

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dianalisis pada bab-bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat efektivitas komunikasi internal organisasi yang ada di lembaga pelatihan LP2ES termasuk pada kategori rendah, rendahnya efektivitas komunikasi internal organisasi ini dapat dilihat pula pada tingkat efektivitas komunikasi pada setiap aspeknya yang sebagian besar ada pada kategori rendah pula.
2. Besarnya motivasi kerja yang dimiliki karyawan di lembaga pelatihan LP2ES termasuk pada kategori sedang, hal ini dapat pula dilihat dari besarnya tingkat motivasi kerja karyawan LP2ES pada setiap aspeknya, yang secara umum tingkat motivasi kerja karyawan ada pada kategori sedang pula.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis, ditemukan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat efektivitas komunikasi internal organisasi yang ada di lembaga pelatihan LP2ES DT dengan tingkat motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan.

## B. Rekomendasi

Berdasarkan proses pelaksanaan penelitian dan kesimpulan yang telah disampaikan diatas maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

Kepada lembaga pelatihan LP2ES:

1. Lembaga pelatihan LP2ES sebaiknya mengkaji bagaimana sistem komunikasi yang ada di lembaga sehingga dapat tercipta komunikasi internal organisasi yang lebih efektif.
2. Lembaga pelatihan LP2ES sebaiknya mengkaji ulang penerapan sistem pasang acak anggota suatu tim pelaksanaan pelatihan, sehingga diperoleh tim yang solid dan memiliki motivasi kerja yang lebih baik.
3. Membangun suasana yang lebih terbuka terhadap masukan informasi dari luar sehingga pengambilan keputusan-keputusan dalam lembaga dapat memenuhi kebutuhan dari setiap karyawan.
4. Merancang acara-acara kebersamaan yang dapat lebih mencairkan suasana antar karyawan baik dengan atasan, bawahan atau dengan rekan kerjanya.

Kepada Jurusan Psikologi:

1. Kantor jurusan psikologi tetap mempertahankan kualitas pelayanan administrasi yang telah ada dan terus melakukan proses peningkatan, karena selama proses penelitian kelancaran dalam hal administrasi dirasakan sangat mempengaruhi keberhasilan pelaksanaan sebuah penelitian.
2. Kantor jurusan psikologi terus membuka kerja sama dengan berbagai lembaga dan instansi sehingga dapat memberikan kemudahan kepada mahasiswa-mahasiswa psikologi pada saat akan mengadakan suatu penelitian.

