

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan dan Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Anggapan Dasar	10
F. Hipotesis Penelitian	12
G. Metode Penelitian	12
H. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	18
1. Konsep Motivasi Kerja	18
2. Konsep Kinerja	37
3. Konsep Produktivitas	46
B. Guru Profesional	57
1. Standar Kompetensi Guru	57
2. Sertifikasi Guru	72
C. Pengaruh Motivasi Pasca Sertifikasi Guru Terhadap Produktivitas Guru	74

BAB III PROSEDUR PENELITIAN

A. Definisi Operasional	78
1. Kontribusi / Pengaruh	78
2. Motivasi Kerja	78
3. Produktivitas Kerja Guru	79
B. Metode Penelitian	80
1. Metode Deskriptif	80
2. Studi Kepustakaan	83
C. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	84
1. Lokasi Penelitian	84
2. Populasi Penelitian	84
3. Sampel Penelitian	85
D. Teknik Pengumpulan Data	86
1. Menentukan Alat Pengumpul Data	87
2. Menyusun Alat Pengumpul Data	90
3. Tahap Uji Coba Angket	92
4. Pelaksanaan Pengumpulan Data	100
E. Prosedur dan Teknik Pengolahan Data	101
1. Seleksi Angket	101
2. Perhitungan Dengan Menggunakan Rumus <i>Weight Means Score</i>	102
3. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	103
4. Uji Normalitas Data	104
5. Uji Hipotesis Penelitian	106

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	110
B. Pembahasan Hasil Penelitian	125

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan 132

B. Rekomendasi..... 134

Daftar Pustaka 137

Lampiran-lampiran

Daftar Riwayat Hidup

