

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

| | |
|---------------------------------|----------|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| UCAPAN TERIMA KASIH | iii |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 9 |
| C. Tujuan Penelitian | 10 |
| D. Manfaat Penelitian | 10 |
| E. Anggapan Dasar | 11 |
| F. Hipotesis Penelitian | 12 |
| G. Kerangka Pemikiran | 13 |

| | |
|--|-----------|
| BAB II KAJIAN TEORI | 16 |
| A. Konsep Dasar Disiplin Kerja | 16 |
| 1. Definisi Disiplin Kerja | 16 |
| 2. Tujuan Disiplin Kerja | 20 |
| 3. Fungsi Disiplin Kerja | 21 |
| 4. Tipe-tipe Disiplin Kerja | 24 |
| 5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 26 |
| 6. Hambatan Disiplin Kerja | 31 |
| 7. Pendekatan Disiplin Kerja | 32 |
| 8. Hukuman dan Disiplin | 33 |
| B. Konsep Dasar Kinerja Pegawai | 36 |
| 1. Definisi Kinerja Pegawai | 36 |
| 2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja | 39 |
| 3. Aspek-Aspek Standar Kinerja | 42 |
| 4. Standar Penilaian Kerja | 43 |
| 5. Karakteristik Individu Dengan Kinerja Tinggi | 44 |
| C. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 45 |

| | |
|---|-----------|
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 49 |
| A. Metode Penelitian | 49 |
| 1. Metode Deskriptif | 50 |
| 2. Studi Dokumentasi | 51 |
| 3. Studi Kepustakaan | 51 |
| B. Definisi Operasional Variabel | 52 |
| 1. Pengaruh | 53 |
| 2. Disiplin Kerja | 53 |
| 3. Kinerja Pegawai | 54 |
| C. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian | 54 |
| 1. Lokasi | 54 |
| 2. Populasi | 55 |
| 3. Sampel | 56 |
| D. Sumber Data Penelitian | 59 |
| 1. Sumber Data Primer | 59 |
| 2. Sumber Data Sekunder | 59 |
| E. Teknik Pengumpulan Data | 60 |
| 1. Penentuan Alat Pengumpul Data | 60 |
| 2. Penyusunan Alat Pengumpul Data | 62 |
| 3. Uji Coba Angket | 64 |
| 4. Pelaksanaan Pengumpulan Data | 71 |

| | | |
|---|---|-----------|
| F. | Teknik Pengolahan Data | 71 |
| 1. | Mencari Kecenderungan Variabel X dan Variabel Y ... | 72 |
| 2. | Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku | 74 |
| 3. | Uji Normalitas Distribusi Data | 75 |
| 4. | Menguji Hipotesis Penelitian | 77 |
| a. | Analisis Regresi | 77 |
| b. | Analisis Korelasi | 78 |
| c. | Uji Signifikansi | 80 |
| d. | Uji Koefisien Determinasi | 81 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 82 |
| A. | Analisis Data | 82 |
| 1. | Seleksi Data | 83 |
| 2. | Klasifikasi Data | 84 |
| B. | Penyajian Hasil Pengolahan Data | 86 |
| 1. | Perhitungan Weighted Means Score (WMS) | 86 |
| 2. | Hasil Pengolahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku... | 96 |
| 3. | Uji Normalitas Distribusi Data Variabel Penelitian | 98 |
| 4. | Analisis Regresi | 101 |
| 5. | Analisis Korelasi | 104 |

