

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Iklim kerja pegawai pada Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat semuanya telah merasakan iklim kerja yang nyaman karena didapat bahwa 100 % pegawainya merasakan iklim kerja yang *favorable* (menyenangkan).
2. Kepuasan kerja pegawai pada Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan secara umum berada pada kategori yang tinggi. Yang berarti pegawainya telah merasakan kepuasan kerja yang cukup puas. Hal ini dapat dilihat dari 96,8 % responden yang menyatakan puas terhadap pekerjaannya. Para pegawai tersebut telah merasakan kepuasan kerja atau sesuai dengan *Minnesota Theory Of Work Adjugment* bahwa pegawai yang ada telah merasakan *correspondence* (kesesuaian) mereka antara kebutuhan dan sistem pnguat yang ada di lingkungan.
3. Iklim kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Hal ini menunjukkan bahwa iklim kerja memiliki peranan penting terhadap kepuasan kerja. Semakin *favorable* (menyenangkan) iklim kerja yang dirasakan, maka semakin tinggi juga kepuasan kerja yang dirasakan oleh pegawai pada Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dan sebaliknya.

## **B. Rekomendasi**

Sebagai upaya tindak lanjut dari penelitian ini, maka akan dikemukakan beberapa rekomendasi. Rekomendasi tersebut diarahkan baik kepada (1) Pihak Lembaga; (2) Peneliti selanjutnya.

### **1. Pihak Lembaga**

Dari penelitian yang telah dilakukan, dapat dijelaskan bahwa hampir sebagian besar pegawai Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah cukup puas untuk tetap mempertahankan kepuasan kerja terhadap iklim kerja yang ada. Tetapi sebaiknya pihak lembaga memberikan kesempatan untuk para pegawainya untuk dapat menggunakan cara kreativitas sendiri dalam pekerjaan, sehingga akan ada variasi/perbedaan hasil terhadap kinerja dan peningkatan kepuasan pegawai dari waktu ke waktu.

### **2. Peneliti selanjutnya**

- Untuk penelitian selanjutnya dengan memakai variabel iklim kerja dan kepuasan kerja, perlu ditambahi faktor-faktor yang lain seperti karakteristik pekerjaan, alasan bekerja, usia, lama bekerja, pengalaman bekerja sebelumnya, status pernikahan, kepribadian, kebudayaan dan etnis yang dimana faktor-faktor tersebut belum terdapat dalam penelitian ini.
- Sebaiknya tempat penelitian diambil sesuai dengan kebutuhan karena tempat penelitian disini sudah terstruktur dan terorganisir sebelumnya untuk masalah pekerjaan.