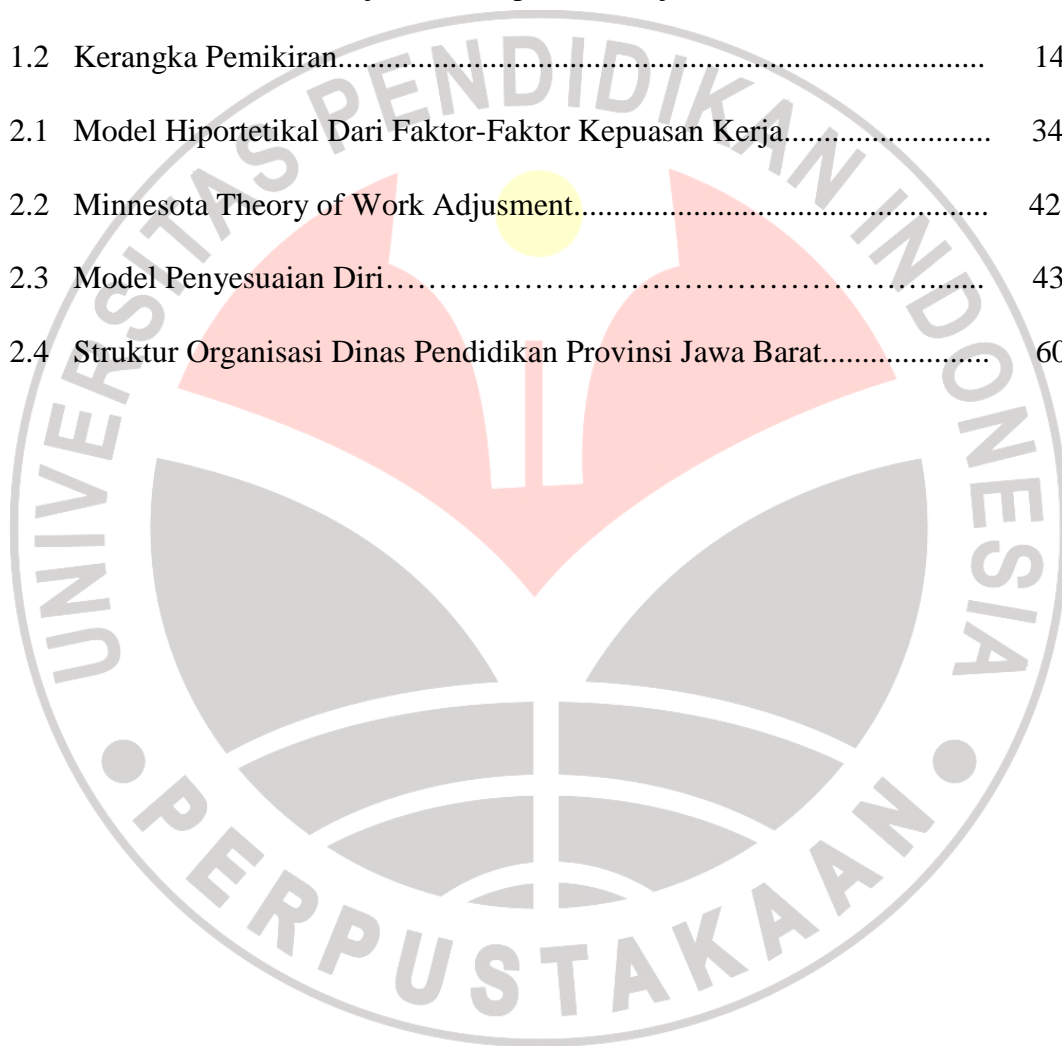


DAFTAR BAGAN

Bagan

1.1	Interaksi Antara Karakteristik Individu Dan Lingkungan Organisasi Yang Dirasakan (Iklim Kerja) Terhadap Hasil Kerja Individu.....	11
1.2	Kerangka Pemikiran.....	14
2.1	Model Hipotesis Dari Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	34
2.2	Minnesota Theory of Work Adjustment.....	42
2.3	Model Penyesuaian Diri.....	43
2.4	Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	60



DAFTAR TABEL

Tabel

1.1 Sistematika Pra dan Pasca Jadwal Penelitian.....	18
3.1 Defenisi Operasional Iklim Kerja.....	62
3.2 Defenisi Operasional Kepuasan Kerja.....	69
3.3 Rentang Skor Iklim Kerja.....	74
3.4 Rentang Skor Kepuasan Kerja.....	76
4.1 Gambaran Umum Iklim Kerja Pegawai Pada Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	84
4.2 Gambaran Umum Kepuasan Pegawai Pada Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	85
4.3. Hasil Pengujian Statistik Hubungan Antara Iklim Kerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sub Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	86