

DAFTAR ISI

	Hal.
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
D. Anggapan Dasar	9
E. Hipotesis.....	9
F. Kerangka Pemikiran	11
BAB II KAJIAN TEORI	12
A. KONSEP DASAR DISIPLIN KERJA	12
a. Definisi Disiplin kerja	12
b. Tujuan Disiplin Kerja	16
c. Fungsi Disiplin Kerja	17
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	19
e. Tipe-Tipe Disiplin Kerja	21
f. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
g. Hambatan Disiplin Kerja	26
h. Pendekatan Disiplin Kerja	27
i. Hukuman Dan Disiplin	29
B. KONSEP DASAR KINERJA PEGAWAI	31
a. Definisi Kinerja Pegawai	31
b. Faktor-Faktor Pencapaian Kerja	34

c. Aspek-Aspek Standar Kinerja	35
d. Unsur-Unsur Kinerja	39
e. Standar Pengukuran Kinerja	41
f. Manfaat Pengukuran Kinerja	44
g. Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai	45
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Definisi Operasional Variabel.....	42
B. Metode Penelitian	45
C. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
D. Sumber data penelitian	50
E. Teknik Pengumpulan Data.....	51
F. Teknik Pengolahan Data	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Analisis Data	66
a. Seleksi Data.....	66
b. Klasifikasi Data.....	67
B. Hasil Pengolahan Data	69
a. Pehitungan Weight means score	69
b. Skor Mentah dan Skor Baku Variabel X dan Variabel Y	79
c. Uji Normalitas Distribusi Data	80
d. Analisis korelasi	84
C. Pembahasan Hasil Penelitian	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	85
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

