

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Perumusan dan Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
F. Asumsi Dasar	13
G. Hipotesis Penelitian	14
H. Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. Konsep Pelatihan	16
1. Pengertian Pelatihan	16
2. Tujuan Pelatihan	17
3. Manfaat Pelatihan	19
4. Prinsip Pelatihan.....	21
5. Metode Pelatihan	22
6. Jenis Pelatihan.....	24
7. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	26
B. Pengalaman Kerja.....	27

Nurachman Firdaus Septian, 2012
Pengaruh Pelatihan, Pengalaman...

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

C. Konsep Pendidikan.....	29
D. Konsep Prestasi Kerja	32
1. Pengertian Prestasi Kerja Karyawan.....	32
2. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	34
a. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	34
b. Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja	35
c. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	36
d. Kendala-kendala penilaian Prestasi Kerja.....	37
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	38
E. Kerangka Pikir.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Lokasi Penelitian	42
B. Metode Penelitian	43
C. Variabel Penelitian	45
D. Populasi dan Sampel	45
E. Instrumen Penelitian	47
F. Teknik Pengumpulan Data	51
G. Prosedur Pengumpulan Data	51
1. Tahap Persiapan.....	52
2. Tahap Pelaksanaan	52
H. Langkah-Langkah Pengolahan dan Analisis Data.....	52
I. Teknik Pengolaham dan Analisis Data.....	54
1. Pengujian terhadap Gejala Penyimpangan Asumsi Klasik.....	54
2. Analisis Regresi Ganda.....	58
3. Uji hipotesis/Signifikansi.....	60
4. Koefisien Determinasi	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Penelitian	64

Nurachman Firdaus Septian, 2012
Pengaruh Pelatihan, Pengalaman...

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

1. Sejarah Perkembangan Perusahaan	64
2. Penyelenggaraan Pelatihan Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering	66
3. Gambaran Sampel Penelitian	70
B. Uji Asumsi Klasik Regresi	74
1. Pengujian Normalitas.....	75
2. Pengujian Multikoleniaritas.....	75
3. Uji Autokolerasi.....	77
4. Pengujian Heterokedastisitas	78
C. Hasil Penelitian	79
1. Gambaran Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering.....	79
2. Gambaran Pelatihan yang Diperoleh Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	84
3. Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering.....	88
4. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	91
5. Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	92
6. Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	94
7. Faktor yang Berpengaruh Dominan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering serta implikasinya terhadap kebijakan pelatihan perusahaan	98
D. Pembahasan	99
1. Gambaran Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering.....	99

2. Gambaran Pelatihan yang Diperoleh Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	100
3. Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering.....	102
4. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	106
5. Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	108
6. Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering	109
7. Faktor yang Berpengaruh Dominan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering serta implikasinya terhadap kebijakan pelatihan perusahaan	112
BAB V. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	116
A. Kesimpulan	116
B. Rekomendasi.....	119
1. Pihak Perusahaan	119
2. Pihak Karyawan	120
3. Peneliti Selanjutnya	120
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel Independent (X)	47
Tabel 3.2 : Kisi-Kisi Instrumen Variabel dependent (Y)	48
Tabel 3.3 : Kisi-Kisi Instrumen Karakteristik Karyawan (X).....	49
Tabel 4.1 : Uji Normalitas dengan Metode Kolmogorov-Smirnov Z.....	75
Tabel 4.2 : Pengujian Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.3 : Pengujian Autokorelasi, Durbin- Waston Test	77
Tabel 4.4 : Rata-rata Prestasi Kerja berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4.5 : Rata-rata Prestasi Kerja Berdasarkan Golongan Kerja.....	82
Tabel 4.6 : Rata-rata Prestasi Kerja Berdasarkan Direktorat	83
Tabel 4.7 : Gambaran Frekuensi Pelatihan Berdasarkan Jenis Pelatihan yang Diperoleh Karyawan.....	85
Tabel 4.8 : Koefisien Regresi Frekuensi Pelatihan dan Lamanya Pelatihan.	88
Tabel 4.9 : Uji F Regresi Frekuensi dan lamanya Pelatihan	89
Tabel 4.10 : R ² Regresi Pelatihan Kerja.....	90
Tabel 4.11 : Koefisien Regresi Pengalaman Kerja	91
Tabel 4.12 : R ² Regresi Pengalaman Kerja.....	92
Tabel 4.13 : Koefisien Regresi Tingkat Pendidikan	93
Tabel 4.14 : R ² Regresi Tingkat Pendidikan.....	94

Tabel 4.15 : Koefisien Regresi pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Tingkat Pendidikan.....	95
Tabel 4.16 : Uji F Regresi Model Lengkap	96
Tabel 4.17 : R ² Regresi Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Tingkat Pendidikan.....	97
Tabel 4.18 : Koefisien Regresi pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Tingkat Pendidikan.....	93



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 : Gambaran Rata-rata Prestasi Kerja karyawan PT Hariff Daya Tunggal Engineering Berdasarkan Kelompok Usia	80
Grafik 4.2 : Gambaran Rata-rata Prestasi Kerja Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Grafik 4.3 : Grafik Gambaran Rata-rata Prestasi Kerja Karyawan Berdasarkan Golongan Kerja.....	83
Grafik 4.4 : Gambaran Frekuensi Pelatihan yang Diperoleh Karyawan Berdasarkan Jenis Pelatihan.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pikir	41
Gambar 4.1 : Jumlah Responden Menurut Usia	70
Gambar 4.2 : Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin.....	71
Gambar 4.3 : Jumlah Responden Menurut Direktorat	71
Gambar 4.4 : Jumlah Responden Menurut Jabatan.....	72
Gambar 4.5 : Responden Menurut Pengalaman Kerja.....	73
Gambar 4.6 : Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	74
Gambar 4.7 : Grafik Scatterplot.....	78
Gambar 4.8 : Gambaran Prestasi Kerja Berdasarkan Grade	80
Gambar 4.9 : Gambaran Frekuensi Pelatihan yang Diperoleh Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering	84
Gambar 4.10 : Gambaran Lama Pelatihan yang Diperoleh Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering	87



Nurachman Firdaus Septian, 2012
Pengaruh Pelatihan, Pengalaman...

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu