

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

##### 1. Disiplin kerja

Disiplin kerja yang terdapat di Lingkungan kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori sangat baik, hal ini terlihat dari hasil perhitungan dengan menggunakan *Weight Means Score (WMS)* dengan skor rata-rata 3,28. hal ini berarti bahwa disiplin kerja di lingkungan kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat berjalan dengan sangat baik, kondisi ini juga terlihat dari indikator-indikator Disiplin Kerja yang memiliki kecenderungan positif, yaitu :

- a. Kehadiran, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,26
- b. Ketaatan terhadap prosedur kerja, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,27.
- c. Tingkat Kewaspadaan, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,42.
- d. Ketaatan Terhadap Peraturan, berada pada kriteria sangat baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,15.

## 2. Kinerja Pegawai

Kinerja pegawai yang terdapat di Lingkungan kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori sangat baik hal, ini terlihat dari hasil perhitungan dengan menggunakan *Weight Means Score (WMS)* dengan skor rata-rata sebesar 3,38. Hal ini ini berarti bahwa kinerja pegawai di lingkungan kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat berjalan dengan sangat baik, kondisi ini juga terlihat dari indikator-indikator kinerja pegawai yang memiliki kecenderungan positif, yaitu :

### i. Potensi Diri

Dalam hal ini potensi diri yang dimiliki oleh para pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan daerah Jawa Barat memperoleh skor 3,6, artinya memiliki kriteria sangat baik.

### ii. Hasil kerja yang optimal

Hasil kerja yang dimiliki oleh para pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Jawa Barat ( BANDIKLATDA ) berada pada kategori baik sesuai dengan perhitungan *Weight Means Score* yaitu 3,3.

### iii. Proses Kerja

Proses kerja yang dilakukan oleh pegawai Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat (BANDIKLATDA) memperoleh skor rata-rata sebesar 3,25 dan berada pada kategori sangat baik

iv. Antusiasme

Antusiasme yang terdapat pada diri setiap pegawai Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat (BANDIKLATDA ) berada pada kategori sangat baik dengan skor rata-rata 3,4.

**3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat ( BANDIKLATDA )**

- a. Dilihat dari persamaan regresi sederhana yang diperoleh yaitu  $\hat{Y} = 20,43 + 0,568X$  Hal ini berarti bahwa tingkat perubahan kinerja pegawai dapat diprediksi akan meningkat sebesar 0,568 satuan pula. Dikarenakan b bertanda positif, maka perubahannya berupa perkembangan atau peningkatan. Berdasarkan tujuan umum penelitian, maka hubungan ini memberi indikasi bahwa kinerja pegawai dapat ditingkatkan melalui disiplin kerja yang baik.
- b. Koefisien korelasi antara variabel X (Disiplin Kerja) dengan variabel Y (Kinerja Pegawai) dihitung dengan rumus Pearson Product moment, sehingga dihasilkan nilai sebesar 0,522. Hasil tersebut termasuk ke dalam kategori Sedang terletak antara 0,400-0,599 dan koefisien determinasinya sebesar 27,20%. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi disiplin kerja sebesar 0,258 atau 27,20%. dan selebihnya yaitu sebesar 72,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.
- c. Uji keberartian koefisien korelasi variabel X dengan variabel Y adalah signifikan dengan harga t hitung sebesar 4,644 yang mana lebih besar dari t

tabel pada tingkat kepercayaan 95% dengan  $dk = (n-2) = (44-2) = 42$  hasil interpolasi dihasilkan nilai t tabel sebesar 1,684. Ini mengandung arti bahwa variabel X (Disiplin Kerja) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) terdapat korelasi yang positif dan signifikan.

## 5.2 SARAN

Berdasarkan hasil temuan-temuan penelitian yang diperoleh, maka peneliti ajukan beberapa saran atau rekomendasi yang terkandung dalam penelitian tersebut.

Adapun saran-saran tersebut antara lain :

### 1. **Saran Bagi Badan Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Propinsi Jawa Barat ( BANDIKLATDA )**

- a. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di badan pendidikan dan pelatihan daerah propinsi Jawa Barat, sebenarnya disiplin kerja dan kinerja yang ada dilembaga ini sudah berjalan dengan sangat baik hal ini dibuktikan dengan perhitungan WMS untuk variabel disiplin kerja memperoleh skor 3,28 artinya disiplin kerja para pegawai yang ada dilembaga ini berada pada kategori sangat baik, begitu pula dengan kinerja para pegawainya yang dihitung masih dengan menggunakan WMS memperoleh skor 3,38, yang artinya kinerja yang ada pada lembaga ini berada pada kategori sangat baik. Namun alangkah lebih baiknya lagi kedisiplinan yang diterapkan pada lembaga ini lebih ditingkatkan lagi demi memperoleh hasil kinerja yang lebih maksimal dan menjadikan citra badan pendidikan dan pelatihan daerah propinsi Jawa Barat ini menjadi lembaga yang terbaik dilingkungan

pemerintah daerah Propinsi Jawa Barat, karena ditunjang oleh para pegawai yang memiliki sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas

## **2. Untuk Penelitian Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya, bahan yang akan dijadikan penelitian haruslah dikaji lebih mendalam, agar hasil yang didapatkan dapat lebih akurat dan benar-benar teruji. Selain dari itu bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian di Dinas Pendidikan Kota Bandung, hendaknya dapat meneliti dan mengkaji lebih mendalam berbagai permasalahan tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dilihat dari faktor-faktor yang lain.

