

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Setelah dilakukan pembahasan secara bertahap dalam bab sebelumnya terutama dalam membuktikan ada tidaknya hubungan antara variabel kepuasan kerja dengan variabel disiplin kerja, maka dengan berdasarkan data tersebut diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara umum tingkat kepuasan kerja pada karyawan subbagian kepegawaian di Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat berada pada kategori sedang. Tingkat kepuasan kerja pada kategori sedang berarti karyawan subbagian kepegawaian di kantor Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat setidaknya memiliki sikap yang positif terhadap pekerjaannya yang timbul berdasarkan penilaian terhadap situasi kerja.
2. Secara umum tingkat disiplin kerja pada karyawan subbagian kepegawaian di kantor Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat berada pada kategori cukup. Tingkat disiplin kerja pada kategori cukup berarti karyawan subbagian kepegawaian di kantor Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat memiliki tingkat kesadaran disiplin yang cukup baik terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

3. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pada karyawan subbagian kepegawaian di Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat dengan koefisien korelasi yang rendah dan arah yang positif. Artinya, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan maka semakin tinggi pula tingkat disiplin kerja karyawan. Sebaliknya, semakin rendah tingkat kepuasan kerja karyawan maka semakin rendah tingkat disiplin kerja karyawan.
4. Dengan hasil korelasi yang signifikan, tingkat kepuasan kerja karyawan memberikan kontribusi yang cukup penting dalam menentukan tingkat disiplin kerja karyawan. Namun demikian, tidak dapat diabaikan faktor-faktor lain yang juga berperan dalam menentukan tingkat disiplin karyawan selain kepuasan kerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, terdapat beberapa hal yang sekiranya perlu diperhatikan oleh pihak-pihak yang berkepentingan sehubungan dengan penelitian ini, yaitu:

1. Kepada Kepala Subbagian Kepegawaian Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat agar lebih mengoptimalkan pengawasan serta pemberian sanksi yang tegas pada para karyawan yang kurang disiplin agar disiplin kerja lebih maksimal.
2. Kepada para karyawan yang berada di kantor Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat agar berkonsultasi dan mendiskusikan kondisi dan masalah dengan rekan atau atasan bila mengalami ketidakpuasan.

3. Kepada peneliti lain yang berminat mengembangkan penelitian ini, diharapkan dapat memperluas subjek penelitian dan mengembangkan ruang lingkup serta pembahasan terhadap aspek-aspek lain yang mungkin berkaitan dengan permasalahan ini, sehingga dapat dihasilkan penelitian yang sifatnya lebih menyeluruh dan lengkap mengenai masalah kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan.

