

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian teori dan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan regresi sederhana antara gaya kepemimpinan *transformatif* terhadap motivasi kerja serta implikasinya terhadap *employee engagement* pada pegawai PT. Sanbe Farma Cimahi Divisi Produksi maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat gaya kepemimpinan *transformatif* dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari *Idealized influence*, *Inspirational motivation*, *Intellectual stimulation*, *Individualized consideration*. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan *transformatif* di PT. Sanbe Farma Cimahi dapat dikatakan sudah efektif tetapi perlu adanya peningkatan. Dimensi *inspirational motivation* memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi *individualized consideration* persepsi paling rendah secara keseluruhan.
2. Tingkat motivasi kerja dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja di PT. Sanbe Farma Cimahi dapat dikatakan sudah baik tetapi perlu adanya peningkatan. Dimensi kebutuhan akan rasa aman memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi kebutuhan penghargaan persepsi paling rendah secara keseluruhan.
3. Tingkat *employee engagement* dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari *vigor*, *dedication* dan *absorption*. Hal ini menunjukkan bahwa *employee engagement* di PT. Sanbe Farma Cimahi dapat dikatakan sudah baik tetapi perlu adanya peningkatan. Dimensi *vigor* dan *dedication* paling tinggi sedangkan dimensi *absorption* persepsi paling rendah secara keseluruhan.
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa gaya kepemimpinan *transformatif* berpengaruh terhadap motivasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin efektif gaya kepemimpinannya maka semakin tinggi juga motivasi pegawai di PT. Sanbe Farma Cimahi Divisi Produksi.

5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap *employee engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja pegawainya maka tingkat *engaged* pegawainya akan semakin tinggi.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai gaya kepemimpinan *transformatif*, motivasi kerja dan *employee engagement* yaitu sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan *transformatif* pegawai di PT. Sanbe Farma Divisi Produksi dapat ditingkatkan pada aspek *individualized consideration* yaitu dengan memperlakukan setiap individu pegawai sebagai individu yang berbeda, serta mampu memberikan pelatihan dan saran kepada pegawai guna meningkatkan kemampuan pegawai.
2. Motivasi kerja di PT. Sanbe Farma Divisi Produksi dapat ditingkatkan pada aspek penghargaan yaitu dengan mengangkat pegawai kontrak menjadi pegawai tetap, memberikan penghargaan finansial maupun penghargaan berupa pujian kepada pegawai.
3. *Employee engagement* di PT. Sanbe Farma Divisi Produksi dapat ditingkatkan pada aspek *absorption* yaitu perusahaan seharusnya menciptakan lingkungan pekerjaan yang menyenangkan sehingga pegawai PT. Sanbe Farma Cimahi Divisi Produksi mampu berkonsentrasi dalam menyelesaikan pekerjaan dan menikmati pekerjaan sehingga waktu terasa berlalu begitu cepat serta menganggap pekerjaannya sebagai pekerjaan yang menyenangkan.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa gaya kepemimpinan *transformatif* berpengaruh terhadap motivasi kerja, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus memperbaiki gaya kepemimpinannya dengan cara memperlakukan setiap individu sebagai individu yang berbeda serta mampu memotivasi pegawai agar tujuan perusahaan dapat lebih cepat tercapai.

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap *employee engagement*, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan motivasi kerja pegawai dengan cara pelatihan rutin agar pegawai mampu meningkatkan kemampuan mereka serta memberikan saran kepada pegawai ketika bekerja.