

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Asumsi.....	10
F. Metode Penelitian.....	12
G. Lokasi dan Sampel Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengembangan Karir.....	15
1. Konsep Karir	15
2. Konsep Perkembangan.....	22
3. Pengembangan Karir	26
4. Fase Pengembangan Karir.....	31
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	34
6. <i>Cognitive Information-Processing</i>	36
7. <i>Guidelines National Career Development</i>	40
8. Pengukuran Karir	44
B. Tipologi Kepribadian Holland	49
1. Perkembangan Kepribadian	49
2. Teori Kepribadian Holland.....	52
3. Prinsip-Prinsip Dasar Kepribadian Holland.....	53
4. Tipe-Tipe Kepribadian Holland	58
5. Model Lingkungan Holland	65
6. Tipe Kombinasi (Kepribadian dan Lingkungan).....	69
C. Profil PT.PJB UP Cirata.....	73
1. Visi dan Misi.....	73
2. Organisasi PT.PJB UP Cirata	74
D. Penelitian Sebelumnya.....	77

E. Perbedaan Pengembangan Karir Ditinjau Tipologi Kepribadian Holland	78
F. Kerangka Berpikir	80

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian	83
B. Variabel Penelitian	84
C. Definisi Operasional Variabel.....	85
1. Definisi Pengembangan Karir.....	85
2. Definisi Tipologi Kepribadian	86
D. Populasi dan Sampel Penelitian	88
E. Teknik Sampling dan Kriteria Subjek Penelitian.....	89
F. Teknik Pengumpulan Data	90
1. Pengembangan Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	91
2. Uji Validitas.....	94
2.1. Validitas Isi	94
2.2. Validitas Konstruk	101
2.3. Uji Reliabilitas	102
G. Pengolahan dan Analisis Data	103
1. Pengolahan Data	103
2. Analisis Data.....	104
H. Prosedur Penelitian	111
1. Tahap Persiapan Pengumpulan Data	111
2. Tahap Pelaksanaan.....	113

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	114
1. Gambaran Umum Pengembangan Karir Pekerja PT.PJB UP Cirata	114
2. Gambaran Umum Tipologi Kepribadian Pekerja PT.PJB UP Cirata	121
3. Perbedaan Pengembangan Karir Terhadap Tipologi Kepribadian Pekerja PT.PJB UP Cirata	122
4. Perbedaan Antara Masing-masing Dimensi Pengembangan Karir Terhadap Tipologi Kepribadian Pada Pekerja PT.PJB UP Cirata	124
B. Pembahasan Hasil Penelitian	137
1. Gambaran Umum Pengembangan Karir Pekerja PT.PJB UP Cirata	137
2. Gambaran Umum Tipologi Kepribadian Pekerja PT.PJB UP Cirata	142
3. Perbedaan Pengembangan Karir Terhadap Tipologi Kepribadian Pekerja PT.PJB UP Cirata	144

4. Perbedaan Antara Masing-masing Dimensi Pengembangan Karir Terhadap Tipologi Kepribadian Pada Pekerja PT.PJB UP Cirata	146
--	-----

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	148
B. Rekomendasi	149

DAFTAR PUSTAKA	152
-----------------------------	-----

LAMPIRAN

