka yang paling rendah dibandingkan dengan yang lain yaitu 2,68. Maka dari itu pimpinan harus mampu memberikan motivasi atau dorongan supaya para pegawai mampu menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu.

c. Berdasarkan hasil perhitungan WMS pada variabel Displin kerja indikator ketaatan terhadap peraturan termasuk kedalam kategori sangat baik tetapi memiliki nilai yang paling rendah dibandingkan dengan indikator yang lainnya. Oleh sebab itu pegawai hendaknya patuh dan taat terhadap peraturan yang berlaku yang telah ditetapkan di Dinas Pendidikan Kota Bandung. Ketaatan terhadap peraturan merupakan kontribusi yang diberikan para pegawai dalam peningkatan kinerja yang berkualitas yang akan berdampak pada kualitas organisasi yang efektif dan efisien. Diharapkan pegawai hendaknya terus menerus meningkatkan kinerjanya sesuai dengan perubahan yang akan dihadapi dalam pekerjaannya.

## **2. Untuk Penelitian Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya, bahan yang akan dijadikan penelitian haruslah dikaji lebih mendalam, agar hasil yang didapatkan dapat lebih akurat dan benar-benar teruji. Selain dari itu bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian di Dinas Pendidikan Kota Bandung, hendaknya dapat meneliti dan mengkaji lebih mendalam berbagai permasalahan tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dilihat dari faktor-faktor yang lain.