

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, Dian. (2003). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Hasil Kerja Karyawan Bagian Produksi Subdivisi Printing PT. X Tasikmalaya*. Fakultas Psikologi: Universitas Islam Bandung. Skripsi tidak diterbitkan.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. (2000). *Tes Prestasi. Fungsi dan Pengukuran Prestasi Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cozby, Paul C. (2009). *Methods in Behavioral Research Edisi ke-9*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dewi, Ratnasari Deasy. (2004). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Tampilan Kerja Pada Karyawan Tingkat Pelaksana PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Cimahi Bandung*. Fakultas Psikologi: Universitas Islam Bandung. Skripsi tidak diterbitkan.
- Fadillah. (2001). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Hasil Kerja Pada Karyawan bagian produksi PT. Adika Kencana Sakti Jakarta*. Fakultas Psikologi: Universitas Islam Bandung. Skripsi tidak diterbitkan.
- Firdaus, Dede. (2010). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Multi Bina Teknik Utama Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia: Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen. Skripsi tidak diterbitkan.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayat, Taopik Nur. (2002). *Hubungan Pemberian Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Wiska di Rancaekek*. Universitas Islam Bandung: Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Skripsi tidak diterbitkan.
- Katrin, R. Ratih Syawalini. (2009). *Hubungan Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Nusantara VIII (Persero)*. Fakultas Psikologi: Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi tidak diterbitkan.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Muhdian, M. Nazarudin. (2009). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Grandtextile Industry Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia: Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen. Skripsi tidak diterbitkan
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Nuraeni, Neni. (2008). *Hubungan antara Orientasi Nilai dengan Motivasi Kerja Perawat (Studi Deskriptif terhadap Perawat di Rumah Sakit Al Islam Bandung-Tahun 2007)*. Skripsi Sarjana pada Jurusan PPB Universitas Pendidikan Indonesia Bandung: tidak diterbitkan.
- Prabandari, Novi.(2008). *Pengaruh Kepribadian Lima Faktor dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Karyawan PERUM JASA TIRTA I Malang*. Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta. (Online). Tersedia di <http://etd.eprints.ums.ac.id/845/1/F100040092.pdf>., diakses pada tanggal 23 Mei 2009.
- Prihadi, Syaiful F. (2004). *Assessment Centre, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Puspitasari, Pipit. (2007). *Hubungan antara Iklim Kerja dan Kepuasan Kerja, hubungan antara kesenjangan iklim kerja yang diharapkan dan iklim kerja yang dirasakan dengan kepuasan kerja pada petugas gerbang tol di gerbang transaksi tol padalarang PT jasa marga (persero) cabang padaleunyi, Bandung*. Fakultas Psikologi: Universitas Padjadjaran. Skripsi tidak diterbitkan.
- Republika. (2007). *Karyawan Kimia Farma Datangi Dewan*. (Online). Tersedia di http://www.arsip.net/id/link.php?lh=AwABAgS_LAAIB, diakses pada tanggal
- Robbins, Stephen P. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi IV)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Spector, Paul E. (2000). *Industrial & Organizational Psychology, Second Edition*. United States of America: John Wiley & Sons, Inc. All rights reserved.
- Spencer, Lyle M. & Spencer Signe M. (1993). *Competence at Work. Models for Superior Performance*. Canada: Jhon Wiley & Sons Inc.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryabrata, Sumadi. (2003). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Weiss, England, and Lofquist. (1967). Minnesota Studies In Vocational Rehabilitation: xxii, Manual for The Minnessota Satisfaction Questionaire. Work Adjustment Project Industrial Relations Center University of Minnesota.
- Wexley, Kenneth. N. dan Yukl, Gary. A. (1992). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibisana, Wendha. (2009). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Shandy Putra Makmur Bandung)*. Fakultas Ilmu Pengetahuan Sosial: Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi tidak diterbitkan.
- Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Widajati, Noeroel. (2008). *Dampak Monotonitas Pekerjaan Terhadap Kinerja Pada Karyawan Bank "X" di Surabaya*. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga. [Online]. Tersedia di <http://www.adln.lib.unair.ac.id/go.php?id=gdlhub-gdl-res-2008-authorwida-7303&PHPSESSID=dd2cc1da310370d55fcbeb92ddaa70d7>. Diakses pada tanggal 23 Mei 2009.
- Winarsunu, Tulus. (2004). *Statistik Dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang: UMMpress.