

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan beberapa temuan yang diperoleh dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Cimahi”, maka pada bab terakhir ini dapat disimpulkan dari hasil penelitian tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Komitmen Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Cimahi secara umum termasuk dalam kategori sangat tinggi (4,30). Ini terlihat dari indikator Kepercayaan dan Penerimaan terhadap tujuan-tujuan dan nilai-nilai organisasi (4,37). Sedangkan dilihat dari Kemauan untuk berusaha sungguh-sungguh dari pegawai, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa indikator tersebut menunjukkan kategori sangat tinggi (4,21). Kemudian indikator yang terakhir adalah Keinginan memelihara keanggotaan dalam organisasi (4,39) dan berada dalam kategori sangat tinggi.
2. Secara umum Kinerja dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Cimahi berada pada kategori sangat tinggi. Terlihat dari indikator Kebutuhan Fisik berada pada kategori sangat tinggi (4,20). Indikator Kebutuhan rasa aman berada pada kategori sangat tinggi (4,16). Indikator rasa memiliki dan cinta berada pada kategori sangat tinggi (4,24). Indikator Kebutuhan akan penghargaan berada pada kategori sangat tinggi (5,00). Indikator Kognitif berada pada pada kategori sangat tinggi (4,42). Indikator Estetika berada pada kategori tinggi (3,80). Indikator aktualisasi diri berada pada kategori sangat tinggi (4,00).
3. Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Cimahi diketahui bahwa koefisien korelasi

antara Komitmen terhadap kinerja berada dalam kategori kuat (0.582). Kontribusi variable Komitmen sebesar 33,87% terhadap kinerja. dengan demikian maka variabel Komitmen memberikan kontribusi terhadap kinerja sebesar 33,87% dan sisanya 66,13% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan analisis dan temuan yang diperoleh pada saat dan setelah melakukan penelitian mengenai Komitmen dan Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Cimahi, sudah termasuk dalam kategori sangat tinggi. Namun penulis memberikan beberapa saran dari hasil penelitian ini yang diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak yang memiliki kepentingan terhadap penelitian ini. Adapun beberapa saran tersebut yaitu:

1. Hasil dari penelitian ini bahwa Komitmen pegawai memiliki kategori sangat tinggi dan kinerja pegawai memperoleh hasil sangat tinggi pula. Hal ini menunjukkan Komitmen yang tertanam dalam diri pegawai sangat tinggi dan kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga telah berjalan dengan sangat tinggi. Komitmen yang sudah tertanam dan kinerja pegawai yang sudah berjalan baik tersebut sebaiknya dapat terus dipertahankan oleh setiap pegawai. Karena untuk mencapai kemajuan lembaga tidak dapat terpenuhi jika tidak didukung dengan kinerja pegawai yang baik. Oleh sebab itu komitmen yang sudah tertanam dalam diri pegawai tetap di pertahankan untuk peningkatan kinerja yang lebih baik lagi dengan cara memperhatikan tingkat kesejahteraan pegawai dan menciptakan iklim kerja yang kondusif.
2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan untuk masukan bagi penelitian selanjutnya. Bagi yang akan melakukan penelitian berkaitan dengan komitmen pegawai dan kinerja pegawai hendaknya meneliti variabel yang lainnya tetapi masih dalam lingkup

kajian yang sama, sehingga dapat memperoleh pemahaman yang lebih luas lagi tentang Komitmen sehingga dapat memberikan pengaruh besar terhadap peningkatan kinerja pegawai.