| | |
|---|------------|
| C. Pembahasan Hasil Penelitian | 105 |
| 1. Gambaran Disiplin Kerja Di Lingkungan | |
| Dinas Pendidikan Kota Bandung | 106 |
| 2. Gambaran Kinerja Pegawai Di Lingkungan | |
| Dinas Pendidikan Kota Bandung | 110 |
| 3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja | |
| Pegawai Di Lingkungan Dinas Pendidikan | |
| Kota Bandung | 115 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 118 |
| A. Kesimpulan | 118 |
| B. Saran | 121 |
| DAFTAR PUSTAKA | 123 |
| LAMPIRAN | 125 |
| RIWAYAT HIDUP | 197 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|----------------|
| 3.1 Populasi Penelitian | 56 |
| 3.2 Sampel Penelitian | 58 |
| 3.3 Kriteria Penskoran Alternatif Jawaban | 63 |
| 3.4 Hasil Uji Coba Variabel Y (Disiplin Kerja) | 66 |
| 3.5 Hasil Uji Coba Variabel Y (Kinerja Pegawai) | 68 |
| 3.6 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS | 73 |
| 3.7 Batas-Batas Nilai Korelasi | 80 |
| 4.1 Rekapitulasi Jumlah Angket | 83 |
| 4.2 Kriteria Penskoran Alternatif Jawaban Variabel X Dan Y | 84 |
| 4.3 Skor Mentah Variabel X | 85 |
| 4.4 Skor Mentah Variabel Y | 85 |
| 4.5 Hasil Perhitungan WMS Variabel X | 87 |
| 4.6 Konsultasi Hasil Perhitungan Wms | 88 |
| 4.7 Hasil Perhitungan Wms Variabel Y | 91 |
| 4.8 Konsultasi Hasil Perhitungan Wms | 92 |
| 4.9 Skor Baku Variabel X | 97 |
| 4.10 Skor Baku Variabel Y | 97 |
| 4.11 Harga-Harga Uji Normalitas Distribusi Variabel X Dan Y | 99 |
| 4.12 Hasil Perhitungan Persamaan Regresi | 102 |
| 4.13 Hasil Perhitungan Analisis Korelasi Variabel X Dan Y | 104 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|--|---------|
| 1.1 Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai | 12 |
| 1.2 Kerangka Pikir Penelitian | 15 |
| 2.1 Rumus Performance Larry L. Cumming and Donald P. Schwab (Dubrin, 1984 : 81) | 38 |
| 2.2 Human Performance menurut Keith Davis | 39 |
| 2.3 Element Of Dicipinary System | 47 |
| 4.1 Diagram Frekuensi Distribusi Data Variabel X | 100 |
| 4.2 Diagram Frekuensi Distribusi Data Variabel Y | 101 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|--|---------|
| 1. Persuratan | 126 |
| a. Surat Keputusan Pengangkatan Pembimbing | 127 |
| b. Surat Izin Penelitian dari PR I UPI | 128 |
| c. Surat balasan dari Dinas Pendidikan Kota Bandung | 129 |
| d. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian dari Dinas Pendidikan Kota Bandung | 130 |
| e. Lembar Monitoring Bimbingan Skripsi dengan Pembimbing I (Drs. H. Daman Hermawan, M.Pd) | 131 |
| f. Lembar Monitoring Bimbingan Skripsi dengan Pembimbing II (Drs. D. Deni Koswara, M.Pd) | 133 |
| 2. Instrumen Penelitian | 135 |
| a. Kisi-kisi Angket Penelitian Variabel X dan Variabel Y | 136 |
| b. Angket Penelitian Variabel X dan Y | 140 |
| c. Uji Validitas Angket Variabel X dan Y | 146 |
| d. Uji Reliabilitas Angket | 151 |
| 3. Pengolahan Data | 158 |
| a. Mengukur Kecenderungan Umum Skor responden | 159 |
| b. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku | 163 |

| | |
|---------------------------------------|-----|
| c. Uji Normalitas Distribusi | 170 |
| d. Analisis Regresi | 181 |
| e. Analisis Korelasi | 185 |
| 4. Daftar Tabel | 191 |
| a. Tabel Kurva Normal | 192 |
| b. Tabel Distribusi t | 193 |
| c. Tabel Nilai r Product Moment | 194 |
| d. Tabel Nilai Chi Kuadrat | 195 |
| e. Tabel Nilai RHO | 196 |

